



PERJANJIAN
PELAKSANAAN KEGIATAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
PROGRAM PKM100 PLUS 2024 – Periode 1
Nomor: PKM100Plus-2024-1-061-SPK-KLPPM/UNTAR/V/2024

1. Pada hari Senin tanggal 20 bulan Mei Tahun 2024, yang bertanda tangan di bawah ini:

I Nama : Ir. Jap Tji Beng, MMSI., M.Psi., Ph.D., P.E., M.ASCE.
Jabatan : Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Tarumanagara

Selanjutnya disebut sebagai **Pihak Pertama**.

II Nama : Dr. Galuh Mira Saktiana, S.E., M.Sc.
NIDN/NIDK : 0330098504
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Bertindak untuk diri sendiri dan Anggota Tim Pengusul:

1. Nama : Rafaela Abigail Kusumahadi
NIM : 115220119
2. Nama : -
NIM : -
3. Nama : -
NIM : -

Selanjutnya disebut sebagai **Pihak Kedua**.

2. Pihak Pertama menugaskan Pihak Kedua untuk melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat atas nama Universitas Tarumanagara dengan:

Judul kegiatan : MENCiptakan MOTIVASI KERJA BAGI KARYAWAN BATIK LINA

Nama mitra : UD BATIK LINA

Tanggal kegiatan : 10 Mei 2024

dengan biaya Rp3,000,000 (Tiga Juta Rupiah) dibebankan kepada anggaran Universitas Tarumanagara.

3. Lingkup pekerjaan dalam tugas ini adalah kegiatan sesuai dengan yang tertera dalam usulan Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yang diajukan oleh Pihak Kedua, dan telah disetujui oleh Pihak Pertama yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam surat tugas ini.

4. Pihak Kedua wajib menyerahkan laporan kegiatan dan luaran kegiatan selambat-lambatnya tanggal 31 Juli 2024, sesuai prosedur dan peraturan yang berlaku dengan format sesuai ketentuan.

Pihak Pertama

Ir. Jap Tji Beng, MMSI., M.Psi., Ph.D., P.E., M.ASCE.

Pihak Kedua

Dr. Galuh Mira Saktiana, S.E., M.Sc.

Lembaga

- Pembelajaran
- Kemahasiswaan dan Alumni
- Penelitian & Pengabdian Kepada Masyarakat
- Penjaminan Mutu dan Sumber Daya
- Sistem Informasi dan Database

Fakultas

- Ekonomi dan Bisnis
- Hukum
- Teknik
- Kedokteran
- Psikologi
- Teknologi Informasi
- Seni Rupa dan Desain
- Ilmu Komunikasi
- Program Pascasarjana

LAPORAN AKHIR
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT YANG DIAJUKAN KE LEMBAGA
PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT



UNTAR
Universitas Tarumanagara

PMENCIPTAKAN MOTIVASI KERJA
BAGI KARYAWAN BATIK LINA

Disusun oleh:
Ketua Tim

Dr. Galuh Mira Saktiana, S.E., M.Sc (0330098504)

Anggota:

Rafaela Abigail Kusumahadi (115220119)

PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
Juni 2024

**Halaman Pengesahan
Laporan Pengabdian kepada Masyarakat**

1. Judul PKM : MENCIPTAKAN MOTIVASI KERJA BAGI KARYAWAN BATIK LINA
2. Nama Mitra PKM : UD BATIK LINA
3. Ketua Tim Pelaksana
 - A. Nama dan Gelar : Dr. Galuh Mira Saktiana, S.E., M.Sc
 - B. NIDN/NIK : 0330098504
 - C. Jabatan/Gol. : LEKTOR
 - D. Program Studi : Manajemen
 - E. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
 - F. Bidang Keahlian : Pemasaran
 - G. Alamat Kantor : Jalan Tanjung Duren Utara No. 1 Jakarta
 - H. Nomor HP/Tlp : 08175468977
3. Anggota Tim PKM
 - A. Jumlah Anggota (Dosen) : -
 - B. Nama Anggota/Keahlian : -
 - C. Jumlah Mahasiswa : 1 orang
 - D. Nama & NIM Mahasiswa 1 : Rafaela Abigail (115220119)
 - E. Nama & NIM Mahasiswa 2 : -
 - F. Nama & NIM Mahasiswa 3 : -
4. Lokasi Kegiatan Mitra :
 - A. Wilayah Mitra : Jalan Purbayan, Gang Janoko 1539 Kotagede
 - B. Kabupaten/Kota : Yogyakarta
 - C. Provinsi : DIY
5. Metode Pelaksanaan : Luring/Daring
5. Luaran yang dihasilkan : Terbit pada pagarampos.sumeks.co
6. Jangka Waktu Pelaksanaan : Januari – Juli 2024
7. Pendanaan :
Biaya yang disetujui : Rp. 3.000.000

Jakarta, 11 Mei 2024

Menyetujui,
Ketua LPPM

Ketua Pelaksana



Ir. Jap Tji Beng, Ph.D.

NIK:10381047



Dr. Galuh Mira Saktiana, S.E., M.Sc

NIDN: 0330098504

SISTEMATIKA

LAPORAN AKHIR PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

BAB I Pendahuluan

A. Analisis Situasi

Merujuk dari Bahasa latin, motivasi berasal dari kata “*movore*”, yang berarti gerak atau dorongan untuk bergerak. Sedangkan menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), arti dari motivasi adalah hasrat atau dorongan yang timbul pada diri seseorang secara sadar atau tidak sadar untuk melakukan suatu tindakan dengan tujuan tertentu. Motivasi bisa juga diartikan sebagai sebuah keinginan untuk melakukan sebagai bentuk kesediaan sebagai upaya untuk mencapai tujuan organisasi yang dikondisikan oleh kemampuan upaya untuk memenuhi suatu kebutuhan individual (Robbins dan Coulter, 2021). Adanya motivasi ini, akan membuat karyawan memberikan yang terbaik, bekerja lebih baik, produktivitas yang tinggi dan efisiensi kerja (Terdapat di: <https://www.qubisa.com/article/meningkatkan-motivasi-kerja>, Diakses pada: 12 Mei 2024).

Motivasi yang diberikan kepada karyawan ini merupakan angin segar kepada karyawan agar mau bekerja lebih baik dan semangat dalam bekerja. Bukan saja motivasi dalam bentuk uang, motivasi bisa juga diberikan dalam bentuk lain seperti penghargaan, ucapan yang memberi ketenangan dan juga liburan atau bisa juga dikatakan *reward* kepada karyawan.

B. Masalah Mitra dan Solusi

Masalah yang terjadi adalah bagaimana memberikan motivasi karyawan agar selalu Bahagia dan baik dalam bekerja dan senantiasa selalu loyal. Karyawan yang termotivasi adalah karyawan yang memiliki pribadi produktif. Memiliki karyawan yang seperti ini memungkinkan perusahaan mencapai hasil yang lebih tinggi. Bayangkan, kalau karyawan tidak bersemangat dalam bekerja dan hanya menghabiskan waktu untuk kepentingan pribadi, perusahaan yang Anda pimpin dapat berada dalam posisi yang sangat berisiko. Karyawan yang memiliki motivasi kerja tinggi, mereka memiliki pondasi dasar untuk menuju kesuksesan dan konsisten menjalankan tugas mereka dengan sebaik mungkin. Maka, meningkatkan motivasi kerja karyawan tidak hanya berdampak positif bagi perusahaan, tetapi juga bagi individu karyawan itu sendiri. Karyawan Anda dapat terus

mengembangkan diri dengan menggali potensi yang ada.

Adapun Langkah meningkatkan karyawan adalah sebagai berikut: 1) Menciptakan lingkungan kerja yang positif; pada tahap ini suasana tempat kerja sangat penting bagi karyawan. Oleh karena itu perlu dibuat ruang kerja yang nyaman, dipenuhi semangat dan energi positif; 2) Menerapkan cara berkomunikasi efektif, pada langkah ini dilakukan dengan membangun komunikasi efektif di tempat kerja, dengan melakukan diskusi dan tukar pikiran dengan senang; 3) Memberi apresiasi atas prestasi, pada tahap ini Berilah apresiasi atas apa yang telah dikerjakan untuk menunjukkan bahwa Anda bangga dengan pencapaian mereka; 4) Memperhatikan Kesejahteraan Karyawan; pada tahap ini Kesejahteraan karyawan tidak melulu soal bonus, tunjangan atau keseimbangan kehidupan pribadi dan pekerjaan saja, kesejahteraan karyawan juga bisa dicapai dengan tidak memberikan beban target di luar kemampuan karyawan; 5) Memberikan Kepercayaan dan Rasa Hormat, pada tahap ini memberi sedikit kebebasan pada karyawan untuk mengatur beban kerja mereka sendiri dan menentukan siklus kerja yang membuat mereka nyaman dan bekerja lebih produktif; 6) Dengarkan keluhan dan *feedback*, pada tahap ini karyawan mungkin punya gagasan segar atau keluhan yang ingin mereka sampaikan atau kepada perusahaan.

UD. Batik Lina adalah sebuah usaha dagang yang bergerak dalam bisnis garmen yang memproduksi pakaian baik untuk dewasa maupun orang tua. Perlunya melakukan manajemen pada kegiatan usahanya adalah untuk tetap menjaga bisnis tersebut sesuai dengan visi dan misi yang mereka tentukan sebelum membuka usaha dagang tersebut. Adanya manajemen yang sehat tentu saja semua apa yang direncanakan akan menjadi baik dan terealisasi dengan baik. Empat system manajemen yang meliputi perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengawasan menjadi satu kesatuan yang terpadu.

Bab II Pelaksanaan

A. Deskripsi Kegiatan

Pelatihan dan pembelajaran ini berlangsung selama satu hari full dari pukul 09.00 WIB sampai dengan dengan selesai.

B. Metode Pelaksanaan

Pelatihan dan pembelajaran ini dilaksanakan pada hari Jumat 10 Mei 2024 secara luring. Adapun acaranya dengan menggunakan Zoom Meeting.

C. Luaran

Luaran yang dihasilkan adalah publikasi Hasil PKM berupa artikel yang diterbitkan pada tanggal 11 Juni 2024, Adapun link nya adalah sebagai berikut: <https://pagaralampos.bacakoran.co/readkoran/229/pagaralam-pos-11-juni-2024#page=1> dan juga menyertakan berita tersebut dalam bentuk pdf.

Bab III Kesimpulan

Kegiatan pelatihan ini berlangsung dengan baik, didukung peserta pelatihan yang semangat mendengarkan dan berperan aktif selama pelatihan. Para peserta pelatihan antusias mengajukan pertanyaan kepada narasumber dan ingin tahu lebih banyak mengenai bagaimana cara mengelola perusahaan dengan baik. Mereka sangat ingin tahu bagaimana karyawan bisa diberikan motivasi dengan baik sehingga kedepannya karyawannya menjadi loyal kepada perusahaan dan bisnis mereka akan berjalan dengan baik dan maju.

Daftar Pustaka

Stephen P. Robbins & Mary A. Coulter (2021), Management 15ed, Global Edition, Pearson

Tucker, E. (2017), "Engaging employees: three critical roles for managers", Strategic HR Review, Vol. 16, No. 3, pp. 107.

<https://www.qubisa.com/article/meningkatkan-motivasi-kerja>

Lampiran

1. Surat tugas.
2. Materi paparan (PDF).
3. Foto kegiatan.
4. Bukti luaran



UNTAR
Universitas Tarumanagara



SERTIFIKAT

Nomor: 061/D/PKM-100Plus/2024-1/VII/2024

DIBERIKAN KEPADA

Dr. Galuh Mira Saktiana, S.E., M.Sc.

sebagai:

NARASUMBER

Program Pengabdian kepada Masyarakat (PKM) 100 Plus

Mitra: UD BATIK LINA

MENCIPTAKAN MOTIVASI KERJA BAGI KARYAWAN BATIK LINA

yang telah dilaksanakan pada tanggal:

10 Mei 2024

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat



Ir. Jap Tji Beng, MMSI., M.Psi., Ph.D., P.E., M.ASCE.