



REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC00202030450, 1 September 2020

Pencipta

Nama : **Dr. Ir. Rita Markus Idulfilastri, M.Psi.T**

Alamat : Japos Graha Lestari Blok E2 No.27, Jurangmangu Barat, Pondok Aren, Tangerang 15223, Tangerang Selatan, Banten, 15223

Kewarganegaraan : Indonesia

Pemegang Hak Cipta

Nama : **Dr. Ir. Rita Markus Idulfilastri, M.Psi.T**

Alamat : Japos Graha Lestari Blok E2 No.27 Jurangmangu Barat, Pondok Aren, Tangerang 15223, Tangerang Selatan, Banten, 15223

Kewarganegaraan : Indonesia

Jenis Ciptaan : **Karya Tulis**

Judul Ciptaan : **Kuesioner Kesiapan Menjalankan Kegiatan Berorientasi Target**

Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : 2 Agustus 2020, di Bogor

Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, terhitung mulai tanggal 1 Januari tahun berikutnya.

Nomor pencatatan : 000200652

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.

Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.



a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL

Dr. Freddy Harris, S.H., LL.M., ACCS.
NIP. 196611181994031001

KUESIONER
“KESIAPAN MENJALANKAN KEGIATAN
BERORIENTASI TARGET?”

KUESIONER “SIAPKAH SAYA MENJALANKAN KEGIATAN BERORIENTASI TARGET?”

Kuesioner ini bertujuan melihat gambaran diri saya ketika melakukan kegiatan-kegiatan yang berorientasi pada target. Setiap orang mempunyai cara sendiri untuk melakukan kegiatannya.

Oleh karena itu, bacalah pada setiap nomor pernyataan di bawah ini, kemudian bandingkan, apakah saya seperti pernyataan a, atau pernyataan b atau pernyataan c. Kemudian pilih HANYA SATU yang paling menggambarkan diri saya atau paling mendekati diri saya.

Jika semua pernyataan menggambarkan diri saya atau semua pernyataan tidak menggambarkan diri saya, tetap harus dipilih satu yang mendekati gambaran diri saya.

Waktu mengerjakan paling lama 10 menit dan 15 nomor harus diisi.

Contoh:

		<i>Ketika melakukan kegiatan, saya</i>	<i>Pilih a,b atau c. Berikan</i>
21.	a.	<i>sering bosan jika mengerjakan kegiatan yang berulang.</i>	
	b.	<i>sering lupa waktu karena pekerjaannya menyenangkan.</i>	√
	c.	<i>sering lupa waktu karena bertemu dengan teman-teman.</i>	

Saya pilih pernyataan b. karena yang paling menggambarkan diri saya. Kemudian saya berikan tanda √ pada kolom pilihan.

Ketika melakukan kegiatan, saya

- | | | |
|----|----|--|
| 1. | a. | lama bertindak karena mempertimbangkan segala hal. |
| | b. | cepat bertindak karena saya ingin cepat mendapatkan hasil. |
| | c. | minta pendapat orang lain karena takut salah bertindak. |
| 2. | a. | kurang berminat untuk tugas-tugas yang sudah biasa dikerjakan. |
| | b. | ingin mengerjakan kegiatan menantang, penuh resiko. |
| | c. | ingin mengerjakan pekerjaan bersama-sama teman-teman. |
| 3. | a. | tidak terlalu sakit hati jika ada yang mengomentari kegiatan saya. |
| | b. | merasa terganggu jika dikomentari karena orang tersebut iri. |
| | c. | sakit hati tapi tidak saya ungkapkan. |
| 4. | a. | berusaha sesuai kemampuan saya agar target tercapai. |
| | b. | harus lebih unggul dari teman lainnya supaya target tercapai. |
| | c. | mengikuti sesuai kemauan kelompok agar target tercapai. |
| 5. | a. | bekerja sesuai tahapan pekerjaan dan setiap tahap dievaluasi. |
| | b. | bekerja sesuai hasilnya, tahapan kerja bukan sesuatu yang penting. |
| | c. | bekerja yang penting kebersamaan dengan teman-teman. |

6.	a.	berusaha mencari penyebab tidak tercapainya target.
	b.	berusaha mencari orang yang menyebabkan target tidak tercapai.
	c.	berusaha tidak memasalahkan karena ada faktor nasib yang menentukan.
7.	a.	berusaha bekerjasama dan menghargai kemampuan orang lain.
	b.	berusaha mempengaruhi orang lain agar dapat bekerja dengan irama yang sama.
	c.	berusaha bekerja dengan memberi perhatian lebih pada setiap orang.
8.	a.	berpendapat keberhasilan merupakan hasil kerjasama.
	b.	berpendapat keberhasilan merupakan kemampuan saya.
	c.	berpendapat keberhasilan merupakan suasana kerja yang saling mendukung.
9.	a.	berpendapat keberhasilan merupakan hasil kerjasama.
	b.	berpendapat keberhasilan merupakan kemampuan saya.
	c.	berpendapat keberhasilan merupakan suasana kerja yang saling mendukung.
10.	a.	tertarik dengan pekerjaan yang sedikit menantang.
	b.	tertarik dengan pekerjaan yang memberikan peluang untuk dikenal.
	c.	tertarik dengan pekerjaan yang melibatkan teman-teman saya.

11.	a.	Kurang berminat untuk tugas-tugas yang sudah biasa dikerjakan.
	b.	harus lebih unggul dari teman lainnya supaya target tercapai.
	c.	berusaha tidak memasalahkan karena ada faktor nasib yang menentukan.
12.	a.	bekerja sesuai tahapan pekerjaan dan setiap tahap dievaluasi.
	b.	ingin mengerjakan kegiatan menantang, penuh resiko.
	c.	berusaha bekerja dengan memberi perhatian lebih pada setiap orang.
13.	a.	berpendapat keberhasilan merupakan hasil kerjasama.
	b.	senang jika teman di pekerjaan menilai saya sebagai penyelamat/pahlawan.
	c.	sakit hati tapi tidak saya ungkapkan.
14.	a.	tertarik dengan pekerjaan yang sedikit menantang.
	b.	tertarik dengan pekerjaan yang memberikan peluang untuk dikenal.
	c.	bekerja yang penting kebersamaan dengan teman-teman.
15.	a.	lama bertindak karena mempertimbangkan segala hal.
	b.	tertarik dengan pekerjaan yang memberikan peluang untuk dikenal.
	c.	ingin mengerjakan pekerjaan bersama-sama teman-teman.

Jawaban:

Need of Achievement: no 1 sd 15, pernyataan a.

Need of Power: no 1 sd 15, pernyataan b.

Need of Affiliation: no 1 sd 15, pernyataan c.

PENGERTIAN
NEED OF ACHIVEMENT (n.Ach)

Penelitian menggambarkan bahwa orang-orang yang memiliki *n-ach* tinggi memiliki ciri-ciri sebagai berikut :

Senang menetapkan sasaran kerja yang menantang berarti mengandung unsur 'moderate risk'.

Selalu merasa bahwa apapun yang terjadi maka sebagian besar menjadi tanggung jawabnya - 'personal responsibility'

Dalam bekerja mereka selalu ingin untuk memperoleh atau mencari umpan balik - 'using feedback'.

Hal yang dihindari :

- tugas atau tanggung jawab yang terlalu mudah untuk diselesaikan, karena tantangannya rendah.
- tugas atau tanggung jawab yang terlalu sukar untuk diselesaikan, karena keberhasilan lebih banyak dipengaruhi oleh faktor keberuntungan.

Jadi bagi orang-orang yang memiliki *n-ach* yang tinggi, uang bukanlah pemicu motivasi tetapi berperan sebagai tolok ukur pencapaian sasaran. Untuk lebih mempertebal *n-ach*, maka ada beberapa hal yang dapat dilakukan, yaitu :

- Berusahalah untuk menetapkan sasaran atau mengerjakan tugas-tugas dengan keadaan yang bersifat 'moderate risk'.
- Dalam menyelesaikan tugas usahakan untuk meletakkan tahapan-tahapan dimana kita dapat memperoleh umpan-balik secara nyata.

Selalu berusaha untuk tidak 'mencari kambing hitam'. Sebagai manusia berbuat salah adalah sesuatu yang wajar, yang penting adalah bagaimana kita belajar dari kesalahan yang telah terjadi.

PENGERTIAN
NEED OF POWER (n.Pow)

Berusaha untuk selalu mempengaruhi orang lain, atau membuat orang kagum terhadapnya.

Bagi mereka hasil akhir lebih penting dari pada proses.

Unsur 'kalah' atau 'menang' merupakan hal yang sangat penting.

Mempunyai dorongan kuat untuk dilihat sebagai penyelamat, pembantu, penolong atau pahlawan.

n-Pow tidak selalu harus mempunyai konotasi negatif. Oleh karena jabatan atau pekerjaan tertentu memerlukan *n-pow* ini, misalnya : guru, manajer, dll.

PENGERTIAN
NEED OF AFFILIATION (n.Aff)

Dalam bekerja ia lebih mementingkan suasana antara orang-orang yang bekerja dibandingkan dengan pekerjaannya sendiri.

Orang-orang dengan *n-Aff* yang tinggi lebih memperhatikan reaksi atau sikap orang lain terhadapnya.

Ia akan merasa tidak nyaman bila orang bertindak kurang bersahabat.

Dalam pemilihan karir, mereka sangat dipengaruhi oleh siapa yang akan menjadi atasan atau siapa yang akan menjadi rekan kerja.

Jadi pertimbangan utamanya bukanlah apakah suatu pekerjaan menarik dan menantang, terlepas dengan siapa ia bekerja.