



UNTAR
Universitas Tarumanagara



UNTAR untuk INDONESIA

“
Akselerasi Penelitian
dan Pengabdian
kepada Masyarakat
Untuk Pemberdayaan
Masyarakat Indonesia
”



SERINA
UNTAR 2020

PROSIDING

Seri Seminar Nasional
Universitas Tarumanagara
Tahun 2020

Rabu, 2 Desember 2020

Penerbit:
Lembaga Penelitian dan Publikasi Ilmiah
Universitas Tarumanagara

PROSIDING

SERI SEMINAR NASIONAL (SERINA) 2020

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

ISBN : 978 – 623 – 92498 – 7- 8

Editor :

Carla Olyvia Doaly, S.T.,M.T

Mega Cynthia Wishnu, S.T.,M.T.

Desain Sampul :

Amalia Setyowulan, S.Ds.,M.Ds.

Penerbit :

Lembaga Penelitian dan Publikasi Ilmiah Universitas Tarumanagara

Alamat Redaksi

Jln. Letjen. S. Parman No. 1 Kampus I UNTAR, Gedung M, Lantai 5

Jakarta Barat Telp: 021-5671747, ext.215

Email: lppi@untar.ac.id

HAK CIPTA

©2020 Universitas Tarumanagara

REVIEWER

Prof. Dr. Ir. Agustinus Purna Irawan, M.T..
Ir. Jap Tji Beng, Ph.D.
Dr. Ir. Endah Setyaningsih, M.T.
Dr. Fransisca Iriani R. Dewi, M.Si.
Dr. Hetty Karunia Tunjungsari, S.E., M.Si.
Dr. Rasji, S.H.,M.H.
Dr. Keni, S.E.,M.M.
Sri Tiatri, Ph.D., Psi.
Dr. Eng. Titin Fatimah, S.T., M.Eng.
Dr. Lita Tyesta A.L.W., S.H., M.Hum
Henry Candra, S.T.,M.T., Ph.D.
Sri Hapsari Widjajanti, S.S., M.Hum.
Dr. LV Ratna Devi S., M. Si.
Ir. Budhi Martana, M.M.

Universitas Tarumanagara
Universitas Tarumanagara
Universitas Tarumanagara
Universitas Tarumanagara
Universitas Tarumanagara
Universitas Tarumanagara
Universitas Tarumanagara
Universitas Tarumanagara
Universitas Tarumanagara
Universitas Diponegoro
Universitas Trisakti
Unika Atma Jaya Jakarta
Universitas Sebelas Maret
Universitas Pembangunan
Nasional Veteran Jakarta

STEERING COMMITTEE DAN PANITIA PELAKSANA SERINA 2020

Pelindung

Prof. Dr. Ir. Agustinus Purna Irawan, M.T.
(Rektor Universitas Tarumanagara)

Penanggung Jawab

Ir. Jap Tji Beng, Ph.D.
(Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat)

Pengarah

Dr. Ir. Endah Setyaningsih, M.T. (Fakultas Teknik)
Dr. Fransisca Iriani R. Dewi, M.Si. (Fakultas Psikologi)
Sri Tiatri, Ph.D., Psi. (Fakultas Psikologi)
Dr. Hetty Karunia Tunjungsari, S.E., M.Si. (Fakultas Ekonomi dan Bisnis)

Ketua

Ade Adhari, S.H.,M.H. (Fakultas Hukum)

Bendahara

Euis Kurniasih (LPPM)

Seksi Makalah dan Prosiding

Mega Cynthia Wishnu, S.T.,M.T. (Fakultas Teknik)
Carla Olyvia Doaly, S.T.,M.T. (Fakultas Teknik)
Linda Sari, S.Kom (LPPM)
Kirey Larasati, S.Kom (LPPM)

Seksi Acara dan Dokumentasi

Nadia Ayu Rahma Lestari, S.T.,M.Sc (Fakultas Teknik)
Dra. Rodhiah, M.M (Fakultas Eknonomi)
dr. Susy Olivia Lontoh, M. Biomed (Fakultas Kedokteran)
Bianca Marella, S. Psi, M.Sc (Fakultas Psikologi)
Chrestella Patricia, S.Psi. (LPPM)
Jihan Novita Sari Putri (LPPM)
Agustinus Yulianto (PSB)

Seksi Desain

Amalia Setyowulan, S.Ds, M.Ds. (Fakultas Seni Rupa dan Desain)

KATA PENGANTAR

Salam Sejahtera bagi kita semua.

Seri Seminar Nasional Universitas Tarumanagara (Serina Untar) untuk pertama kalinya telah berhasil diselenggarakan pada hari Rabu, 2 Desember 2020. Serina Untar 2020 mengangkat tema Akselerasi Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat untuk Pemberdayaan Masyarakat Indonesia. Tema tersebut telah dibahas secara ilmiah oleh 2 (dua) pembicara yang ahli dalam bidangnya yakni Prof. Dr. Wayan P. Windia, S.H., M.Si. (Universitas Udayana) dan Ardianto Soewono (CEO Batik Semar). Banyak sekali ilmu dan informasi yang didapat pada sesi *plenary speaker* tersebut.

Serina Untar 2020 sebagai forum ilmiah menghasilkan salah satu luarannya berupa Prosiding Serina Untar 2020. Prosiding ini berisi berbagai artikel hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang telah melalui proses penilaian baik tata penulisan, PUEBI, dan substansi oleh dewan komite ilmiah. Selain itu, artikel tersebut telah dipresentasikan dan mendapatkan masukan dari para peserta Serina Untar 2020, sehingga artikel yang tersaji dalam Serina Untar 2020 menjadi layak sebagai sumber referensi ilmiah dikalangan ilmuwan sekalian.

Artikel dalam Prosiding Serina Untar 2020 yang saat ini berada di tangan pembaca, merupakan karya ilmiah yang berisi beragam gagasan yang dituangkan oleh para dosen, peneliti dan mahasiswa dari berbagai perguruan tinggi di Indonesia. Setidaknya terdapat 20 (dua puluh) perguruan tinggi yang buah pikirnya dapat dibaca, dipelajari, dan dipahami dalam Prosiding Serina Untar 2020.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada seluruh peserta yang telah mempercayakan karyanya untuk dapat dipublikasikan dalam Serina Untar 2020. Semoga Serina Untar 2020 menjadi wahana ilmiah yang bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, 9 Desember 2020
Ketua Serina Untar 2020

Ade Adhari, S.H., M.H.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
REVIEWER	ii
STEERING COMMITTE DAN PANITIA	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v

PENELITIAN

1. Analisis Keadilan Dalam Pemidanaan Atas Penyebaran Data Pribadi Debitur Pada Penagihan Pinjaman Teknologi Finansial Studi Pada Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Utara Nomor 438/PID.SUS/2020/PN JKT.UTR) Agus Prasetio, Ade Adhari	1
2. Analisis Kepastian Hukum Terhadap Penjatuhan Tindakan Pada Anak Sebagai Pelaku Tindak Pidana Pada Putusan Pengadilan Negeri Kuningan Nomor 2/PID.SUS-Anak/2019/PN.KNG Kelvin Ariel, Ade Adhari.....	9
3. Model Struktur Program Pengembangan Tanjungkelayang Sebagai Destinasi Wisata Unggulan Yang Berkelanjutan Ninin Gusdini, Lisa Ratnasari, Sihono Dwi Waluyo, Bernard Hasibuan.....	19
4. Pengenalan Jarak dan Objek Berbasis Computer Vision Dengan Raspberry PI Meirista wulandari , Suraidi, Hugeng dan Dedi Junaedi	30
5. Performansi Usulan Jadwal Penggantian Komponen Mesin Dan Persediaan Komponen Mesin (Studi Kasus: PT Jayatama Selaras) Trifenaus Prabu Hidayat, Andre Sugioko, Kristine Victoria Juwono	38
6. Konstruksi Kejahatan Carding Dalam Hukum Pidana Indonesia Fajar Dian Aryani, Indrati Rini, Victor Ardi Asmara.....	47
7. Pengaruh Sarana Prasarana Sekolah, Kompetensi Guru, dan Adversity Quotient Siswa Terhadap Produktivitas Siswa SMK dalam PRAKERIN Arif Nurhidayat.....	56
8. Penerapan Hak Tanggungan Elektronik Pada Kreditor Perorangan Benny Djaja, Shinta Jayanti Permatasari	64
9. Perspektif <i>Ius Naturale</i> Terhadap Upaya Penyelesaian Wanprestasi Pada Lembaga Pembiayaan Konsumen Roni Efendi, Heby Rahmatul Utamy	75
10. Hak Anak Dalam Mendapatkan Perlindungan Hukum (Studi Eksploitasi Anak Jalanan Di Wilayah Kota Bekasi) Mulyadi, Kayus Leoleba, Satino.....	85
11. Penanganan Tanah Yang Tumpang Tindih Pasca Peraturan Presiden Nomor 20 Tahun 2015 Tentang Badan Pertahanan Nasional Benny Djaja, Samuel Binoto	103
12. Penggunaan Ultrasonografi Kalkaneus sebagai Alat Skrining Osteoprosis Basuki Supartono, Prita Kusumaningsih,Abyanka Rayhan Fuadi	112
13. Pengaruh Sosialisasi Dan Tingkat Pemahaman Terhadap Penyusunan Laporan Keuangan Di UMKM Eliada Herwiyanti, Permata Ulfah, Umi Pratiwi	121

79. Pencegahan <i>Low Back Pain</i> Pada Pekerja Kantor Selama <i>Work From Home</i> Tjie Haming Setiady, Susy Olivia Lontoh, Novendy, Silviana Tirtasari	673
80. Program Pendidikan Dan Pelatihan Kreativitas Pengembangan Amal Usaha Organisasi Sosial Keagamaan Sarwo Edy Handoyo, Herlin Tundjung Setijaningsih	679
81. Peningkatan Pemahaman Publik Mengenai <i>Social Nurturance</i> Sebagai Upaya Mencegah Kekerasan Terhadap Anak Di SMA N 17 Jakarta Fransisca Iriani Roesmala Dewi, Ade Adhari, Indah Siti Aprilia	689
82. Pelatihan Akuntansi Pajak Pertambahan Nilai Pada CV Jaya Surya Integrasi Henny Wirianata, Viriany	696
83. Telangisasi Sebagai Program Pengembangan Produk UMKM Dan Upaya Perwujudan Konsep <i>Green</i> Di Lingkungan RW 11 Pekayon Jaya Bekasi Selatan Samsu Hendra Siwi, Joni Chin, Rio Sanjaya, Beatriks M	705
84. Peningkatan Partisipasi Wanita UMKM Dalam Pengambilan Keputusan Dan Pengelolaan Keuangan Di Pacitan Ignatius Roni Setyawan, Ishak Ramli, Indra Listyarti	714
85. Perlindungan Terhadap Anak Korban Kekerasan Pada Masa Pandemi Covid-19 Tundjung Herning Sitabuana, Ida Kurnia, Ahmad Redi, Imelda Martinelli, Dixon Sanjaya	725
86. Metode Non-Digital Pada Penggambaran Dan Aplikasi Warna Sederhana Dalam Konteks Pembelajaran Arsitektur Agnatasya Listianti Mustaram	735
87. Pengaruh Edukasi Gizi Berbasis Video Terhadap Peningkatan Pengetahuan Dan Sikap Wanita Usia Subur Di Depok Amirah Salwa, Annisa Siti Azahra, Dian Luthfiana Sufyan	744
88. Aplikasi Pembayang Matahari (<i>Shading Device</i>) Pada Majelis Taklim Al Musa'adah, Parung Panjang, Bogor Yunita Ardianti Sabtalistia, Sintia Dewi Wulanningrum	754
89. Penyuluhan Pola Hidup Sehat Dan Pemantauan Obesitas Melalui Pengukuran Indeks Massa Tubuh Cegah <i>Dislipidemia</i> Pada Sopir Bus Di CV Garuda Mas Jakarta Timur Dorna Yanti Lola Silaban	765
90. Perancangan Sistem Informasi Penggajian Kepegawaian Berbasis Website Pada Kantor Desa Sukamekar Bekasi Jawa Barat Zyad Rusdi, Wasino, Chairisni Lubis, Jeanny Praganta, william Herman	772
91. Penyuluhan Pola Hidup Sehat Dan Pemantauan Status Obesitas Sentral Untuk Cegah Diabetes Pada Pengendara Bus Frisca, Alexander Halim Santoso, Sari Mariyati Dewi	782
92. <i>Activity Based Budgeting</i> Sebagai Alat Perencanaan Dan Pengendalian Keuangan Pada PT Kapur Putih Lampung Linda Santioso, Susanto Salim, Andreas Bambang Daryatno	788
93. Perumusan Strategi Pengusaha Ikan Mas Koki Depok Jawa Barat Rina Adi Kristianti, Widyasari	799
94. Psikoedukasi Dampak Dan Pencegahan Perundungan Dan Tindakan <i>Nonsuicidal Self-Injury</i> Di SMA M Jakarta Fransisca Iriani R. Dewi, Naomi Soetikno, Inca Agustina Arifin	809

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KEPEGAWAIAN BERBASIS WEBSITE PADA KANTOR DESA SUKAMEKAR BEKASI JAWA BARAT

Zyad Rusdi¹, Wasino², Chairisni Lubis³, Jeanny Praganta⁴, William Herman⁵

¹ Prodi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Tarumanagara Jakarta
Surel: zyadr@fti.untar.ac.id

² Prodi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Tarumanagara Jakarta
Surel: wasino@fti.untar.ac.id

³ Prodi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Tarumanagara Jakarta
Surel: chairisnil@fti.untar.ac.id

⁴ Prodi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Tarumanagara Jakarta
Surel: jeannyp@fti.untar.ac.id

⁵ Prodi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Tarumanagara Jakarta
Surel: Williamherman12@gmail.com

ABSTRAK

Salah satu bagian sistem informasi yang sangat menjadi pokok perhatian yang sering digunakan dalam suatu perusahaan atau organisasi adalah sistem informasi penggajian yang merupakan bagian dari sistem kepegawaian. Selama ini melakukan pengolahan data yang ada di kantor Desa Sukamekar Bekasi Propinsi Jawa Barat belum sepenuhnya terkomputerisasi dalam mengelolah data kepengawaiannya, Adapun prosedur yang di lakukan adalah pada penggajian di bagian kepegawaian menerima berkas data pengajian pegawai masih dalam bentuk formulir dan disalin kembali pada arsip penggajian kepegawaian dari Desa Sukamekar di kirim datanya ke Kabupaten Bekasi dan di lanjutkan dengan melakukan penyimpanan arsip pada lemari. Hal ini akan membuat dalam mencari data penggajian pegawai jika sewaktu-waktu data tersebut digunakan untuk keperluan tertentu, maka disimpulkan bahwa pengelolaan data penggajian kepegawaian masih terdapat masalah. Oleh karena itu maka perlu dibuat suatu sistem penggajian kepegawaian berbasis website yang akan dapat mengatasi masalah kelemahan dan kekurangan dari sistem pengelolah data penggajian kepegawaian yang ada. Dimana dengan sistem pengelolaan data yang akan dibuat dapat melakukan proses input data pegawai dengan cepat dan akurat, walaupun jumlah data yang dimasukkan relatif cukup banyak dan keakuratan perhitungan serta laporan dapat dicapai dengan seoptimal mungkin sehingga kesalahan dalam memasukan data dan perhitungan data tidak akan terjadi kesalahan, Selanjutnya efesiensi waktu dalam pengerjaan dan penyelesaian laporan mengenai penggajian kepegawaian akan lebih cepat selesai.

Kata Kunci: Sistem Penggajian, Desa Sukamekar, Pengolahan data

ABSTRACT

Manuscripts should be written in MS Word format. Abstract should be written in Bahasa and English, font size 10pt, Times News Roman, space 1, for English, typed in Italic. Abstract is a summary that includes the background, objectives, methods, results and conclusions in a concise and clear form. The number of words in the abstract is between 200 - 250 words. Abstract written in one paragraph. One part of the information system that is the main concern that is often used in a company or organization is the payroll information system which is part of the staffing system. So far, the data processing in the Sukamekar Village office in Bekasi, West Java Province, has not been fully computerized in managing employee data, the procedures being carried out are for the payroll in the personnel department, receiving the employee recitation data files in the form and copied back into the employee payroll archives. from Sukamekar Village, the data is sent to Bekasi Regency and continued by storing files in a cupboard. This will make the search for employee payroll data if at any time the data is used for certain purposes, it is concluded that there are still problems in managing employee payroll data. Therefore, it is necessary to create a website-based payroll system that will be able to overcome the problem of weaknesses and shortcomings of the existing personnel payroll data processing system. Where the data management system that will be made can process employee data input quickly and accurately, even though the amount of data entered is relatively large and the accuracy of calculations and reports can be achieved optimally so that errors in entering data and data calculations will not occur errors, Furthermore, the efficiency of time in processing and completing reports on employee payroll will be completed more quickly.

Keywords: Payroll system, Sukamekar Village, data processing

1. PENDAHULUAN

Analisis Situasi

Pengolahan data pada suatu organisasi baik itu organisasi profit maupun non profit (dalam hal ini adalah intitusi pemerintah) merupakan hal sangat penting mengingat hasil dari pengolahan data tersebut akan menjadi informasi yang akan digunakan dalam pengambilan keputusan.

Desa Sukamekar Kecamatan Sukawangi Kabupaten Bekasi Jawa Barat merupakan suatu desa yang mempunyai luas 1142 Ha dengan batas wilayah sebagai berikut :

- a. Sebelah Utara Kali Bekasi,
- b. Sebelah Selatan Desa Sukadaya dan Desa Srimahi,
- c. Sebelah Barat Desa Srijaya dan Desa Sriamakmur
- d. Sebelah Timur Desa Sukatenang

Desa Sukamekar sistem pemerintahan desanya terdiri dari 28 RT dan 13 RW dengan 3 Kepala Dusun, sedangkan untuk pegawai yang ada di kator desa Sukamekar berjumlah 119 orang meliputi 67 pengurus RT dan RW serta 52 pegawai di Kantor Desa Sukamekar sendiri, dengan pendidikan terendah adalah SMP atau sederajat dan tertinggi SMA atau sederajat.

Struktur organisasi pada desa Sukamekar terdapat dari empat organisasi yang dinaunginya yaitu : Pemerintahan Desa Sukamekar, Badan Usaha Milik Desa BUMDES “KURMA”, Tim Pengegerak Pemeberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga (TP.PKK) serta Lembaga Pemberdayaan Masyarakat.



Gambar 1. Kantor Desa Sukamekar Kabupaten Bekasi

Fasilitas atau prasarana Teknologi Informasi dan Kumunikasi (TIK) baik perangkat keras maupun perangkat yang ada di kantor desa Sukamekar terdiri dari :

1. Perangkat Keras
 - a. 4 Buah Komputer Processor Intel I5 RAM 4 GB dengan Hardisk 1 TB
 - b. 4 Buah Printer yang terhubung dengan masing masing Komputer
 - c. 4 Buah Monitor LCD 17 Inch untuk masing masing Komputer
 - d. 1 Buah Modem Router

2. Perangkat Lunak

Pada masing masing 4 buah Komputer tersebut diatas terinstall perangkat lunak sebagai berikut :

- a. Sistem Operasi Microsoft Windows Versi 10
- b. Program Aplikasi Microsoft Office
- c. Porgram Aplikasi Phothoshop

Permasalahan Pada Mitra

Berdasarkan informasi hasil wawancara dengan pegawai kantor Desa Sukamekar Belanja Desa yang ditetapkan dalam Alokasi Dana Desa (ADD) digunakan dengan ketentuan paling sedikit 70% dari jumlah anggaran belanja desa untuk mendanai Penyelenggaraan pemerintahan desa termasuk belanja operasional pemerintahan desa, dan insentif Rukun Tetangga dan Rukun Warga; Pelaksanaan pembangunan desa; Pembinaan kemasyarakatan desa; dan Pemberdayaan masyarakat desa, dimana paling banyak 30% dari jumlah anggaran belanja desa untuk mendanai Penghasilan tetap Kepala Desa, Sekretaris Desa, dan Perangkat Desa lainnya; dan Tunjangan operasional Badan Permusyawaratan Desa.

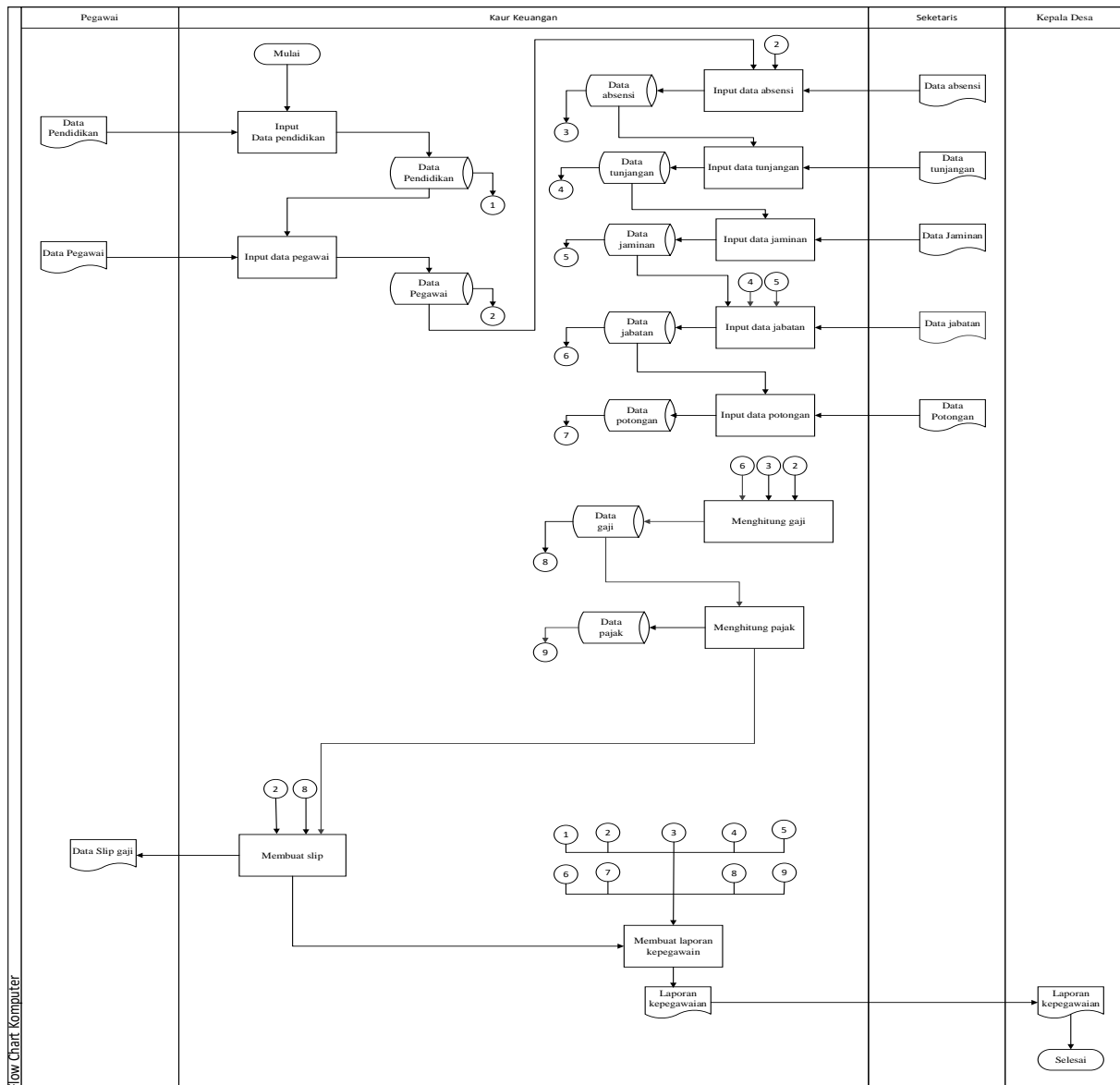
Selanjutnya dapat permasalahannya adalah sebagai berikut Kantor Kepala Desa Sukamekar Kabupaten Bekasi dalam pengelolaan sistem kepegawaian secara manual untuk karyawan harus di buat terlebih dahulu dengan Microsoft office untuk kehadiran, pinjaman, slip gaji dan laporan gaji diterima untuk setiap bulan. Kelemahan sistem yang sudah ada tersebut tidak efisien, banyak memakan waktu dalam proses pencatatan kepegawaiannya dan pinjaman uang untuk keperluan mendadak untuk setiap pegawai. Proses penggajian di lakukan dengan mengelolah Alokasi Dana Desa sebesar 30% di bagi sesuai jabatan, mendapatkan potongan/pengurangan gaji jika terjadi pinjaman mendadak pegawai dan jika tidak masuk kerja akan mendapatkan potongan gaji.

Solusi Permasalahan

Solusi yang ditawarkan adalah Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian di Kantor Desa Sukamekar Kabupaten Bekasi berbasis Website, dimana dari solusi yang ditawarkan tersebut diharapkan dapat menghasilkan keluaran berupa Daftar Kehadiran Pegawai, Perhitungan Gaji yang meliputi tunjangan gaji, gaji pokok peminjaman uang, Laporan Kehadiran Pegawai Laporan Gaji, Slip Gaji, pencatatan penggajian jika ada peminjaman uang, data pegawai, dapat dilihat pada Gambar 2.

Berdasarkan analisis kelayakan yang dilakukan di Kantor Desa Sukamekar yaitu kelayakan teknis, kelayakan organisasi serta kelayakan ekonomi, diperoleh hasil sebagai berikut :

1. Kelayakan Teknis, jika dilihat kelayakan secara teknis hampir semua pegawai yang ada di Kantor Desa Sukamekar *familier* dengan komputersasi dapat dilihat peralatan Teknologi Informasi Komunikasi yang di mitra bisa dikatakan terkini dan sudah ada internet di mitra walaupun ada beberapa pegawai yang belum terbiasa maka akan diadakan pelatihan sebelum penyerahan sistem kepegawaian ini ke mitra dilain hal program yang akan dibuat dalam bentuk *User friendly*
2. Kelayakan Organisasi, tujuan organisasi adalah memeberikan pelayanan kepada masyarakat, memberikan keamanan dan tanggung jawab desa, dengan dirancangnya sistem informasi kepegawaian diharapkan pelayanan kepada masyarakat menjdi meningkat karena proses perhitungan gaji dan kepegawaian tidak butuh waktu yang lama dan tanggung jawab terhadap dana desa menjadi benar.
3. Kelayakan Ekonomi, untuk kelayakan ekonomi ini agak sulit mengingat bahwa oragnisasi mitra merupakan oragnisasi non profit jadi tidak bisa dilihat berdasarkan keuntungan tetapi dilihat dari efisiensi penggunaan kertas dan efesiensi operasional tenaga kerja, dimana komputersasi ini akan mengurangi penggunaan kertas (paperless), mengurangi atau menghilangkan tempat pengarsipan karena data data disimpan di komputer dan mengurangi pekerjaan yang berulang-ulang (redundant) sehingga menyita waktu yang relatif lama



Gambar 2. Flow Chart Usulan sebagai solusi permasalahan

2. METODE PELAKSANAAN PKM

Metode kegiatan yang akan dilakukan untuk tercapainya tujuan Pengabdian Kepada masyarakat ini adalah dengan mengadakan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Kator Desa Sukamekar Kabupaten Bekasi Jawa Barat dengan melakukan tahapan pada Siklus Hidup Pengembangan Sistem yang meliputi Perencanaan, Analisis, Desain dan Implementasi. Untuk masing masing tahapan tersebut dijabarkan sebagai berikut :

1. Perencanaan, pada tahap ini yang dilakukan adalah :
 - a. *System Request*, yaitu menerima permintaan dari mitra tentang adanya kelemahan system kepegawaian yang ada sekarang di kantor Desa Sukamekar Bekasi sehingga perlu dilakukan pembuatan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website di kator desa Sukamekar.

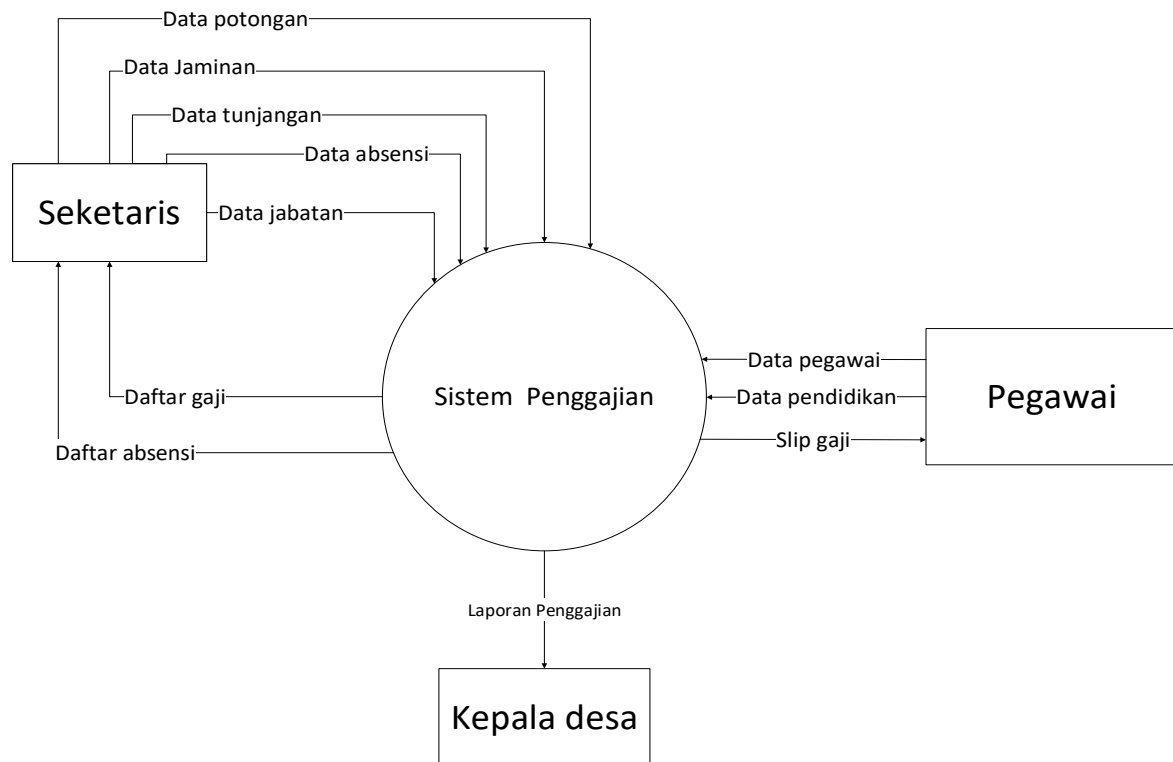
- b. Analisis Kelayakan, yaitu melakukan analisis kelayakan yang meliputi kelayakan secara teknis, Kelayakan secara Organisasi dan kelayakan secara ekonomi
2. Analisis, pada tahap ini yang dikerjakan adalah sebagai berikut :
 - a. Pengamatan sistem yang berjalan serta interview, yaitu mengamati keadaan sistem kepegawaian yang dilakukan disana selama ini serta melakukan interview terhadap pengguna sistem.
 - b. Analisis kebutuhan dokumen, yaitu melihat dan mengumpulkan kebutuhan dokumen apa saja yang ada seperti misalnya, slip gaji, laporan gaji, surat peminjaman uang dan lain sebagainya
 - c. Permodelan sistem, yaitu membuat model sistem yang akan di buat, dimana permodelan sistem yang akan dibuat ini ditampilkan dalam bentuk diagram. Diagram diagram tersebut antara lain adalah *Flow Chart*, Diagram Aliran Data dan Diagram hubungan antar entitas.
3. Desain, pada tahap ini yang dikerjakan adalah sebagai berikut :
 - a. Perancangan Basis Data, yaitu membuat rancangan basis data yang digunakan untuk menyimpan semua data-data secara komputerisasi yang diperlukan dalam sistem informasi kepegawaian. Pada perancangan Basis data ini juga melakukan pengkodean untuk nomor nomor yang misalnya nomor induk pegawai (jika belum ada), nomor slip gaji, nomor laporan dan lain sebagainya ini dimaksudkan agar memudahkan dalam proses pencarian di komputer. Dengan adanya Basis data ini diharapkan masalah kehilangan data, pencarian data serta respon time ketika data dicari untuk pengambilan keputusan sudah tidak menjadi masalah.
 - b. Perancangan pengantar muka, yaitu membuat rancangan pengantar muka (*Interface*), yaitu merancang tampilan masukan (*input*), yaitu *form* yang akan diisi oleh pengguna akhir, dimana hal ini sebagai masukan kedalam sistem kepegawaian tersebut, juga pada rancangan ini juga membuat rancangan keluaran (*output*) yang akan diterima pengguna akhir, *output* bisa berupa laporan, slip gaji, surat pinjam atau lainnya yang akan diterima sebagai output dari sistem.
 - c. Pembuatan Program, yaitu membuat program kepegawaian dalam berbasis website dimana Bahasa pemrograman yang digunakan adalah PHP dengan basis datanya MySQL. Pada tahap ini adalah melakukan *Coding*, yaitu merubah rancangan sistem baik itu permodelan, rancangan basis data dan rancangan pengantar muka menjadi program komputer yang akan di representasikan dalam bentuk website.
4. Implementasi, pada tahap ini yang dilakukan adalah :
 - a. Pengujian Sistem, pada tahap ini adalah melakukan pengujian dari sistem yang ada, dimana yang dilakukan untuk pengujian ini terdiri dari :
 - a. *White Box Testing*, dilakukan pada saat bersamaan pembuatan program
 - b. *Black Box Testing*, dilakukan setelah pembuatan program selesai dan dilaksanakan dalam scenario pengguna dalam menjalankan program
 - c. *User Acceptance Aesting (UAT)*, yaitu pengujian yang bertujuan apakah user mau menerima sistem secara keseluruhan.
 - b. Konversi Sistem, pada tahap ini yang dilakukan ada dua yaitu :
 - a. Instalasi Sistem, yaitu Instalasi Sistem atau program kepegawaian ke *Home Page*
 - b. Koversi Data, yaitu menginput data yang dibutuhkan untuk menjalankan program kepegawaian, dimana data tersebut antara lain
 - c. Pelatihan, pada tahap ini pelatihan bagi pengguna agar dapat menjalankan sistem kepegawaian secara benar dan lancar. Pengguna yang akan diberikan pelatihan meliputi pegawai yang bertanggung jawab terhadap jalannya sistem kepegawaian, dalam hal ini operator dan admin.

Partisipasi Mitra dalam PKM

Partisipasi mitra dalam pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat, adalah menyediakan data, dokumen dan kesediaan waktu untuk dilakukan wawancara, mengingat mitra dalam hal ini adalah Kepala Desa Sukamekar Kabupaten Bekasi, yang bertanggung jawab penuh terhadap Kantor Desa Sukamekar, menyampaikan bahwa permasalahan yang ada di Kantor Desa Sukamekar adalah kebutuhan terhadap sistem informasi kepegawain yang terkomputerisasi dalam hal ini berbasis website.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN RANCANGAN

Berdasarkan tahap pada metode yang digunakan dan analisis situasi mitra maka Pelaksanaan Pengabdian pada masyarakat samapai pada tahap Perancangan dimana hasil yang diperoleh adalah berupa permodelan sistem berupa digram konteks, rancangan basis data berupa diagram hubungan entitas dan diagram hubungan antar table, yang terakhir berupa rancangan tampilan *input* dan *output* serta rancangan dialog. Dimana diagram diagram tersebut adalah sebagai berikut.

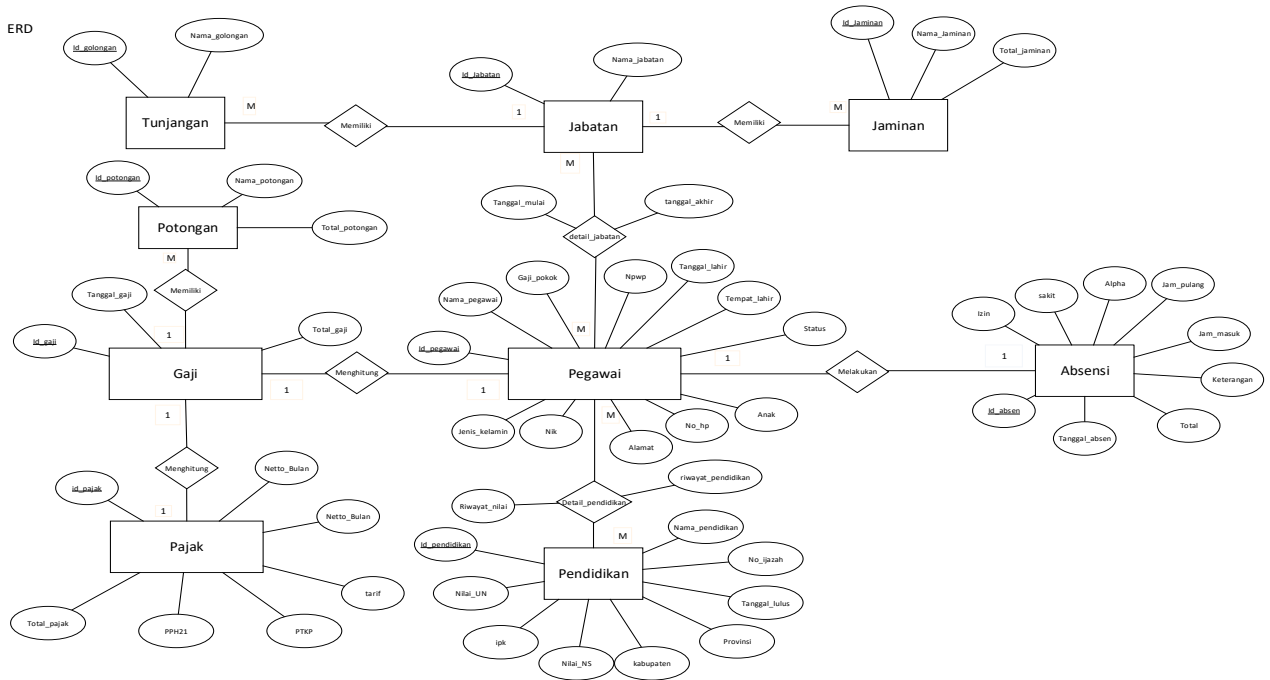


Gambar 3. Diagram Konteks

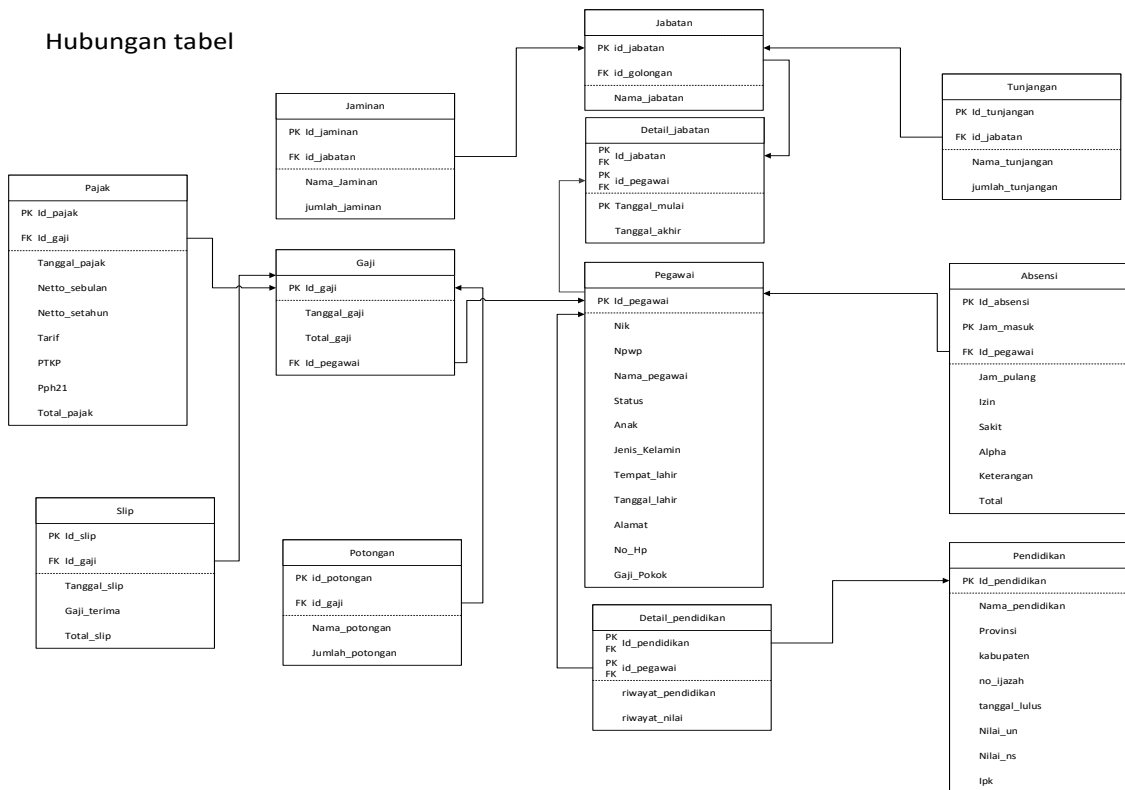
Berdasarkan diagram konteks maka akan terlihat aliran sumber data ke sistem penggajian yang dibuat, serta kearah mana data yang keluar dari sistem hal ini dapat menentukan kebutuhan data yang diperlukan oleh sistem penggajian.

Dari diagram konteks diatas dapat dilihat eksternal entity yang terlibat di sistem yang akan dibuat, dimana eksternal entity tersebut dapat berupra sumber data bagi sistem ataupun tujuan data yang dihasilkan oleh sistem. Setelah diketahui kebutuhan data berdasarkan permodelan sistem dari diagram konteks maka dilakukan normalisasi yang bertujuan agar tidak terjadi redudansi data, kemudian dibuat diagram antar entitas sebagai permodelan data serta

diagram hubungan antar table untuk melihat kebutuhan table terhadap sistem yang dibuat dalam tahap perancangan basisdata



Gambar 4. Daigram Hubungan Antar Entitas

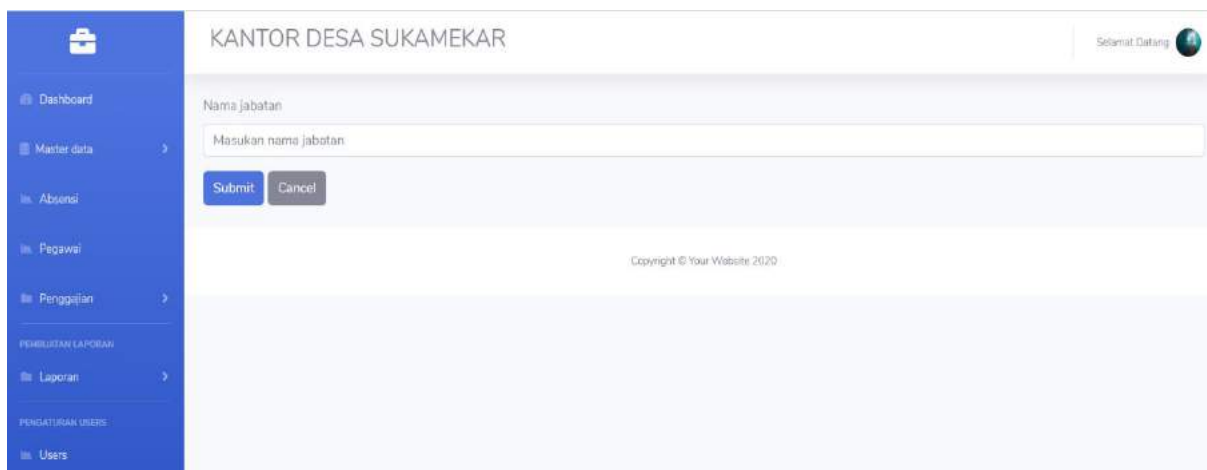


Gambar 5. Diagram Hubungan Antar Tabel

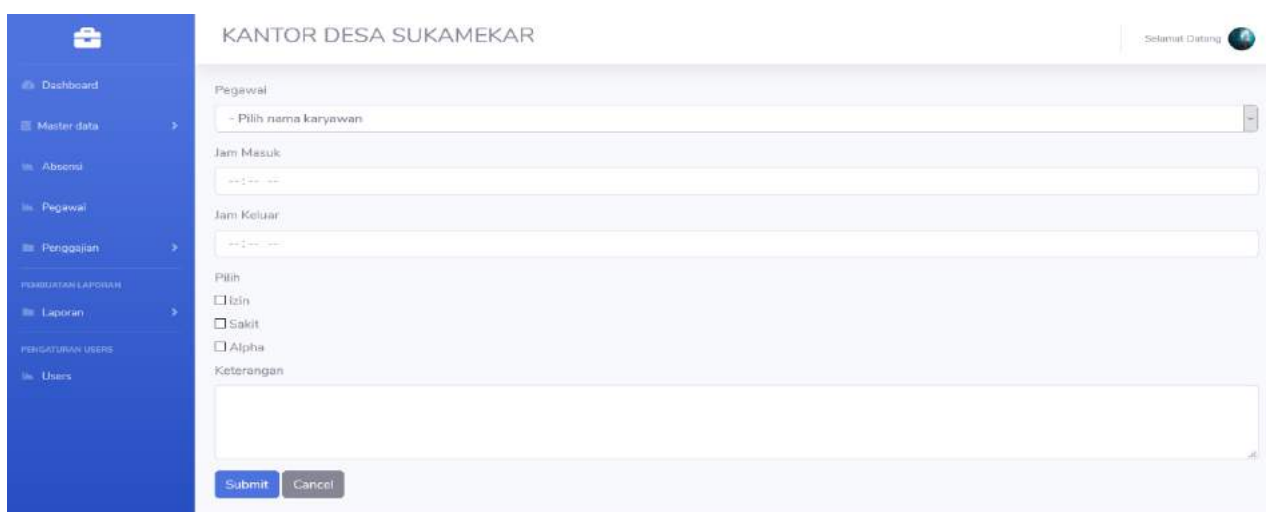
Rancangan selanjutnya dilakukan dalam tahap perancangan adalah pembuatan rancangan Input, Output dan rancangan dialog dimana rancangan ini diperlukan agar memudahkan serta pengguna lebih *familiar* atau *User friendly* terhadap sistem yang akan dibuat.



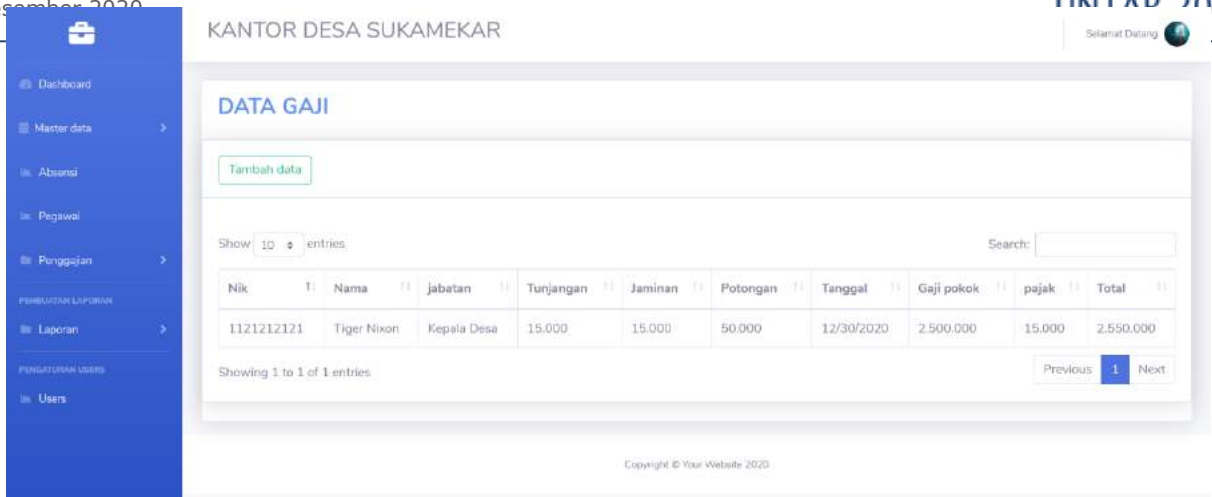
Gambar 6. Rancangan *Input Login*



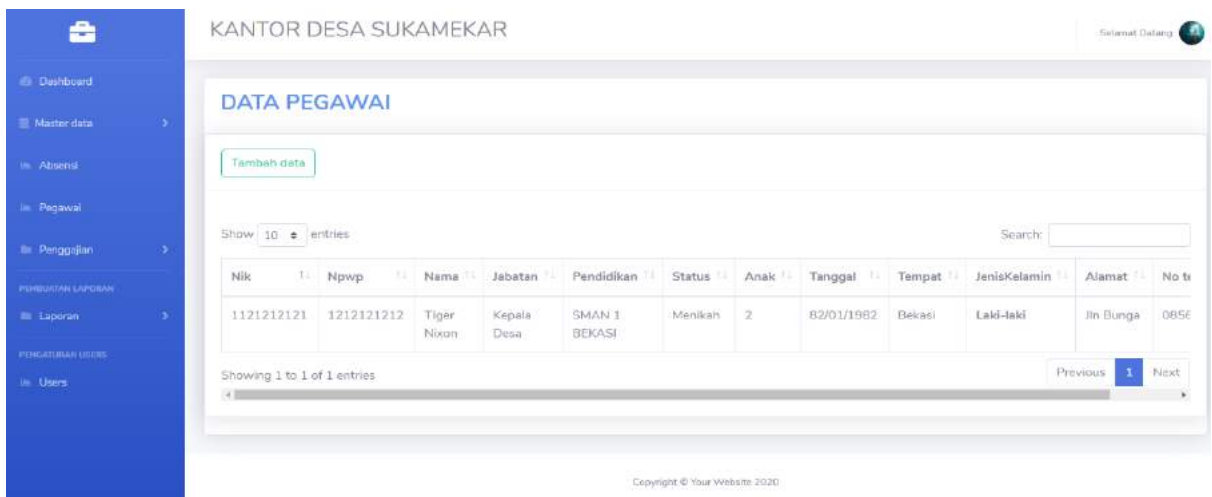
Gambar 7. Rancangan *Input Jabatan*



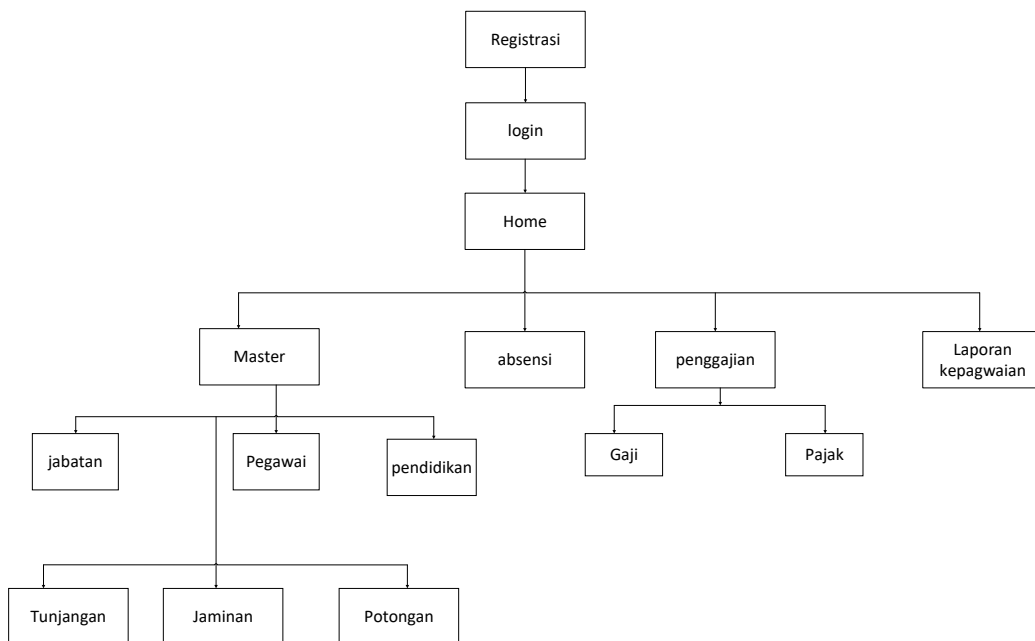
Gambar 8. Rancangan *Input Absen*



Gambar 9. Rancangan *Output* Gaji



Gambar 10. Rancangan *Output* Data Pegawai



Gambar 11. Rancangan Dialog

4. KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan dari perancangan ini adalah tahapan rancangan ini dapat dilanjutkan ketahap berikutnya dalam metoda siklus hidup sistem yaitu pembuatan program lalu dilanjutkan ke tahap Implementasi yang meliputi testing, pelatihan dan konversi Sistem. Keberlanjutan Tahapan Rancangan ini dapat dilihat pada kebutuhan data oleh sistem sudah terpenuhi dalam gambaran permodelan sistem yaitu pada diagram hubungan entitas dan hubungan antar tabel. Saran dari kegiatan perancangan ini adalah perlu perawatan dan pengelolaan sistem bila sistem sudah diserahkan ke pengguna dalam hal ini adalah pemeritahan desa Sukamekar Bekasi dan perlu diadakan pelatihan yang berkesinambungan terhadap perawatan sistem.

Ucapan Terima Kasih

Kami mengucapkan terimakasih kepada Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Tarumanagara sebagai penyandang dana atas terlaksananya Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat sebagai salahsatu kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi

REFERENSI

- Connolly, T., Begg, C (2010). Database Systems: A Practical Approach to Design, Implementation, and Management, Fourth Edition, Addison Wesley
- Fandy, Wasino , and Arisandi, D. (2019) "SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK MENENTUKAN KINERJA KARYAWAN TERBAIK CV. BINTANG TERANG MENGGUNAKAN SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING." Jurnal Ilmu Komputer dan Sistem Informasi 7.2 (): 245-250.
- H.A.W.Widjaja. (2010.). *Otonomi Daerah Dan Daerah Otonomi*. Jakarta: PT.Raja GrafindoPersada.
- Hidayatullah, P., dan Kawistara, J.H. (2017). *Pemrograman WEB*. Bandung. Informatika Bandung
- Kshirasagar Naik dan Priyadarshi Tripathy, "Software Testing and Quality Assurance", John Wiley & Sons, Inc., Hoboken, New Jersey ISBN 978-0-471-78911-6.
- Pamungkas, C. A.,(2017) Dasar Pemrograman Web dengan PHP. Deepublish,.
- Prasetio, A. (2012). "Buku Pintar Pemrograman Web." Jakarta: mediakita .
- Pressman Roger, (2015)"Software Engineering: A Practitioner's Approach", 8th Ed,. McGraw-Hill Company, Inc. ISBN-13: 978-0-07-802212-8,.
- Sommerville Ian.(2011), "Software Engineering" ., 9th Ed. Pearson Education, Inc., publishing as Addison-Wesley." ISBN-10 137035152
- Sumarsan, T. (2017). *Perpajakan Indonesia Edisi Kelima*. . Jakarta: Indeks.