

SYNTAX
LITERATE

VOL. 9
NOVEMBER 2024



SYNTAX LITERATE

Jurnal Ilmiah Indonesia

Printed ISSN: 2541-0849 | Electronic ISSN: 2548-1398

About the Journal:

Syntax Literate : Jurnal Ilmiah Indonesia invites the authors to submit their manuscript for forthcoming issues. Before submitting, we encourage you to read and confirm your manuscript to the Author Guidelines and Manuscript Template. Articles are normally published only in English. Submit your manuscript to Submission Menu. If you have any questions, please feel free to contact the Editor.

NO. 11

[Current](#) [Archives](#) [Announcements](#) [About](#) [Search](#)[Home](#) / [Archives](#) / Vol. 9 No. 11 (2024): Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia

Vol. 9 No. 11 (2024): Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia

DOI: <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v9i11>

Published: 2024-11-25

Original Articles

[Analisis Hubungan Antara Kesejahteraan Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan di PT Perkebunan Nusantara VII](#)

I Wayan Sandi Saputra, Universitas Teknokrat Indonesia, Indonesia
Reniza Helena Putri, Universitas Teknokrat Indonesia, Indonesia
5988-5997

[pdf](#) [html](#)

[Learning Methods Based on Work Practices or Internship can be Implemented in Entrepreneurship Campus](#)

Abraham Daud Nangoy, Universitas Surabaya, Indonesia
Cynthia Yohanna Kartikasari, Universitas Surabaya, Indonesia
5998-6006

[pdf](#) [html](#)

[Karakteristik Kekuatan Mekanis Komposit Serat Karbon Poros Roda Belakang Go-Kart](#)

Achmad Aldian, Universitas Tarumanagara, Indonesia
Erwin Siahaan, Universitas Tarumanagara, Indonesia
Harto Tanujaya, Universitas Tarumanagara, Indonesia
6007-6020

[pdf](#) [html](#)

[Analysis of the Characteristics of Respondents with the Incidence of Hypertension Disease at the One Million Glasses Examination](#)

Adhimas Setyo Wicaksono, Universitas Surabaya, Indonesia
Dwi Martha Nur Aditya, Universitas Surabaya, Indonesia
Budhi Setianto, Surabaya Islamic Hospital, Indonesia
Agus Aan Adriansyah, Surabaya Islamic Hospital, Indonesia
6021-6029

[pdf](#) [html](#)

[Pembangunan Media Pembelajaran Berbasis Media Infografis Menggunakan Aplikasi Canva untuk Meningkatkan Kreativitas dan Hasil Belajar Siswa di SMKN 6 Surabaya](#)

Ahmad Affandi, Universitas Negeri Surabaya, Indonesia
Ekohariadi Ekohariadi, Universitas Negeri Surabaya, Indonesia
I Gusti Putu Asto Buditjahjanto, Universitas Negeri Surabaya, Indonesia
6030-6042

[pdf](#) [html](#)

[Hubungan Infeksi Saluran Kemih dengan Persalinan Prematur di RS Santo Borromeus Tahun 2023](#)

Arie J. Pitono, Institut Kesehatan Rajawali, Indonesia
Dionisia Cornelia Rahandity, Institut Kesehatan Rajawali, Indonesia
6043-6057

[pdf](#) [html](#)

[Pengaruh Job Insecurity, Work Stress dan Work Overload Terhadap Employee Performance pada Karyawan PKWT PT Pal Indonesia](#)

Ayu Syarifah Indrawati, Universitas Surabaya, Indonesia
Elsye Tandellin, Universitas Surabaya, Indonesia
6058-6068

[pdf](#) [html](#)

[Pengaruh Lama Penyimpanan Nira Aren \(Arenga pinnata\) Terhadap Kualitas Bahan Baku Bioetanol](#)

Billy G Anthonius, Universitas Pattimura, Indonesia
Herman Siruru, Universitas Pattimura, Indonesia
Jimmy Titarsole, Universitas Pattimura, Indonesia
Lydia Riekke Parera, Fakultas Pertanian Universitas Pattimura, Indonesia, Indonesia
6069-6076

[pdf](#) [html](#)

[Kajian Ekokritik Sastra Cerita Legenda Danau Kembar Karya Gita Rahmi dan Cerita Legenda Bukit Kelam Karya Umu Fatimiah dalam Buku Anak 78 Legenda Ternama Indonesia](#)

Brenda Mernik Ginting, Universitas Gadjah Mada, Indonesia
6077-6083

[html](#) [html](#)

[Analisis Motif pada Karakter Tokoh dalam Mengembangkan Struktur Dramatik Skenario Film Fiksi](#)

Della Dwinanti Sumpena, Universitas Widyatama, Indonesia
Ibrahim Adi Surya, Universitas Widyatama, Indonesia
6084-6094

[pdf](#) [html](#)

Penyusunan Arsitektur SPBE di Pemerintah Kota Cimahi pada Fungsi Aplikasi Informatika dan Keamanan Informasi Menggunakan TOGAF ADM dan Framework Arsitektur SPBE Nasional

Dhialulhaq Salman Alfarisi, Universitas Telkom, Indonesia
Ridha Hanafi, Universitas Telkom, Indonesia
Widyatasya Agustika Nurtrisha, Universitas Telkom, Indonesia
6095-6109

[pdf](#) [html](#)

Motif Batik sebagai Representasi Budaya pada Revitalisasi Interior Gedung Sarinah Jakarta

Fathimah Nur Fikriyah, Universitas Telkom, Indonesia
Mohammad Isa Pramana Koesoemadinata, Universitas Telkom, Indonesia
Donny Trihanondo, Universitas Telkom, Indonesia
6110-6119

[pdf](#) [html](#)

Studi Literatur Review: Analisis Faktor Prokrastinasi pada Anak Usia Remaja

Femmy Sethyana, Universitas Semarang, Indonesia
Rini Sugianti, Universitas Semarang, Indonesia
Erwin Erlangga, Universitas Semarang, Indonesia
6120-6128

[pdf](#) [html](#)

Implementation of an Iot System in The Teaching Factory: Optimization of The Salted Fish Drying Process

Fitrinaldi Fitrinaldi, Universitas Raja Ali Haji Maritime, Indonesia
6129-6136

[pdf](#) [html](#)

Hubungan Gaya Kepemimpinan, Iklim Komunikasi, dan Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja: Systematic Literature Review

Gunawan Hari Cahyadi, Universitas Diponegoro, Indonesia
6137-6149

[pdf](#) [html](#)

Manajemen Komunikasi Krisis PT EVOS Esports Indonesia dalam Menjaga Citra Perusahaan Startup di Era Bubble Burst

Helena Sandra Auriga, Universitas Esa Unggul, Indonesia
Halomoan Harahap, Universitas Esa Unggul, Indonesia
6150-6162

[pdf](#) [html](#)

Opioid Free Anesthesia During Sectio Caesarea Surgery in Pregnant Patients with Dengue Hemorrhagic Fever (A Case Report)

I Made Agus Yudha Dwipayana, Universitas Udayana, Indonesia
Adinda Putra Pradhana, Universitas Udayana, Indonesia
6163-6168

[pdf](#) [html](#)

Pengaturan Hukum Citizen Journalism dalam Praktek Pemberitaanya

Irman Syahrir, Universitas 17 Agustus Samarinda, Indonesia
Jamil Bazarah, Universitas 17 Agustus Samarinda, Indonesia
Khairunnisah Khairunnisah, Universitas 17 Agustus Samarinda, Indonesia
6169-6182

[pdf](#) [html](#)

Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Kecamatan Dampit Kabupaten Malang

Istiqomah Istiqomah, Sekolah Tinggi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Waskita Dharma, Indonesia
Sigit Wahyudi, Sekolah Tinggi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Waskita Dharma, Indonesia
Indlati Indlati, Sekolah Tinggi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Waskita Dharma, Indonesia
6183-6191

[pdf](#) [html](#)

Legal Study on The Requirements for Foreign Capital Investment in The Industrial Sector in Indonesia

Jonathan Marpaung, Universitas Indonesia, Indonesia
6192-6200

[pdf](#) [html](#)

Sekolah Tinggi Ilmu Keguruan dan Ilmu Pendidikan Ita Wotu Nusa sebagai Social Space dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kabupaten Seram Bagian Timur

Rizki Haryudi Rimalutur, Universitas Pattimura, Indonesia
Aholiab Watloly, Universitas Pattimura, Indonesia
Rahawarin Rahawarin, Universitas Pattimura, Indonesia
Jeffry E.M. Leiwakabessy, Universitas Pattimura, Indonesia
6201-6210

[pdf](#) [html](#)

Anaesthesia Management in Parturient with Peripartum Cardiomyopathy: A Case Report

Joseph Nelson Leo, Universitas Udayana, Indonesia
Tjahya Aryasa, Universitas Udayana, Indonesia
Tjokorda Gde Agung Senapathi, Universitas Udayana, Indonesia
6211-6216

[pdf](#) [html](#)

Board Characteristics and ESG Performance: An Empirical Study of Public Companies in Indonesia

Josua Febrio Renaldo Pane, Institut Teknologi Bandung, Indonesia
Yunieta Anny Nainggolan, Institut Teknologi Bandung, Indonesia
6217-6234

[pdf](#) [html](#)

Analisis Komparasi Efektivitas dan Kontribusi Pajak Restoran Terhadap Pendapatan Asli Daerah Kota Bekasi dan Kabupaten Bekasi

Khairul Aditya Putra, Universitas Trisakti, Indonesia
Murtanto Murtanto, Universitas Trisakti, Indonesia
6235-6245

[pdf](#) [html](#)

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. Mitrausaha Indonesia Grup (Funding Societies)

Liska Parwati, Universitas Muhammadiyah Jakarta, Indonesia
M. Yusuf, Universitas Muhammadiyah Jakarta, Indonesia
Cecep Haryoto, Universitas Muhammadiyah Jakarta, Indonesia
6246-6259

[pdf](#) [html](#)

Inovasi Model Bisnis dan Pengukuran Tingkat Kesiapan Teknologi dalam Mengadopsi Omnichannel (Studi Kasus Informa)

Muhammad Agung Adi Maulana, Institut Teknologi Sepuluh Nopember, Indonesia
Mohammad Isa Irawan, Institut Teknologi Sepuluh Nopember, Indonesia
6260-6268

pdfhtml

Optimalisasi Peranan Pemerintah dalam Perlindungan Hukum Terhadap Pemegang Polis Asuransi Guna Mencegah Terjadinya Gagal Bayar oleh Perusahaan Asuransi

Muhammad Ridwan, Universitas Padjadjaran, Indonesia
Elisatris Gultom, Universitas Padjadjaran, Indonesia
6269-6285

pdfhtml

Komunikasi Korporat PT Riau Andalan Pulp and Paper Melalui Program Pemberdayaan Masyarakat dalam Meningkatkan Citra Perusahaan di Kampung Penyengat Kabupaten Siak

Nadia Safirna Putri, Universitas Riau, Indonesia
Yasir Yasir, Universitas Riau, Indonesia
Noor Efni Salam, Universitas Riau, Indonesia
6286-6300

pdfhtml

Kajian Hukum Islam tentang Perjanjian Pra Nikah sebagai Bentuk Perlindungan Hukum terhadap Harta Perkawinan

Nazma Tsania Salsabila, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, Indonesia
6301-6309

pdfhtml

Pengaruh Brand Awareness dan Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian Melalui Telekonsultasi Pasien yang Berdampak pada Pembelian Ulang di Apotek Halodoc Medika Prima Jagakarsa Jakarta Selatan

Nur Afni Syariah Nasar, Universitas Pancasila, Indonesia
Sahat Saragi, Universitas Pancasila, Indonesia
Lies Putriyana, Universitas Pancasila, Indonesia
6310-6322

pdfhtml

Pengaruh Kinerja Keuangan dan Green Accounting Terhadap Nilai Perusahaan dengan Manajemen Risiko sebagai Variabel Moderasi (Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia 2019-2023)

Muhammad Yusuf, Universitas Trisakti, Indonesia
Hexana Sri Lastanti, Universitas Trisakti, Indonesia
6323-6336

pdfhtml

Analisis Pengaruh Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian pada Penawaran Upgrade Speed Layanan Indihome Kota Bandung

Nurul Fadhillah Farid, Politeknik Lembaga Pendidikan dan Pengembangan Profesi Indonesia (LP3I), Indonesia
Farid Madani, Manajemen Perusahaan Universitas Logistik dan Bisnis Internasional, Indonesia
ATzzatur Rasyidah, Manajemen Perusahaan Universitas Logistik dan Bisnis Internasional, Indonesia
6337-6345

pdfhtml

Implementasi Kebijakan Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 2021 di Kabupaten Natuna

Putri Juwita Simamora, Universitas Terbuka, Indonesia
Agus Priyanto, Universitas Terbuka, Indonesia
Sugilar Sugilar, Universitas Terbuka, Indonesia
6346-6357

pdfhtml

Anesthesia Management of Space-Occupying Lesion in the Pontine Region due to Brainstem Glioma in a Pediatric Patient: a Case Report

Putu Ngurah Krisna Denta Yustisia, Universitas Udayana, Indonesia
Ida Bagus Krisna Jaya Sutawan, Universitas Udayana, Indonesia
Tjokorda Gde Agung Senapathi, Universitas Udayana, Indonesia
I Putu Kurniyanta, Universitas Udayana, Indonesia
6358-6363

pdfhtml

Faktor yang Mempengaruhi Penggunaan Qris di Wilayah Jabodetabek

Ratna Yuli Herawaty, Universitas Trisakti, Indonesia
Hasnawati Hasnawati, Universitas Trisakti, Indonesia
6364-6379

pdfhtml

Implementation of Management Information System 5.0 and its Impact on Employee Performance in Public Services

Syarif Umar, Universitas Pattimura, Indonesia
Tehubijuluw Zacharias, Universitas Pattimura, Indonesia
Henry Selanno, Universitas Pattimura, Indonesia
6380-6390

pdfhtml

A Case Report: A 11-Years Old Female with Retinitis Pigmentosa

Vanua Vanua, Universitas Tarumanagara, Indonesia
Faozan Faozan, Rumah Sakit Bhayangkara Prof. Awaloedin Djamin, Indonesia
Felix Felix, Universitas Udayana, Indonesia
6391-6396

pdfhtml

Evaluasi Pelayanan Ekspor & Impor Melalui Customs-Excise Information System and Automation (Ceisa) 4.0 di PT. Varia Usaha Dharma Segara Gresik dalam Rangka Menuju Efektivitas

Sandi Ekwantoro, Universitas Hang Tuah, Indonesia
Budi Priyono, Universitas Hang Tuah Surabaya, Indonesia
Toto D. Saputra, Universitas Hang Tuah, Indonesia
6397-6412

pdfhtml

Analisa Pengaruh Profitabilitas, Leverage, Sales Growth, dan Biaya Lingkungan Terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit yang Terdaftar di BEI

Shalahuddin Ahmad, Universitas Muhammadiyah Jakarta, Indonesia
Eddy Irsan Siregar, Universitas Muhammadiyah Jakarta, Indonesia
Riyanti Riyanti, Universitas Muhammadiyah Jakarta, Indonesia
6413-6428

pdfhtml

Analisa Strategi pada PT. Astra Agro Lestari Tbk.

Ivan Ivan, Universitas Surabaya, Indonesia
Liliana Inggrit Wijaya, Universitas Surabaya, Indonesia
6429-6441

pdfhtml

The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance Manado Independent School

Tonny Soewignyo, Universitas Klabat, Indonesia
Silvia Friska Paat, Universitas Klabat, Indonesia
Lily Linne Kainde, Universitas Klabat, Indonesia
Deske Wenske Mandagi, Universitas Klabat, Indonesia
Abraham Leslie Petit, Universitas Klabat, Indonesia

Rinny Cherryl Rantung, Universitas Klabat, Indonesia
6442-6453

[pdf](#) [html](#)

Business Intelligence Analysis in HRIS Monitoring Dashboards using Power BI

Erma Dearnawati, Jakarta Global University, Indonesia
Untung Suprihadi, Jakarta Global University, Indonesia
Onki Alexander, Jakarta Global University, Indonesia
6454-6464

[pdf](#) [html](#)

The Influence of Employer Branding on Intention to Apply, mediated by Organization Reputation and Person-Organization Fit in Generation Z Talent Candidates

Muhammad Hazel Jordan, Universitas Indonesia, Indonesia
Putri Mega Desiana, Universitas Indonesia, Indonesia
6465-6480

[pdf](#) [html](#)

Akibat Hukum Terhadap Akta Perjanjian Perkawinan yang Dibuat dan Ditandatangani di Hadapan Notaris yang Tidak Didaftarkan di Kantor Catatan Sipil

Albern Derian, Universitas Tarumanagara, Indonesia
Maman Sudirman, Universitas Tarumanagara, Indonesia
6481-6493

[pdf](#) [html](#)

Eksplorasi Cangkang Buah Karet sebagai Elemen Interior dengan Motif Songket Palembang

Alifah Mutiah Nabilah, Universitas Telkom, Indonesia
Hanif Azhar, Universitas Telkom, Indonesia
6495-6508

[pdf](#) [html](#)

Model Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional dalam Menjaga Kinerja Proyek di Kalimantan Timur

Yanti Yanti, Universitas Tarumanagara, Indonesia
Manlian Ronald A. Simanjuntak, Universitas 17 Agustus 1945, Indonesia
Oei Fuk Jin, Universitas Tarumanagara, Indonesia
6509-6524

[pdf](#) [html](#)

Evaluasi Penerapan Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2018 pada KPP Pratama Jakarta Gambir Tiga

Arie Suhendro, Universitas Terbuka, Indonesia
Mani Festati Broto, Universitas Terbuka, Indonesia
Neneng Sri Rahayu, Universitas Terbuka, Indonesia
6525-6536

[pdf](#) [html](#)

Hubungan Kadar Bilirubin Transkutan dengan Bilirubin Serum Total pada Ikterus Neonatorum di Rumah Sakit Umum dr. Zainoel Abidin Banda Aceh

Cut Muliana, Universitas Syiah Kuala, Indonesia
Isra Firmansyah, Universitas Syiah Kuala, Indonesia
Eka Yunita Amna, Universitas Syiah Kuala, Indonesia
Syafuruddin Haris, Universitas Syiah Kuala, Indonesia
Sulaiman Yusuf, Universitas Syiah Kuala, Indonesia
Zaki Akbar, Universitas Syiah Kuala, Indonesia
6537-6543

[pdf](#) [html](#)

Laporan Kegiatan Diagnosis Komunitas dalam Upaya Penurunan Angka Kejadian Kasus Baru dan Pencegahan Tuberkulosis Paru di Wilayah Kerja Puskesmas Cikupa, Kecamatan Cikupa, Kabupaten Tangerang, Provinsi Banten Periode: 6 Mei – 14 Juni 2024

Hendry Purnomo Sunardi, Universitas Tarumanagara, Indonesia
Vira Geraldine Arliska, Universitas Tarumanagara, Indonesia
Alyn Kristiani, Universitas Tarumanagara, Indonesia
Bryan Anggareti Mahandra, Universitas Tarumanagara, Indonesia
Zita Atzmardina, Universitas Tarumanagara, Indonesia
6544-6557

[pdf](#) [html](#)

Hubungan Antara Dukungan Sosial dengan Kebermaknaan Hidup pada Generasi Z

Inayatul Latifah, Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta, Indonesia
Komarudin Komarudin, Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta, Indonesia
6558-6572

[pdf](#) [html](#)

Penatalaksanaan Stunting dengan Infeksi Saluran Kemih, Diare Kronik, dan Anemia Pada Pasien Anak Usia 2 Tahun 6 Bulan di Wilayah Kerja Puskesmas Teluknaga

Kang Heji Dian Pertiwi, Universitas Tarumanagara, Indonesia
Silviana Tirtasari, Universitas Tarumanagara, Indonesia
Vania Vibri Sikomena, Universitas Tarumanagara, Indonesia
Desi Witri Yolanda, Universitas Tarumanagara, Indonesia
Yenny Darmawan, Universitas Tarumanagara, Indonesia
6573-6582

[pdf](#) [html](#)

Tinjauan Alkitabiah Mengenai Rupa Kristus Agar Menjadi Nyata dalam Kehidupan Sehari-hari, Berdasarkan Kitab Galatia 4:19

Kris Banarto, Sekolah Tinggi Teologi (STT) Global Glow Indonesia, Indonesia
Endang Pasaribu, Sekolah Tinggi Teologi (STT) Global Glow Indonesia, Indonesia
6583-6590

[pdf](#) [html](#)

Tembakan yang Mengakibatkan Hilangnya Nyawa

Nurul Ummi Rofiah, Universitas Wahid Hasyim, Indonesia
Ratna Relawati, Universitas Wahid Hasyim, Indonesia
6591-6597

[pdf](#) [html](#)

Strategi Optimalisasi Dakwah Keagamaan Berbasis Managemen

Syaifudin Zuhri, UIN Sunan Ampel Surabaya, Indonesia
Ali Mursyid, UIN Sunan Ampel Surabaya, Indonesia
Pardianto Pardianto, UIN Sunan Ampel Surabaya, Indonesia
6598-6615

[pdf](#) [html](#)

Uji Efektivitas Sediaan Sampo Ekstrak Daun Jarum Tujuh Bilah (Pereskia Bleo) Terhadap Pertumbuhan Jamur Candida Albicans

Muhammad Aji Al-Faris, Universitas Prima Indonesia, Indonesia
Qori Fadillah, Universitas Prima Indonesia, Indonesia
Sri Wahyuni Nasution, Universitas Prima Indonesia, Indonesia
Kristina Sirait, Universitas Prima Indonesia, Indonesia
6616-6623

[pdf](#) [html](#)

Pengaruh Citra Merek dan Kepercayaan Terhadap Loyalitas Pasien Rawat Inap Rumah Sakit Harapan Sehat Slawi

Nadia Brigita Cahayani, Universitas Adhirajasa Reswara Sanjaya, Indonesia
Agus Hadian Rahim, Universitas Adhirajasa Reswara Sanjaya, Indonesia
Mira Veranita, Universitas Adhirajasa Reswara Sanjaya, Indonesia

6624-6632

pdfhtml

Analysis of Auditors' Perceptions of Artificial Intelligence on the Audit Process

M Fadilah Nurfaizi, Universitas Trisakti, Indonesia
Hasnawati Hasnawati, Universitas Trisakti, Indonesia

6633-6639

pdfhtml

The Influence of Financial Literacy and Digital Literacy on Mobile Banking Adoption

Varania Pambagyo Sabila, Universitas Trisakti, Indonesia
Hasnawati Hasnawati, Universitas Trisakti, Indonesia

6640-6652

pdfhtml

Eksistensi Kekerasan Terhadap Laki-Laki dalam Perspektif Kajian Kekerasan Berbasis Gender

Dyah Ayu Hidayatul Maula, Universitas Indonesia, Indonesia

6641-6651

pdfhtml

Pengaruh Video Edukasi Swamedikasi Obat Batuk Terhadap Tingkat Pengetahuan Siswa SMKN 1 Leuwimunding

Ahmad Mundzir, Universitas YPIB, Indonesia
Ahmad Azrul Zuniarto, Universitas YPIB, Indonesia
Asri Rihadatul Aisy, Universitas YPIB, Indonesia

6652-6658

pdfhtml

Hubungan Tingkat Pengetahuan Tentang Hipertensi dengan Kepatuhan Minum Obat pada Pasien Hipertensi di Puskesmas Kalijaga Permai

Dwi Meiria Andriswana, Universitas YPIB, Indonesia
Ahmad Azrul Zuniarto, Universitas YPIB, Indonesia
Siti Pandanwangi, Universitas YPIB, Indonesia

6659-6665

pdfhtml

Perbandingan Efektivitas Obat Antihipertensi pada Pasien Perokok dengan Tidak Perokok di Puskesmas Maleber Kabupaten Kuningan

Yenny Sri Wahyuni, Universitas YPIB, Indonesia
Ahmad Azrul Zuniarto, Universitas YPIB, Indonesia
Siti Pandanwangi TW, Universitas YPIB, Indonesia

6666-6673

pdfhtml

Profil Penggunaan Obat Off-Label pada Pasien Pediatri Infeksi Saluran Pernapasan Akut di RSUD Majalengka

Ade Joharudin, Universitas YPIB, Indonesia
Siti Pandanwangi, Universitas YPIB, Indonesia
Puri Lestar, Universitas YPIB, Indonesia

6674-6683

pdfhtml

Pengaruh Video Swamedikasi Terhadap Tingkat Pengetahuan Dagusibu Obat pada Masyarakat di Desa Pabean Udik Indramayu

Ris Ayu Nuari, Universitas YPIB, Indonesia
Ahmad Azrul Zuniarto, Universitas YPIB, Indonesia
Mega Suryani, Universitas YPIB, Indonesia

6684-6695

pdfhtml

Prevalence of Allergic Rhinitis on Children with Stunting Using ISAAC Questionnaire

Venny Tiursani Sarumpaet, Universitas Padjadjaran, Indonesia
Arif Dermawan, Universitas Padjadjaran, Indonesia
Lina Lasminingrum, Universitas Padjadjaran, Indonesia

6696-6702

pdfhtml

Evaluasi Pengujian Keamanan Arsitektur Zero Trust Network pada Jaringan Smart Home untuk Mengatasi Serangan Data Sniffing

Dwi Rizki Mugianto, Universitas Mercu Buana, Indonesia
Rahmat Budiarto, Universitas Mercu Buana, Indonesia

6703-6718

pdfhtml

Kebijakan Penegakan Hukum Terhadap Pelaku Pembelaan Terpaksa dalam Mewujudkan Keadilan pada Sistem Peradilan Pidana

Arief Dermawan Singhs, Universitas Tarumanagara, Indonesia
Ade Adhari, Universitas Tarumanagara, Indonesia

6719-6725

pdfhtml

Factor Affecting Strategic Plan Implementation: A Case Study of Commercial Bank of Ethiopia Head Office

Bekele Asamnew T, Addis Ababa City Road Authority, Ethiopia
Getachew Tareke Abebe, Unity University and Ayertena Health Science and Business College, Ethiopia
Waganeh Wassie Ayele, Private PLC, Ethiopia

6726-6738

pdfhtml

Factor Analysis of Innovative Work Behavior in IT Employees with Millennial Generation Characteristics

Dewi Uifah Arini, Universitas Semarang, Indonesia
Hardani Hardani, Universitas Semarang, Indonesia
Rusmalia Rusmalia, Universitas Semarang, Indonesia

6739-6751

pdfhtml

Inovasi Krokot Berbasis Singkong, untuk Anak Stunting

Adhisti Lutfiah Rahmah, Universitas Telkom, Indonesia
Dendi Gusnadi, Universitas Telkom, Indonesia

6752-6761

pdfhtml

Analisis Variasi Terjemahan Kata "Muslim", "Muslime" dan "muslimisch" pada Tujuh Artikel dalam Tema "Muslimisches Leben in Deutschland (Kehidupan Umat Muslim di Jerman)" di Situs Goethe Institut Indonesia Berdasarkan Pendekatan Proses Material dalam Metaf

Nur Hizzah Pulungan, Universitas Indonesia, Indonesia
Leli Dwirika, Universitas Indonesia, Indonesia

6762-6772

[pdf](#) [html](#)

Pengaruh Perceived Usefulness, Perceived Ease of Use dan Keamanan Terhadap Minat Penggunaan (Behavior Intention) Aplikasi Brimo di Kota Prabumulih

Dessy Ratna Sari, Universitas Sriwijaya, Indonesia
Ahmad Maulana, Universitas Sriwijaya, Indonesia
Aslamia Rosa, Universitas Sriwijaya, Indonesia
Zakaria Wahab, Universitas Sriwijaya, Indonesia
6773-6789

[pdf](#) [html](#)

Analisis Kepentingan Nasional Indonesia dalam Bidang Hidro-Oseanografi: Peran Pushhidrosal pada Forum IHO 2018-2023

Claudia Puspita Sari, LSPR Institute of Communication & Business, Indonesia
Felicia Gladys, LSPR Institute of Communication & Business, Indonesia
6790-6802

[pdf](#) [html](#)

Dampak Tata Kelola Perusahaan terhadap Kinerja Perusahaan

Brayen Prastika Dwiputra, Universitas Terbuka, Indonesia
Meirani Harsasi, Universitas Terbuka, Indonesia
Hana Norhamida, Universitas Terbuka, Indonesia
6803-6814

[pdf](#) [html](#)

Hubungan Antara Insecure Attachment dengan Kematangan Emosi pada Mahasiswa Kendari

Arina Fathima Az-Zahra, Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta, Indonesia
Komarudin Komarudin, Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta, Indonesia
6815-6828

[pdf](#) [html](#)

Analisis Pengaruh Rasio Keuangan Terhadap Harga Saham Perusahaan Perbankan Di Bursa Efek Indonesia (Tahun 2011 – 2023)

Mirdal Nobel Hamun, Universitas Terbuka, Indonesia
Fitria Husnatarina, Universitas Palangka Raya, Indonesia
Hendrian Hendrian, Universitas Terbuka, Indonesia
6829-6843

[pdf](#) [html](#)

Navigating Pretext and Legal Consequences on Stateless Indonesian Children in Malaysia

Adilla Meytiara Intan, Sekolah Tinggi Ilmu Hukum Adhyaksa, Indonesia
6844-6852

[pdf](#) [html](#)

Kajian Perilaku Eksperimental - Analisis FEM Balok Beton Bertulang Berserat Baja Sebagai Pengganti Sebagian Tulangan Geser

Muhamad Ryanto, Universitas Sangga Buana YPKP Bandung, Indonesia
Antonius Amic, Universitas Islam Sultan Agung Semarang, Indonesia
Prabowo Setiawan, Universitas Islam Sultan Agung Semarang, Indonesia
6853-6868

[pdf](#) [html](#)

Implementasi Kegiatan Pramuka dalam Menumbuhkan Karakter Peduli dan Tanggung Jawab pada Siswa

Slamet Sugiarto, Universitas Terbuka, Indonesia
Maria Ulpah, Universitas Terbuka, Indonesia
Siti Alsyah, Universitas Terbuka, Indonesia
6869-6878

[pdf](#) [html](#)

Analisis Waste pada Industri Furniture dengan Pendekatan Lean Manufacturing pada PT XYZ

Rayhan Hakim, Universitas Singaperbangsa Karawang, Indonesia
Reza Setiawan, Universitas Singaperbangsa Karawang, Indonesia
6879-6887

[pdf](#) [html](#)

Memahami Kekhususan Ibu Kota Nusantara dalam Perspektif Sistem Pemerintahan Asimetris

Aprilla Dwi Ariyanti, Universitas Indonesia, Indonesia
Sidik Pramono, Universitas Indonesia, Indonesia
6888-6900

[pdf](#) [html](#)

Analisis Implementasi Komponen Balanced Scorecard terhadap Pencapaian Nilai Kinerja Organisasi pada Organisasi Sektor Publik (Studi Kasus pada Satuan Kerja di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Jawa Barat III Tahun 2017 s.d. 2023)

Fitria Rizki, Universitas Terbuka, Indonesia
6901-6916

[pdf](#) [html](#)

Introduction to English for Immigrant Children through The One Day One Culture Program at SB Hulu Kelang

Nurfaikah Nurfaikah, Universitas Muhammadiyah Bone, Indonesia
Naimah Naimah, Universitas Muhammadiyah Bone, Indonesia
Muhammad Jafar, Universitas Muhammadiyah Bone, Indonesia
Syarifuddin Syarifuddin, Universitas Muhammadiyah Bone, Indonesia
Dian Riani Said, Universitas Muhammadiyah Bone, Indonesia
6917-6923

[pdf](#) [html](#)

Evaluating Human Immunodeficiency Virus (HIV) Neuropathogenesis on HIV -Associated Neurocognitive Disorder (HAND): Role of Virology, Cellular and Immunology Aspects

Bethasawi Purbasari, Universitas Brawijaya, Indonesia
6924-6939

[pdf](#) [html](#)

Koordinasi Pelaksanaan Program Penanggulangan Kemiskinan (Studi Kasus Pada Tim Nasional Percepatan Penanggulangan Kemiskinan (TNP2K))

Muhammad Fadlan Amaruddin, Universitas Indonesia, Indonesia
Muh. Azis Muslim, Universitas Indonesia, Indonesia
6940-6948

[pdf](#) [html](#)

Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Informasi Non Keuangan Terhadap Keberhasilan Pengambilan Keputusan Pada Perusahaan Perbankan

Delonix Regia Leunupun, Universitas Trisakti, Indonesia
Hasnawati Zainal, Universitas Trisakti, Indonesia
6949-6955

[pdf](#) [html](#)

Pengaruh Corporate Social Responsibility, Capital Intensity dan Good Corporate Governance Terhadap Tax Avoidance dengan Profitabilitas sebagai Variabel Moderasi

Ni Luh Putri Honey Dewi, Universitas Pendidikan Ganesha, Indonesia
I Putu Gede Diatmika, Universitas Pendidikan Ganesha, Indonesia
I Made Pradana Adiputra, Universitas Pendidikan Ganesha, Indonesia
6956-6974

[pdf](#)
[html](#)

The Effect of Lead (Pb) Content on the Number of Stomata on Tabebuia aurea Leaves in Surabaya City

Hamidah Hamidah, Universitas Airlangga, Indonesia
 Nadia Immanuel Chrestioningsih, Universitas Airlangga, Indonesia
 Anjar Tri Wibowo, Universitas Airlangga, Indonesia
 6975-6981

[pdf](#)
[html](#)

Male Circumcision, What Millennial Parents Considering Perceived Value on Circumcision Clinic Decision Choices

Noor Riza Perdana, Universitas Pelita Harapan, Indonesia
 Yohana Palupi Mellani, Universitas Pelita Harapan, Indonesia
 6982-6991

[pdf](#)
[html](#)

Case Report: Anencephaly in an Unidentified Baby

Safira Mandasari, Universitas Airlangga, Indonesia
 6992-6997

[pdf](#)
[html](#)

Strategi Integrated Marketing Communication dalam Membentuk Loyalitas Sakana Frozen Food

Ridwan Noor Riandi, Universitas Muhammadiyah Jakarta, Indonesia
 6998-7014

[pdf](#)
[html](#)

Ruam Demam Dengue pada Telapak Tangan dan Telapak Kaki yang Jarang Ditemukan

Jessica Jessica, Rumah Sakit Efarina Pangkalan Kerinci, Indonesia
 7015-7020

[pdf](#)
[html](#)

Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Nasabah pada Bank Muamalat

Jubaldi Jubaldi, Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Indonesia
 Darmawan Setiawan, Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Indonesia
 Bintang Firdaus, Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Indonesia
 Beinda Desita Zalasita Fitri, Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Indonesia
 Azzah Nur Azizah, Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Indonesia
 7021-7028

[pdf](#)
[html](#)

Analisis Perubahan Tarif PPH Final Atas UMKM Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak

Guntur Herprabangkoro, Universitas Indonesia, Indonesia
 Haula Rosdiana, Universitas Indonesia, Indonesia
 7029-7040

[pdf](#)
[html](#)

Chat Via WhatsApp



Accredited
SINTA 4



SERTIFIKAT

Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi
 Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia



Kutipan dari Keputusan Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi
 Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia

Nomor: 158/E/KPT/2021

Peringkat Akreditasi Jurnal Ilmiah Periode 1 Tahun 2021

Nama Jurnal Ilmiah:

Syntax Literate : Jurnal Ilmiah Indonesia

E-ISSN: 25481398

Syntax Corporation Indonesia

Ditetapkan Sebagai Jurnal Ilmiah:

TERAKREDITASI PERINGKAT 4

Akreditasi Berlaku selama 5 (lima) Tahun, yaitu:
 Volume 6 Nomor 7 Tahun 2021 Sampai Volume 11 Nomor 6 Tahun 2026
 Jakarta, 9 December 2021
 Pti. Direktur Jendral Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi

Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC, Ph.D., IPU, ASEAN Eng
 NIP. 196407061987101001





Cited From
Scopus

People
Editorial Team
Reviewers
Contact

Policies
Focus and Scope
Peer Review Process
Publication Frequency
Open Access Statement and Policy
Archiving
Posting Article Policy
Publication Ethics and Misconducts
Screening for Plagiarism
Withdrawal of Manuscript
Correction and Retraction
Indexing and Abstracting
Article Processing Charge

Submissions
Author Guidelines
Reviewer Guidelines
License & Copyright Notice
Privacy Statement



Article
Template

Information
For Readers
For Authors
For Librarians
Education Blog

Visitor

02731647

View My Stats

Tools



Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia

The journal syntax literate is a double blind peer-reviewed academic journal and open access to social and scientific fields. The journal is published monthly by CV. Syntax Corporation Indonesia.

The journal syntax literate provides a means for sustained discussion of relevant issues that fall within the focus and scopes of the journal which can be examined empirically.

The journal publishes research articles covering all aspects of social sciences, ranging from Archaeology, Geography, Economics, History, Law, Politics, Sociology and Language that belong to the social context.

This journal publishes research articles covering social and sciences.

Journal has become a member of Crossref (Prefix: [10.36418](#)) with Online ISSN [2548-1398](#) and Print ISSN [2541-0849](#)

Journal title	Syntax Literate : Jurnal Ilmiah Indonesia
Initials	JSL
Abbreviation	JSL
Frequency	12 issues per year (monthly)
DOI	prefix 10.36418 by
Online ISSN	2548-1398
Print ISSN	2541-0849
Editor-in-chief	Aen Fariah
Publisher	CV. Syntax Corporation
Citation Analysis	Google Scholar

Permanent Call for Papers

Syntax Literate : Jurnal Ilmiah Indonesia invites the authors to submit their manuscript for forthcoming issues. Before submitting, we encourage you to read and confirm your manuscript to the [Author Guidelines](#) and [Manuscript Template](#). Articles are normally published only in English. Submit your manuscript to [Submission Menu](#). If you have any questions, please feel free to contact the Editor.

Syntax Literate : Jurnal Ilmiah Indonesia is indexed and abstracted in the following databases:

- [Dimensions](#)
- [Crossref](#)
- [Google Scholar](#)
- [WorldCat](#)
- [Garuda](#)
- [Base](#)
- [Copernicus](#)
- [Sinta](#)
- [Indonesia One Search](#)

This journal is also available on several library catalogues:

- [Harvard University](#)
- [Ku Kansa](#)
- [Indonesia OneSearch](#)
- [Internet Archive](#)

Syntax Literate : Jurnal Ilmiah Indonesia

p-ISSN [2541-0849](#) | e-ISSN [2548-1398](#)

This work is licensed under a



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International \(CC BY-SA 4.0\) International License](#).



MODEL KOMITMEN TENAGA KERJA KONSTRUKSI PROFESIONAL DALAM MENJAGA KINERJA PROYEK DI KALIMANTAN TIMUR

Yanti¹, Manlian Ronald A. Simanjuntak², Oei Fuk Jin³

Universitas Tarumanagara, Jakarta, Indonesia^{1,3}

Universitas 17 Agustus 1945, Jakarta, Indonesia²

Email: yanti.328191008@stu.untar.ac.id¹, manlian.adventus@gmail.com²,

fukjin@ft.untar.ac.id³

Abstrak

Fenomena kinerja proyek yang baik di Kalimantan Timur dihadapkan pada tantangan pergantian tenaga kerja yang disebabkan oleh faktor geografis dan keterbatasan sumber daya. Komitmen karyawan berperan penting dalam menstabilkan perilaku kerja meskipun harapan perusahaan tidak terpenuhi. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh Kepemimpinan Otentik, *Work Life Balance*, dan Motivasi terhadap Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional dan Kinerja Proyek. Metode penelitian yang digunakan adalah Explanatory Sequential Mixed Method, melibatkan 250 responden dari perusahaan kontraktor, konsultan, dan pemilik proyek. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan Otentik berpengaruh positif signifikan terhadap Komitmen Tenaga Kerja; (2) Kepemimpinan Otentik juga berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Proyek; (3) *Work Life Balance* berpengaruh negatif signifikan terhadap Komitmen Tenaga Kerja; (4) *Work Life Balance* berpengaruh negatif signifikan terhadap Kinerja Proyek; (5) Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap Komitmen Tenaga Kerja; (6) Motivasi berpengaruh negatif signifikan terhadap Kinerja Proyek; (7) Komitmen Tenaga Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Proyek; (8) Model Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional teridentifikasi; (9) Rekomendasi diberikan kepada pemilik proyek, perusahaan kontraktor, dan konsultan. Studi ini menekankan pentingnya kepemimpinan dan motivasi dalam meningkatkan komitmen dan kinerja di sektor konstruksi Kalimantan Timur.

Kata kunci: Kepemimpinan, Work-life Balance, Motivasi, Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional, Kinerja Proyek

Abstract

The phenomenon of good project performance in East Kalimantan is faced with the challenge of changing the workforce caused by geographical factors and limited resources. Employee commitment plays an important role in stabilizing work behavior even if company expectations are not met. This study aims to identify the influence of Authentic Leadership, Work Life Balance, and Motivation on Professional Construction Workforce Commitment and Project Performance. The research method used was the Explanatory Sequential Mixed Method, involving 250 respondents from contractor companies, consultants, and project owners. The results of the study show that: (1) Authentic Leadership has a significant positive effect on Labor Commitment; (2) Authentic Leadership also has a significant positive effect on Project Performance; (3) Work-Life Balance has a significant negative effect on Labor Commitment; (4) Work Life Balance has a significant negative effect on Project Performance; (5) Motivation has a significant positive effect on Labor Commitment; (6) Motivation has a significant negative effect on Project Performance; (7) Labor commitment has a significant positive effect on Project Performance; (8) The Professional Construction

Labor Commitment Model was identified; (9) Recommendations are given to project owners, contractor companies, and consultants. This study emphasizes the importance of leadership and motivation in improving commitment and performance in the construction sector of East Kalimantan.

Keywords: *Leadership, Work-life Balance, Motivation, Professional Construction Workforce Commitment, Project Performance*

Pendahuluan

Sektor konstruksi merupakan salah satu penggerak utama perekonomian nasional suatu negara. Ini dianggap sebagai salah satu pilar terpenting dan pendukung iklim ekonomi. Bahkan, sektor konstruksi adalah pendorong utama pertumbuhan bagi sektor ekonomi lainnya. Oleh karena itu, dasar dari setiap kemajuan bangsa terletak pada proyek-proyek konstruksi dan infrastruktur. Selain itu, sektor konstruksi dan teknik memainkan peran penting dalam kebangkitan ekonomi dunia, membuka peluang kerja bagi banyak spesialis. Keterkaitan antara industri konstruksi dan ekonomi secara keseluruhan berasal terutama dari tiga karakteristik industri: klien sektor publik, ukuran pasarnya yang besar dengan potensi investasi, dan efek penggandanya sebagai sumber pekerjaan utama, baik secara langsung maupun tidak langsung (Albtoush et al., 2022).

Gambar 1 di bawah ini menunjukkan bahwa kontribusi sektor Konstruksi terhadap Produk Domestik Bruto (PDB) Indonesia terus meningkat dari 9.79% pada tahun 2015 menjadi 10.12% pada tahun 2019.



Gambar 1. Kontribusi Sektor Konstruksi Terhadap PDB
Sumber: BPS (2020)

Selain itu rata-rata trend pertumbuhan tenaga kerja sektor konstruksi dari tahun 2017-2019 dan 2021 ialah sebesar 2,83%, sehingga diproyeksikan pada tahun 2022 sektor konstruksi dapat menyerap sebanyak 8.528.463 juta tenaga kerja dan 8.769.798 tenaga kerja pada tahun 2023. Badan Pengembangan Infrastruktur Wilayah Pekerjaan Umum (BPIW PU, 2023)

Keberhasilan proyek memainkan peran penting dalam mengembangkan ekonomi dengan mencapai empat ukuran utama keberhasilan proyek (waktu, biaya, kualitas, dan lingkungan). Banyak peneliti menganggap kepatuhan biaya, waktu, kualitas, dan lingkungan sebagai parameter untuk mengukur keberhasilan proyek (Albtoush et al., 2022). Menurut Yana, Dewi, & Harefa, (2020) tujuan akhir proyek adalah mendapatkan kinerja proyek paling maksimal, seperti biaya, mutu, waktu dan keselamatan kerja, dengan melakukan tahapan-tahapan pekerjaan, dimulai dari persiapan, perencanaan, penjadwalan, pelaksanaan dan pengendalian yang lebih teliti serta mendetail. Untuk mencapai tujuan akhir proyek tersebut, kontraktor perlu mengelola kinerja proyek. Selanjutnya Yana et al., (2020) menambahkan bahwa terdapat 4 faktor yang

mempengaruhi kinerja proyek, yaitu: (1) kualitas, kuantitas, dan biaya tenaga, bahan, dan alat bantu proyek; (2) kompetensi pihak-pihak yang terlibat dalam proyek; (3) perencanaan pre-konstruksi dan persiapan kerja proyek; dan (4) sistem pengendalian dan komunikasi proyek. Sejalan dengan penelitian (Yana et al., 2020), penelitian (Yana et al., 2020) menunjukkan bahwa terdapat 4 faktor yang mempengaruhi kinerja proyek, yaitu: (1) kualitas, kuantitas, dan biaya tenaga, bahan, dan alat bantu proyek; (2) kompetensi pihak-pihak yang terlibat dalam proyek; (3) perencanaan pre-konstruksi dan persiapan kerja proyek; dan (4) sistem pengendalian dan komunikasi proyek.

Menurut Rohmah, Sugandi, & Alfianto, (2023), sumber daya proyek konstruksi merupakan salah satu fase paling penting dalam suatu fase konstruksi. Persiapan yang diperlukan untuk menjaga kinerja proyek yang baik selama pelaksanaan konstruksi perlu adanya estimasi biaya, perencanaan sumber daya, metode kerja, manajemen risiko, Sistem Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Serta Lingkungan (SMK3L). Hasil penelitiannya menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel sumber daya manusia, material, peralatan dan metode pelaksanaan. Sumber daya manusia berupa tenaga kerja adalah kunci keberhasilan yang sangat penting untuk mampu mencapai kinerja proyek. Oleh karena itu, manajemen tenaga kerja sangat penting bagi perusahaan karena memiliki sejumlah tujuan yang dapat meningkatkan atau berdampak negatif terhadap kinerja kontraktor. Menurut (Lasang, 2022), Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan komponen terpenting dalam sebuah perusahaan atau organisasi untuk menjalankan bisnis yang dijalankannya. Literatur yang ada mendefinisikan Employee Commitment (EC) sebagai kekuatan penstabil yang dirancang untuk mempertahankan arah perilaku bahkan jika perusahaan gagal memenuhi harapan. Employee Commitment (EC) adalah kondisi psikologis yang membawa keterikatan pribadi pada organisasi.

Badan Penegmbangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PUPR (2019) mendefinisikan Keselamatan Konstruksi adalah segala kegiatan keteknikan untuk mendukung Pekerjaan Konstruksi dalam mewujudkan pemenuhan standar keamanan, keselamatan, kesehatan dan keberlanjutan yang menjamin keselamatan dan kesehatan tenaga kerja, keselamatan publik, harta benda, material, peralatan, konstruksi dan lingkungan. Terdapat dua kategori pekerja konstruksi yang memiliki resiko ancaman kecelakaan atau penyakit akibat kerja di lingkungan proyek. Kategori pertama ialah pekerja yang sudah mempunyai ikatan kerja permanen dengan kontraktor, sedangkan kategori kedua ialah pekerja yang dikenal sebagai pekerja borongan atau harian lepas di bawah koordinasi mandor. Karena tidak adanya ikatan kerja formal, baik dengan Mandor maupun dengan Kontraktor, maka kategori kedua ini disebut juga sebagai Sektor Informal Jasa Konstruksi. Menurut perkiraan lebih dari 90% dari keseluruhan pekerja konstruksi adalah mereka yang digolongkan pada kategori kedua ini. Pekerja borongan atau harian lepas merupakan jenis pekerjaan yang lebih banyak menggunakan tenaga fisik. Pekerja borongan sebagai tenaga produksi berada pada lini paling depan, langsung berhubungan dengan peralatan maupun bahan konstruksi, yaitu dua sumber ancaman bahaya yang paling potensial.

Selanjutnya PUPR, (2019) menyatakan bahwa keselamatan kerja sangat diperlukan untuk memperoleh hasil pekerjaan yang optimal, dan merupakan salah satu aspek yang perlu diperhatikan disamping pemenuhan target produksi dan pengurangan dampak negatif terhadap lingkungan serta tidak dapat terlepas satu dengan lainnya. Ketiga aspek tersebut tidak dapat berdiri sendiri, melainkan suatu kesatuan yang saling terkait dan juga memiliki peran strategis. Prinsip keselamatan kerja dalam setiap pekerjaan harus dilaksanakan dengan aman dan selamat. Suatu kecelakaan yang terjadi dapat dikarenakan

faktor manusia, peralatan, ataupun keduanya. Penyebab kecelakaan ini harus segera ditangani untuk menghindari terjadinya kecelakaan kerja. Hal-hal yang perlu diketahui agar pekerjaan dapat dilakukan dengan aman, antara lain: (1) Mengenal dan memahami pekerjaan yang akan dilakukan, (2) Mengenal dan memahami pekerjaan yang akan dilakukan. Dengan mengetahui kedua hal tersebut di atas akan tercipta lingkungan kerja yang aman dan tidak akan terjadi kecelakaan, baik yang terjadi pada manusia ataupun peralatan. Dan yang lebih penting adalah komitmen para pekerja konstruksi profesional untuk bekerja secara aman.

Kepala Kantor Perwakilan Bank Indonesia Kaltim Budi Widihartanto menyatakan capaian kinerja ekonomi di Kaltim didorong oleh berbagai proyek strategis dan penyiapan infrastruktur di wilayah Ibu Kota Nusantara (IKN). Hal ini terlihat dari peningkatan penjualan semen dan pertumbuhan lapangan usaha konstruksi secara tahunan. Menurut data Bank Indonesia (BI) Kaltim, kinerja lapangan usaha konstruksi tumbuh menguat sebesar 22,12 persen year on year (yoy) pada kuartal II/2023, melanjutkan kinerja pada kuartal sebelumnya yang tumbuh kuat sebesar 17,36 persen (yoy). Pada periode yang sama, penjualan semen di Kaltim tercatat tumbuh sebesar 42,93 persen (yoy) atau lebih tinggi dibandingkan dengan kuartal sebelumnya sebesar 22,25 persen (yoy). “Kinerja lapangan usaha konstruksi yang masih solid didorong oleh pembangunan berbagai proyek strategis yang terus berlanjut seperti Refinery Development Master Project (RDMP) RU V Balikpapan, Bendungan Sepaku Semoi, dan berbagai preservasi dan pembangunan infrastruktur jalan,” ujarnya dalam keterangan tertulis, (Syarawie – Bisnis.com, 2023) Bisnis.com, JAKARTA – Badan Pusat Statistik (BPS) mengatakan pertumbuhan sektor konstruksi di Kalimantan Timur (Kaltim) terdongkrak pembangunan proyek Ibu Kota Negara (IKN) Nusantara. Badan Pusat Statistik (BPS) mencatat kinerja sektor konstruksi pada kuartal III/2023 mengalami pertumbuhan sebesar 6,39% secara tahunan (year-on-year/yoy). Capaian pertumbuhan tersebut lebih tinggi dibandingkan dengan capaian pertumbuhan pada kuartal II/2023 yang tercatat sebesar 5,23% yoy. Plt. Kepala BPS Amalia Adininggar mengatakan bahwa kinerja konstruksi pada periode tersebut tumbuh solid, terutama didorong oleh peningkatan realisasi belanja modal pemerintah dan aktivitas yang dilakukan pihak swasta dan rumah. Berdasarkan provinsi, Amalia mengatakan bahwa kinerja sektor konstruksi mencatatkan pertumbuhan tertinggi di Kalimantan Timur, yaitu sebesar 16,26% yoy. Amalia mengatakan pertumbuhan sektor konstruksi yang tinggi di Kalimantan Timur ini utamanya didukung oleh proyek pembangunan IKN. (Fitriani – Bisnis.com 2023)

Kinerja Pemprov Kaltim sepanjang tahun 2022 mengalami peningkatan dibanding tahun 2021 lalu. Informasi ini disampaikan Sekretaris Daerah (Sekda) Provinsi Kaltim Sri Wahyuni saat membuka Pra Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Provinsi Kalimantan Timur tahun 2024 di Ballroom Hotel Mercure Samarinda, Rabu (12/4/2023). “Kalau kita bandingkan kinerja Pemprov Kaltim 2022 dibandingkan dengan 2021 ada peningkatan yang signifikan untuk berbagai komponen. Pertama dari sisi peningkatan kualitas SDM IPM kita adalah yang tertinggi ketiga secara nasional di bawah DKI Jakarta dan Yogyakarta. IPM kita naik dari angka 76,88 di 2021 menjadi 77,4 di 2022,” kata Sri Wahyuni. Peningkatan tersebut lanjut Sri Wahyuni, juga disertai dengan data yang juga menggembirakan bahwa angka pengangguran turun dari 6,83 persen menjadi 5,71 persen dan angka kemiskinan turun dari 6,54 persen menjadi 6,31% “Sedangkan terkait dengan ketimpangan ekonomi antar kelompok berkurang dari 0,334 menjadi 0,327.

Tentu ini menjadi sebuah optimisme kita bahwa dua tahun setelah kita berada dalam situasi pandemi Covid-19, pertumbuhan ekonomi Kaltim semakin membaik. Kita ingat beberapa waktu yang lalu dari minus kemudian 0, 1, 2 dan sekarang sudah berada di posisi 4,48%,” tandasnya. Namun pertumbuhan ekonomi yang besar ini, kata Sri Wahyuni belum menjadikan Kaltim sebagai daerah dengan pertumbuhan ekonomi yang tinggi di tingkat regional. Padahal Produk domestik Regional Bruto (PDRB) per kapita Kaltim itu paling tinggi secara regional Kalimantan. Tema Musrenbang RKPD Kaltim 2024 adalah peningkatan daya saing sumber daya manusia dan infrastruktur wilayah yang andal untuk percepatan transformasi ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan. Melalui RKPD ini diharapkan perencanaan yang disusun bisa memberikan landasan bahwa saat ini Kaltim sedang bergerak. “Kita mau bergerak, kita menempatkan alokasi sumber-sumber daya itu dalam rangka memberikan investasi landasan untuk menuju transformasi ekonomi,” tegas Sri Wahyuni. Kepala Bappeda Provinsi Kaltim Yusliando melaporkan Pra Musrenbang ini dilaksanakan sebagai proses perencanaan pembangunan daerah dan bagian dari rangkaian awal penyelenggaraan kegiatan Musrenbang SKPD Provinsi Kaltim Tahun 2024 yang akan dilaksanakan pada Senin, 17 April 2023. Yusliando menjelaskan pra musrenbang ini untuk membahas hal-hal yang bersifat teknis berkaitan dengan substansi yang akan disampaikan dan disepakati pada forum musrenbang nantinya. Pra Musrenbang RKPD Provinsi Kaltim 2024 akan dilaksanakan selama dua hari di Hotel Mercure Samarinda dihadiri lebih kurang 200 peserta. Terdiri dari para asisten, staf ahli gubernur Kaltim, Bank Indonesia, BPS Kaltim, perangkat daerah, seluruh Bappeda, Balitbang kabupaten kota bersama perwakilan perangkat daerah kabupaten kota, dan Tim Gubernur Untuk Pengawasan Percepatan Pembangunan (TGUP3) Kaltim,” kata Yusliando. (mar/sul/ky/adpimprov kaltim 2023)

Fenomena kinerja proyek yang baik di Kalimantan Timur sebagaimana diuraikan di latar belakang penelitian, perlu mewaspadai pergantian (turnover) tenaga kerja proyek yang mungkin dapat terjadi karena faktor geografis Kalimantan Timur yang cukup jauh dari sumber daya manusia konstruksi yang profesional dan sumber daya material serta kondisi rantai pasokan material bangunan. Maksud dan tujuan penelitian adalah untuk menganalisis dan membahas model komitmen tenaga kerja konstruksi profesional yang dapat menjaga kinerja proyek, yang terdiri dari dua (2) model, yaitu Model-1 di mana Motivasi sebagai variabel bebas.

Tujuan penelitian Model-1 Berapa besar pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional. Berapa besar pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Kinerja Proyek. Berapa besar pengaruh *Work Life Balance* terhadap Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional. Berapa besar pengaruh *Work Life Balance*, terhadap Kinerja Proyek. Berapa besar pengaruh Motivasi terhadap Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional. Berapa besar pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Proyek. Berapa besar pengaruh Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional terhadap Kinerja Proyek.

Metode Penelitian

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian campuran. Menurut (Sugiyono, 2019), metode penelitian campuran adalah suatu metode penelitian yang mengkombinasikan atau menggabungkan antara metode kuantitatif dan metode kualitatif untuk digunakan secara bersama-sama dalam suatu kegiatan penelitian, sehingga diperoleh data yang lebih komprehensif, valid, reliabel, dan obyektif. Menurut Creswel and Creswell (2018:52), Penelitian metode campuran adalah pendekatan penyelidikan

yang melibatkan pengumpulan data kuantitatif dan kualitatif, mengintegrasikan dua bentuk data, dan menggunakan desain berbeda yang mungkin melibatkan asumsi filosofis dan kerangka kerja teoretis. Asumsi inti dari bentuk penyelidikan ini adalah bahwa integrasi data kualitatif dan kuantitatif menghasilkan wawasan tambahan di luar informasi yang diberikan oleh data kuantitatif atau kualitatif saja.

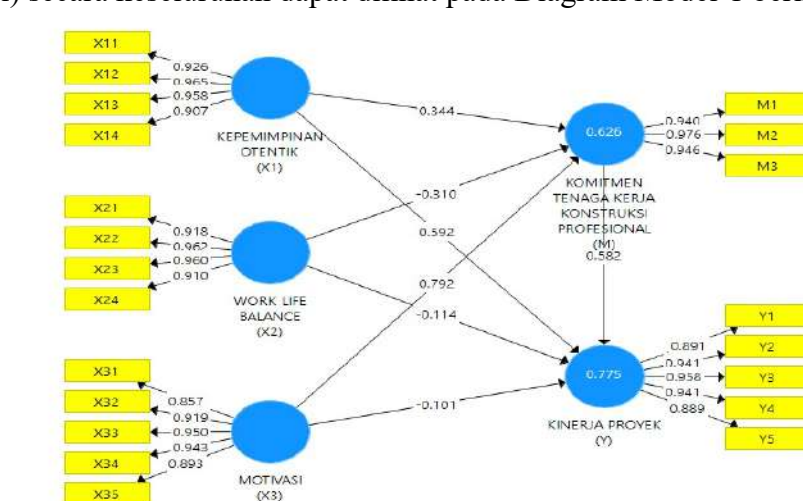
Desain penelitian campuran yang digunakan pada penelitian ini adalah Explanatory Sequential Mixed Methods Design. Menurut (Creswell, 2019), pendekatan Explanatory Sequential adalah desain dalam metode campuran yang menarik bagi individu dengan latar belakang kuantitatif yang kuat atau dari bidang yang relatif baru untuk pendekatan kualitatif. Ini melibatkan proyek pengumpulan data dua fase di mana peneliti mengumpulkan data kuantitatif pada fase pertama, menganalisis hasilnya, dan kemudian menggunakan hasilnya untuk merencanakan (atau membangun) fase kualitatif kedua. Prosedur tipikal mungkin melibatkan pengumpulan data survei pada fase pertama, menganalisis data, dan kemudian menindaklanjuti dengan wawancara kualitatif untuk membantu menjelaskan respons survei yang membingungkan, kontradiktif, atau tidak biasa.

Dengan demikian, penelitian ini menggunakan dua tahapan penelitian, yaitu tahap pertama penelitian kuantitatif, temuan hasil analisis kuantitatif akan digunakan sebagai landasan penelitian tahap kedua secara kualitatif, sehingga menghasilkan wawasan tambahan di luar informasi yang diberikan oleh data kuantitatif atau kualitatif saja.

Penelitian dilakukan di Kalimantan Timur dimulai sejak peninjauan tinjauan kepustakaan terkait masalah yang akan diteliti dan dilanjutkan dengan tahapan penyusunan proposal, konsultasi dengan pembimbing, seminar proposal, penelitian lapangan, penyusunan laporan akhir, seminar hasil, sampai rampung pada sidang terbuka dan tertutup pada bulan Juli 2023 sampai dengan bulan Januari 2025.

Hasil dan Pembahasan

Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian dilakukan dua tahapan. Pertama adalah validasi pakar yang terdiri dari 7 pakar dari pihak Pemerintah, Perusahaan Konsulta, dan Perusahaan Kontraktor di Banjarmasin, dan Balikpapan, Setelah lolos uji validasi pakar, dilanjutkan uji coba terhadap 30 responden yang dipilih secara di luar 250 responden sampel penelitian. Setelah lolos kedua uji validitas reliabilitas instrumen tersebut, barulah instrumen penelitian disebarkan kepada 250 responden sampel penelitian. Rangkuman hasil analisis parameter-parameter model penelitian (Inner dan Outer Model) secara keseluruhan dapat dilihat pada Diagram Model-1 berikut:



Gambar 2. Diagram Model-1

Sumber: SmartPLS

Pengaruh Langsung (*Direct Effects*)

Tabel 1. Pengaruh Langsung (*Direct Effects*) Model-1

Variabel Bebas	Variabel Intervening Komitmen TK Konstruksi Profesional (M)		Variabel Terikat Kinerja Proyek (Y)	
	Koefisien	p-Value	Koefisien	p-Value
Kepemimpinan Otentik (X1)	0.344	0.000	0.592	0.000
<i>Work Life Balance</i> (X2)	-0.310	0.000	-0.114	0.000
Motivasi (X3)	0.792	0.000	-0.101	0.001
Komitmen TK Konstruksi Profesional (M)	-	-	0.582	0.000

Sumber: SmartPLS

Berdasarkan tabel 1 menunjukkan bahwa Pengaruh langsung (*direct effect*) Kepemimpinan Otentik (X1) terhadap Komitmen TK Konstruksi Profesional (M) adalah positif 0.344 dengan p-value 0.000 yang lebih kecil dari 0.05 berarti signifikan. Pengaruh langsung (*direct effect*) Kepemimpinan Otentik (X1) terhadap Kinerja Proyek (Y) adalah positif 0.592 dengan p-value 0.000 yang lebih kecil dari 0.05 berarti signifikan. Pengaruh langsung (*direct effect*) *Work Life Balance* (X2) terhadap Komitmen TK Konstruksi Profesional (M) adalah negatif -0.310 dengan p-value 0.000 yang lebih kecil dari 0.05 berarti signifikan. Pengaruh langsung (*direct effect*) *Work Life Balance* (X2) terhadap Kinerja Proyek (Y) adalah negatif -0.114 dengan p-value 0.000 yang lebih kecil dari 0.05 berarti signifikan. Pengaruh langsung (*direct effect*) Motivasi (X3) terhadap Komitmen TK Konstruksi Profesional (M) adalah positif 0.792 dengan p-value 0.000 yang lebih kecil dari 0.05 berarti signifikan. Pengaruh langsung (*direct effect*) Motivasi (X3) terhadap Kinerja Proyek (Y) adalah negative -0.101 dengan p-value 0.001 yang lebih kecil dari 0.05 berarti signifikan. Pengaruh langsung (*direct effect*) Komitmen TK Konstruksi Profesional (M) terhadap Kinerja Proyek (Y) adalah positif 0.582 dengan p-value 0.001 yang lebih kecil dari 0.05 berarti signifikan.

Pengaruh Tidak Langsung (*Indirect Effects*)

Tabel 2. Pengaruh Tidak Langsung (*Indirect Effects*) Model-1

Jalur	Pengaruh Tidak Langsung	
	Koefisien	p-Value
Kepemimpinan Otentik (X1) -> Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M) -> Kinerja Proyek (Y)	0.200	0.000
<i>Work Life Balance</i> (X2) -> Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M) -> Kinerja Proyek (Y)	-0.181	0.000
Motivasi (X3) -> Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M) -> Kinerja Proyek (Y)	0.461	0.000

Sumber: SmartPLS

Berdasarkan Tabel 2 menunjukkan bahwa Pengaruh tidak langsung Kepemimpinan Otentik (X1) terhadap Kinerja Proyek (Y) dengan mediasi Komitmen TK Konstruksi Profesional (M) adalah positif 0.200 dengan p-value 0.000 yang lebih kecil dari 0.05

berarti signifikan. Pengaruh tidak langsung *Work Life Balance* (X2) terhadap Kinerja Proyek (Y) dengan mediasi Komitmen TK Konstruksi Profesional (M) adalah negatif -0.181 dengan p-value 0.000 yang lebih kecil dari 0.05 berarti signifikan. Pengaruh tidak langsung Motivasi (X3) terhadap Kinerja Proyek (Y) dengan mediasi Komitmen TK Konstruksi Profesional (M) adalah positif 0.461 dengan p-value 0.000 yang lebih kecil dari 0.05 berarti signifikan.

Pengaruh Total (*Total Effects*)

Tabel 3. Pengaruh Total (Total Effects) Model-1

Variabel		Pengaruh total	
Bebas	Terikat	Koefisien	p-Value
Kepemimpinan Otentik (X1)	Kinerja Proyek (Y)	0.792	0.000
<i>Work Life Balance</i> (X2)		-0.295	0.000
Motivasi (X3)		0.360	0.000

Sumber: SmartPLS

Berdasarkan Tabel 3 menunjukkan bahwa Pengaruh total (total effects) Kepemimpinan Otentik (X1) terhadap Kinerja Proyek (Y) adalah positif 0.792 dengan p-value 0.000 yang lebih kecil dari 0.05 berarti signifikan. Pengaruh total (total effects) *Work Life Balance* (X2) terhadap Kinerja Proyek (Y) adalah negatif 0.295 dengan p-value 0.000 yang lebih kecil dari 0.05 berarti signifikan. Pengaruh total (total effects) Motivasi (X3) terhadap Kinerja Proyek (Y) adalah positif 0.360 dengan p-value 0.000 yang lebih kecil dari 0.05 berarti signifikan.

Koefisien Determinasi (R-square)

Tabel 4. Koefisien Diterminasi Model-1

Variabel Terikat	R-square
Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M)	0.626
KinerjaProyek (Y)	0.775

Sumber: SmartPLS

Analisis koefisien determinasi (R²) dalam tabel 4 menunjukkan bahwa Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M) dapat dijelaskan oleh factor-faktor Kepemimpinan Otentik (X1), *Work Life Balance* (X2), dan Motivasi (X3) sebesar 0.626 atau 62.60% sementara sisanya sebesar 37.40% dijelaskan oleh factor-faktor selain Kepemimpinan Otentik (X1), *Work Life Balance* (X2), dan Motivasi (X3). Kinerja Proyek (Y) dapat dijelaskan oleh factor-faktor Kepemimpinan Otentik (X1), *Work Life Balance* (X2), Motivasi (X3), dan Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M) sebesar 0.775 atau 77.50% sementara sisanya sebesar 22.50% dijelaskan oleh factor-faktor selain Kepemimpinan Otentik (X1), *Work Life Balance* (X2), Motivasi (X3), dan Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M).

Kesesuaian Model (Model Fit)

Hasil pengukuran kesesuaian model (model fit) dari model penelitian dengan data penelitian dapat dilihat pada Lampiran-4 dengan rincian sebagai berikut:

a. Outer Model

1) Convergent validity

Nilai outer loading dari masing-masing variabel dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 5. Outer Loading Model-1

Variabel	<i>Outer Loading</i>	Kriteria	Kesimpulan
Kepemimpinan Otentik (X1)	0.907 – 0.965	Lebih besar dari 0.5 – 0.6	Sesuai (Fit)
<i>Work Life Balance</i> (X2)	0.910 – 0.962		Sesuai (Fit)
Motivasi (X3)	0.857 – 0.950		Sesuai (Fit)
Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M)	0.940 – 0.976		Sesuai (Fit)
Kinerja Proyek (Y)	0.889 – 0.958		Sesuai (Fit)

Sumber: SmartPLS

Tabel 5 menunjukkan bahwa semua nilai outer loading dari masing-masing variabel adalah lebih besar dari 0.5 – 0.6 sehingga dapat disimpulkan model penelitian dari perspektif Convergent validity adalah sesuai (fit).

Discriminant Validity

Tabel 6. Konstruk Validitas Model-1

Variabel	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	Kriteria	Kesimpulan
Kepemimpinan Otentik (X1)	0.883	Lebih besar dari 0.50	Sesuai (Fit)
<i>Work Life Balance</i> (X2)	0.879		Sesuai (Fit)
Motivasi (X3)	0.834		Sesuai (Fit)
Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M)	0.911		Sesuai (Fit)
Kinerja Proyek (Y)	0.855		Sesuai (Fit)

Sumber: SmartPLS

Tabel 6 menunjukkan bahwa semua variable penelitian mempunyai discriminant validity yang baik karena mempunyai nilai average variance extracted (AVE) masing-masing yang lebih besar dari 0.50 sehingga dapat disimpulkan model penelitian dari perspektif Discriminant validity adalah sesuai (fit).

Composite Reliability

Tabel 7. Konstruk Reliabilitas Model-1

Variabel	<i>Composite Reliability</i>	Kriteria	Kesimpulan
Kepemimpinan Otentik (X1)	0.968	Lebih besar dari 0.70	Sesuai (Fit)
<i>Work Life Balance</i> (X2)	0.967		Sesuai (Fit)
Motivasi (X3)	0.962		Sesuai (Fit)
Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M)	0.968		Sesuai (Fit)
Kinerja Proyek (Y)	0.967		Sesuai (Fit)

Sumber: SmartPLS

Tabel 7 menunjukkan bahwa semua variabel penelitian mempunyai composite reliability yang baik karena masing mempunyai nilai composite reliability yang lebih

besar dari 0.70 sehingga dapat disimpulkan model penelitian dari perspektif Composite reliability adalah sesuai (fit).

Inner Model

Kesesuaian inner model diukur dengan rumus $Q^2 = 1 - (1 - R^2_{12})(1 - R^2_{22}) \dots (1 - R^2_{p2})$ dimana Tabel 4.7 menunjukkan bahwa $R^2_{12} = R\text{-square}$ Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M) = 0.626 dan $R^2_{22} = R\text{-square}$ Kinerja Proyek (Y) = 0.775

$Q^2 = 1 - (1 - 0,626)(1 - 0.775) = 1 - 0.08415 = 0.91585$ yang mendekati 1 sehingga dikatakan kesesuaian inner model adalah baik (fit). Karena outer model dan inner model keduanya terbukti telah sesuai (fit), maka dapat disimpulkan bahwa model penelitian dengan data penelitian adalah sesuai (fit)

Pengujian Hipotesis

Berdasarkan uraian hasil analisis SmartPLS terhadap data penelitian sebelumnya, dapat diidentifikasi rangkuman temuan pengujian hipotesis Model-1 dan Model-2 sebagai berikut:

Tabel 8. Pengujian Hipotesis Model-1

No.	Hipotesis	Koefisien Jalur	t-value	p-value	Kesimpulan Hipotesis
H1	Kepemimpinan Otentik (X1) berpengaruh terhadap Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M)	0.344	8.244	0.000	Diterima
H2	Kepemimpinan Otentik (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Proyek (Y)	0.592	11.830	0.000	Diterima
H3	<i>Work-life Balance</i> (X2) berpengaruh terhadap Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M)	-0.310	8.543	0.000	Diterima
H4	<i>Work-life Balance</i> (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Proyek (Y)	-0.114	4.358	0.000	Diterima
H5	Motivasi (X3) berpengaruh terhadap Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M)	0.792	15.740	0.000	Diterima
H6	Motivasi (X3) berpengaruh terhadap Kinerja Proyek (Y)	-0.101	3.477	0.001	Diterima
H7	Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M) berpengaruh terhadap Kinerja Proyek (Y)	0.582	11.736	0.000	Diterima

Sumber: SmartPLS

Tabel 8 menunjukkan bahwa semua hipotesis penelitian Model-1 yang diajukan secara empiris terbukti dapat diterima.

Tabel 9. Pengujian Hipotesis Model-2

No.	Hipotesis	Koefisien Jalur	t-value	p-value	Kesimpulan Hipotesis
H1	Kepemimpinan Otentik (X1) berpengaruh terhadap Motivation (M1)	-0.008	0.182	0.856	Ditolak
H2	Kepemimpinan Otentik (X1) berpengaruh terhadap Komitmen	0.354	9.095	0.000	Diterima

Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M2)					
H3	Kepemimpinan Otentik (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Proyek (Y)	0.607	12.657	0.000	Diterima
H4	<i>Work-life Balance</i> (X2) berpengaruh terhadap Motivation (M1)	0.735	13.047	0.000	Diterima
H5	<i>Work-life Balance</i> (X2) berpengaruh terhadap Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M2)	-0.329	8.184	0.000	Diterima
H6	<i>Work-life Balance</i> (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Proyek (Y)	-0.171	6.453	0.000	Diterima
H7	Motivasi (M1) berpengaruh terhadap Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M2)	0.791	15.486	0.000	Diterima
H8	Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M2) berpengaruh terhadap Kinerja Proyek (Y)	0.527	12.335	0.000	Diterima

Sumber: SmartPLS

Tabel 9 menunjukkan bahwa tidak semua hipotesis penelitian Model-2 yang diajukan secara empiris terbukti dapat diterima, H1 yang menyatakan bahwa Kepemimpinan Otentik (X1) berpengaruh terhadap Motivation (M1) ditolak, dengan perkataan lain, Kepemimpinan Otentik (X1) tidak berpengaruh terhadap Motivation (M1).

Dengan membandingkan hasil pengujian hipotesis antara Tabel 8 Pengujian Hipotesis Model-1 dengan Tabel 9 Pengujian Hipotesis Model-2, maka dapat disimpulkan bahwa Model-1 di mana Motivation sebagai variabel bebas lebih baik dari Model-2 di mana Motivation sebagai variabel mediasi (intervening), karena pada Model-1 semua koefisien jalur berpengaruh signifikan, sedangkan pada Model-2 variabel Kepemimpinan Otentik tidak berpengaruh terhadap Motivation. Dengan demikian Model Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional dalam menjaga Kinerja Proyek di Kalimantan Timur yang terpilih adalah Model-1.

Pengaruh Kepemimpinan Otentik (X1) terhadap Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M)

Kepemimpinan Otentik (X1) berpengaruh positif terhadap Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M) secara signifikan. Temuan ini sejalan dengan penelitian-penelitian Alamanda, Setiawan, & Irawanto, 2022; Chikove & Shiri, 2021; Putri, Hadi, & Subiyanto, (2024) yang menyatakan bahwa Gaya kepemimpinan dapat mempengaruhi peningkatan komitmen organisasi. Akan tetapi temuan ini tidak sejalan dengan penelitian-penelitian (Adwimurti, 2021; Sudaryati et al., 2021) yang menyatakan bahwa Kepemimpinan memiliki hubungan yang lemah dalam menjelaskan motivasi dan komitmen kerja, disamping itu komitmen organisasional tidak dapat memediasi hubungan gaya kepemimpinan dengan kinerja pegawai.

Pengaruh Kepemimpinan Otentik (X1) terhadap Kinerja Proyek (Y)

Kepemimpinan Otentik (X1) berpengaruh positif terhadap Kinerja Proyek (Y) secara signifikan. Temuan ini sejalan penelitian-penelitian (Tamba & Pratt, 2023) (Amos

et al., 2023; Atoko, 2023; Jafar et al., 2023) yang menyatakan bahwa kepemimpinan secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, serta kepemimpinan mempengaruhi kinerja organisasi. Akan tetapi temuan ini tidak sejalan dengan penelitian Rahmatullah & Kasmir, (2023) yang menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi tidak memiliki pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan.

Pengaruh Work-life Balance (X2) terhadap Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M)

Work-life Balance (X2) berpengaruh negatif terhadap Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M) secara signifikan. Temuan ini sejalan dengan penelitian Yusnita et al (2022) yang menemukan bahwa terdapat efek negatif work-life balance pada komitmen organisasi. Akan tetapi temuan ini tidak sejalan dengan penelitian-penelitian (Aryateja et al., 2021; Farida, 2023; Li, 2018; Rumangkit & Zuriana, 2019) yang mengungkapkan bahwa *Work Life Balance* berpengaruh positif terhadap job commitment, work-life balance secara signifikan dan positif terkait dengan komitmen organisasi, serta keseimbangan waktu, keseimbangan keterlibatan, dan keseimbangan kepuasan berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi.

Pengaruh Work-life Balance (X2) terhadap Kinerja Proyek (Y)

Work-life Balance (X2) berpengaruh negatif terhadap Kinerja Proyek (Y) secara signifikan. Temuan ini tidak sejalan dengan penelitian Arifiani et al (2023) yang menyatakan bahwa Work-life balance tidak berdampak pada kinerja. Akan tetapi temuan ini sejalan dengan penelitian-penelitian Adegboyega & Babatunde, 2022; Ahmaddien, 2023; Fanggidae, Febianti, & Maak, 2022; Rohmatiah, Widodo, & Mutmainah, (2023) yang mengungkapkan bahwa Work-life balance berpengaruh terhadap kinerja pegawai, kinerja, dan prestasi kerja; Hanya saja temuan ini berpengaruh negatif dan signifikan.

Pengaruh Motivasi (X3) terhadap Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M)

Motivasi (X3) berpengaruh positif terhadap Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M) secara signifikan. Temuan ini sejalan dengan penelitian-penelitian (Gunawan & Kusumah, 2023; Hartono, 2023; Nawangsari et al., 2023; Oktarina et al., 2020; Quintania & Wulandari, 2024) yang menyatakan bahwa komitmen organisasi memediasi peran pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, serta peran motivasi terbukti memperkuat pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan.

Pengaruh Motivasi (X3) terhadap Kinerja Proyek (Y)

Motivasi (X3) berpengaruh negatif terhadap Kinerja Proyek (Y) secara signifikan. Temuan ini bertentangan dengan penelitian-penelitian (Dedali, 2023; Ekasari et al., 2023; Rachman, 2022; Wulandany et al., 2023) yang mengungkapkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; kinerja karyawan secara signifikan dipengaruhi oleh motivasi, kompetensi sumber daya manusia, komitmen organisasi; lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini juga tidak sejalan dengan penelitian Diantari, (2023) yang menemukan bahwa motivasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap hasil kerja karyawan.

Pengaruh Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M) terhadap Kinerja Proyek (Y)

Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M) berpengaruh positif terhadap Kinerja Proyek (Y) secara signifikan. Temuan ini sejalan dengan penelitian-penelitian (Garibaldi & Riyanto, 2023; Misnan et al., 2023; Rifa'i, 2023; Syarifin & Atmaja, 2023) yang mengungkapkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; komitmen organisasi dan kepuasan kerja memiliki dampak positif yang cukup besar terhadap kinerja pekerja; Organizational Commitment (OC) dapat memprediksi dan mempengaruhi pertumbuhan dan peningkatan employee performance (EP); serta semakin tinggi tingkat komitmen organisasi karyawan terhadap organisasi, semakin besar kemungkinan mereka untuk menunjukkan peningkatan kinerja. Akan tetapi temuan ini bertentangan dengan penelitian Djastuti and Lestari (2023) yang menemukan bahwa komitmen organisasi berhubungan negatif dengan kinerja karyawan.

Pengaruh Total

Tabel 7 menunjukkan bahwa Kepemimpinan Otenik (X1), *Work Life Balance* (X2), Motivasi (X3), dan Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M) semuanya berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Proyek (Y) sebab p-value nya semua 0.000 yang lebih kecil dari 0.05. Dengan melihat pada koefisien pengaruh totalnya, dapat diidentifikasi bahwa Kepemimpinan Otenik (X1) menduduki peringkat pertama besarnya pengaruh terhadap Kinerja Proyek (Y), yaitu dengan koefisien pengaruh total sebesar 0.792. Hal ini berarti setiap peningkatan Kepemimpinan Otenik (X1) sebesar 1 satuan akan berpengaruh terhadap peningkatan Kinerja Proyek (Y) sebesar 0.792 satuan. Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M) menduduki peringkat kedua besarnya pengaruh terhadap Kinerja Proyek (Y), yaitu dengan koefisien pengaruh total sebesar 0.582. Hal ini berarti setiap peningkatan Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional (M) sebesar 1 satuan akan berpengaruh terhadap peningkatan Kinerja Proyek (Y) sebesar 0.582 satuan. Motivasi (X3) menduduki peringkat ketiga besarnya pengaruh terhadap Kinerja Proyek (Y), yaitu dengan koefisien pengaruh total sebesar 0.360. Hal ini berarti setiap peningkatan Motivasi (X3) sebesar 1 satuan akan berpengaruh terhadap peningkatan Kinerja Proyek (Y) sebesar 0.360 satuan. *Work Life Balance* (X2) menduduki peringkat keempat besarnya pengaruh terhadap Kinerja Proyek (Y), yaitu dengan koefisien pengaruh total sebesar -0.295. Hal ini berarti setiap peningkatan *Work Life Balance* (X2) sebesar 1 satuan akan berpengaruh terhadap penurunan Kinerja Proyek (Y) sebesar 0.295 satuan.

Uraian tersebut menunjukkan bahwa dalam pengerjaan proyek Gedung di Kalimantan Timur, para stakeholder proyek perlu memperhatikan bahwa faktor Kepemimpinan merupakan faktor utama suksesnya Kinerja Proyek. Dilain pihak faktor *Work Life Balance* perlu diwaspadai karena jika tidak dikelola dengan baik maka meningkatnya ketidak-seimbangan *Work Life Balance* pekerja akan dapat menurunkan Kinerja Proyek.

Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis, pengujian hipotesis, dan pembahasan, serta merujuk pada tujuan penelitian Model-1 yang terpilih sebagai Model Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional dalam menjaga Kinerja Proyek di Kalimantan Timur, dapat diidentifikasi kesimpulan yaitu kepemimpinan Otentik berpengaruh positif dengan

koefisien jalur sebesar 0.344 terhadap Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional secara signifikan dengan p-value sebesar 0.000. Kepemimpinan Otentik berpengaruh positif dengan koefisien jalur sebesar 0.592 terhadap Kinerja Proyek secara signifikan dengan p-value sebesar 0.000. *Work Life Balance* berpengaruh negatif dengan koefisien jalur sebesar -0.310 terhadap Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional secara signifikan dengan p-value sebesar 0.000. *Work Life Balance* berpengaruh negatif dengan koefisien jalur sebesar -0.114 terhadap Kinerja Proyek secara signifikan dengan p-value sebesar 0.000. Motivasi berpengaruh positif dengan koefisien jalur sebesar 0.792 terhadap Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional secara signifikan dengan p-value sebesar 0.000. Motivasi berpengaruh negatif dengan koefisien jalur sebesar -0.101 terhadap Kinerja Proyek secara signifikan dengan p-value sebesar 0.001. Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional berpengaruh positif dengan koefisien jalur 0.582 terhadap Kinerja Proyek secara signifikan dengan p-value sebesar 0.000. Kepemimpinan Otentik menduduki peringkat pertama besarnya pengaruh terhadap Kinerja Proyek, yaitu dengan koefisien pengaruh total sebesar 0.792. Komitmen Tenaga Kerja Konstruksi Profesional menduduki peringkat kedua besarnya pengaruh terhadap Kinerja Proyek, yaitu dengan koefisien pengaruh total sebesar 0.582. Motivasi menduduki peringkat ketiga besarnya pengaruh terhadap Kinerja Proyek, yaitu dengan koefisien pengaruh total sebesar 0.360. *Work Life Balance* menduduki peringkat keempat besarnya pengaruh terhadap Kinerja Proyek, yaitu dengan koefisien pengaruh total sebesar -0.295.

BIBLIOGRAFI

- Adegboyega, N., & Babatunde, B. (2022). Impact of Work-life Balance on Employees' Performance among Workers of Private Universities in Osun State, Nigeria. *Journal of Management and Social Sciences*, 11(2).
- Adwimurti, Y. (2021). Three Aspects (Self, Leadership, and Organization) Are Important in Building Work Commitment. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(2), 381–390.
- Ahmaddien, I. (2023). Effect Of Work-Life Balance On Employee Performance Mediated By Job Satisfaction. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 8(1).
- Alamanda, S., Setiawan, M., & Irawanto, D. W. (2022). Leadership styles on employee performance with work satisfaction and organizational commitment as intervening variables. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 20(1), 34–42.
- Albtoush, A. M. F., Doh, S. I., Rahman, R. A., & Al-Momani, A. H. (2022). Critical success factors of construction projects in Jordan: An empirical investigation. *Asian Journal of Civil Engineering*, 23(7), 1087–1099.
- Amos, A. B., Effendy, J. A., & Soetandio, L. L. (2023). The Effect of Leadership on Organizational Performance with the Burnout Phase as A Moderator in the IBM Student Union Organizations, Ciputra University. *Jurnal Entrepreneur Dan Entrepreneurship*, 12(1), 1–12.
- Aryateja, K. B., Susita, D., & Sebayang, K. D. A. (2021). The influence of work-life balance and work environment on employee commitment. *The International Journal of Social Sciences World (TIJOSSW)*, 3(2), 152–168.
- Atoko, S. R. (2023). The relationship between transformational leadership and organizational performance in organizations situated in developing countries: A review of literature. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 11(1), 150–158.
- Chikove, M., & Shiri, A. (2021). *The Effect of leadership style on employee commitment in the mining sector in Zimbabwe*.

- Creswell, J. W. (2019). *Research design: Pendekatan metode kualitatif, kuantitatif dan campuran*.
- Dedali, S. (2023). *The Effect of Work Motivation on Employee Performance in the Production Department at PT GARUDA TOP PLASINDO in Surabaya*.
- Diantari, A. A. S. P. (2023). The effect of training and motivation on employee performance mediated by job satisfaction at the agriculture service of tabanan district. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagaditha*, 10(1), 104–109.
- Ekasari, S., Shu, E., & Setiawan, R. (2023). The Effect of Motivation, Competence and Organizational Commitment on Performance of Employees in Food and Beverage Manufacturing Company. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 844–849.
- Fanggidae, R., Febianti, C., & Maak, C. S. (2022). The Effect of Work-Life Balance and Career Development on Employee Performance. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10(2), 418–428.
- Farida, I. (2023). Pengaruh Work Liffe Balance Terhadap Employee Performance Dengan Job Stress Dan Job Commitment Sebagai Variabel Mediasi:- *Jmbi Unsrat (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 10(1), 73–95.
- Garibaldi, A., & Riyanto, S. (2023). The Effect of Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Training on Protelindo Employee Performance with Organizational Citizenship Behavior (OCB) as A Mediating Variable. *Dinasti International Journal of Management Science*, 4(4), 596–603.
- Gunawan, A., & Kusumah, D. H. (2023). Conditional Process Analysis of the Correlation Between Achievement Motivation and Performance. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(3), 3353–3362.
- Hartono, E. (2023). The influence of job satisfaction and work motivation on organizational commitment in lecturers of the Faculty of Economics and Business at Swadaya Gunung Jati University. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 6(2), 362–370.
- Jafar, M. A., Trimulato, T., & Gani, I. (2023). The Influence Of Leadership And Motivation On Employee Performance Moderated By Work Environment. *JPS (Jurnal Perbankan Syariah)*, 4(1), 20–34.
- Lasang, G. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi, Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Etos Kerja Karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Credit Union Dharma Prima Kita Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 1(10), 2077–2086.
- Li, Y. (2018). Original Paper Effects of Work-Life Balance on Organizational Commitment: A Study in China's State-Owned Enterprise. *World*, 5(2).
- Misnan, M., Sutawa, S., Mala, I. W., & Sugiyanto, L. (2023). The Effect of Organizational Commitment on Employee Performance with Workability as an Intervening Variable. *Journal of World Science*, 2(2), 232–242.
- Nawangsari, E., Mintarti, M., & Sudjatno, S. (2023). Organizational Commitment Mediating the Influence of Training and Work Motivation on Employee Performance. *Interdisciplinary Social Studies*, 2(4), 1801–1815.
- Oktarina, I., Ahadiat, A., & RR, E. (2020). The effect of job satisfaction on employee commitment with motivation as moderating variable. *International Journal of Economics and Management Studies*, 7(8), 168–171.
- PUPR, B. K. (2019). *Modul Dokumen Kontrak*. Bandung, Jawa Barat. <https://bpsdm.pu.go.id>. Diakses pada.
- Putri, N. N. N., Hadi, S., & Subiyanto, D. (2024). Leadership Skills And Positive Organizational Behavior: A Systematic Review And Bibliometric Analysis Of The

- Past Decade. *Proceedings*, 424.
- Quintania, M., & Wulandari, D. (2024). Uji Komparasi Efektivitas Merek pada Produk Mie Instan: Studi Kasus: Pop Mie dengan Mie Sedaap. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 18(1), 100–116.
- Rachman, M. M. (2022). The Impact of Motivation on Performance: The Role of Organizational Commitment. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan*, 15(3).
- Rahmatullah, B. Y., & Kasmir, K. (2023). The influence of leadership style and organizational culture on employee performance through motivation as mediation (At PT. Siam-Indo Gypsum Industry). *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 4(4), 664–674.
- Rifa'i, A. A. (2023). The effect of organizational commitment on employee performance. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 41–48.
- Rohmah, K. P. I., Sugandi, R. M., & Alfianto, I. (2023). Sumber Daya Proyek Konstruksi Patimban Port Development Project yang Mempengaruhi Kinerja Kontraktor. *Bentang: Jurnal Teoritis Dan Terapan Bidang Rekayasa Sipil*, 11(2), 165–178.
- Rohmatiah, A., Widodo, M., & Mutmainah, M. (2023). Dampak Work-Life Balance Karyawan Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajerial*, 10(02), 215–232.
- Rumangkit, S., & Zuriana, Z. (2019). Work-life balance as a predictor of organizational commitment: a multidimensional approach. *Diponegoro International Journal of Business*, 2(1), 18–22.
- Sudaryati, D., Heriningsih, S., & Fitriyani, L. Y. (2021). The Influence of organizational Commitment to the Relationship of Leadership Style and performance. *4th International Conference on Sustainable Innovation 2020-Accounting and Management (ICoSIAMS 2020)*, 428–432.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Syarifin, M. H., & Atmaja, H. E. (2023). The influence of organizational commitment, organizational culture and job satisfaction on employee performance: a literature study. *Journal Of Humanities, Social Sciences And Business*, 2(3), 458–467.
- Tamba, S., & Pratt, D. (2023). The Assessment of Leadership Styles and their Effect on organizational performance including use of English. *International Journal of English Literature and Social Sciences (IJELS)*, 46.
- Wulandany, W., Ghiffari, R. I., & Rahmayanti, R. (2023). The Effect of Work Environment and Motivation on Employee Performance. *Management Analysis Journal*, 12(2), 187–191.
- Yana, A., Dewi, A., & Harefa, Y. K. K. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Proyek Dalam Pelaksanaan Proyek Konstruksi Gedung (Studi Kasus: Proyek Pemerintah Kabupaten Badung). *Jurnal Spektran*, Jul.

Copyright holder:

Yanti, Manlian Ronald A. Simanjuntak, Oei Fuk Jin (2024)

First publication right:

Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia

This article is licensed under:

