

Keterikatan Kerja
dalam Konteks
Psikologi
Industri/Organisasi

Editor: Dr. Ir. Rita Markus Idulfilastri, M.Psi.T.

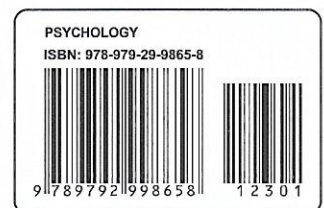




Keterikatan Kerja dalam Konteks **Psikologi** Industri/Organisasi

Buku Keterikatan Kerja dalam Konteks Psikologi Industri/Organisasi ini dapat mengupas lebih dalam sikap dan perilaku karyawan dalam bekerja yang diekspresikan dalam bentuk fisik maupun psikis. Hal yang dituangkan dalam buku ini adalah penelitian keterikatan kerja dihubungkan dengan berbagai aspek yang berperan, yaitu aspek-aspek iklim organisasi, *work life balance*, *meaning of work*, *calling of work*, *job demands*, *job resources*, kepemimpinan, modal psikologis, *work passion*, nilai individual, kesesuaian individu-organisasi, *job insecurity*, dan *organization-based self-esteem*. Demikian pula dengan sampel penelitian dilakukan pada studi yang beragam, yaitu pada karyawan tetap, karyawan kontrak, profesi teknologi informasi, karyawan BUMN, karyawan swasta, karyawan pemda, dan karyawan dewasa muda. Pembaca bisa membacanya dari bagian mana saja. Hal yang penting adalah pembaca mendapatkan nilai dan memahami bagaimana harapan untuk keterikatan kerja ke depannya. Harapan penulis kiranya buku ini dapat memberikan inspirasi pembaca dalam bertindak di organisasi/perusahaan dan masyarakat. Bisa pula menjadi rujukan dalam melakukan penelitian lanjutan. Setiap topik yang diulas diberi uraian akan sebab dan akibatnya sehingga pembaca akan lebih mudah memahaminya.

Penerbit ANDI
Jl. Beo 38-40 Yogyakarta
Telp.(0274) 561881 Fax.(0274) 588282
✉ : andipenerbitan@gmail.com
🌐 : www.andipublisher.com



Dapatkan Info Buku Baru, Kirim e-mail: info@andipublisher.com | andipublishercom@yahoo.com

**KETERIKATAN KERJA DALAM KONTEKS PSIKOLOGI INDUSTRI/
ORGANISASI**

Oleh: **Dr. Ir. Rita Markus Idulfilastrri, M.Psi.T.**

Hak Cipta ©2018 pada Penulis.

Editor : Arie Pramesta
Desain Cover : Dany Nofiyanto
Setter : Gerson Dullosa
Korektor : Brigita Swila

Hak Cipta dilindungi undang-undang.

Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian atau seluruh isi buku ini dalam bentuk apa pun, baik secara elektronik maupun mekanis, termasuk memfotokopi, merekam atau dengan sistem penyimpanan lainnya, tanpa izin tertulis dari penulis.

Diterbitkan oleh Penerbit ANDI (Anggota IKAPI)

Jl. Beo 38-40, Telp. (0274) 561881 (Hunting), Fax. (0274) 588282 Yogyakarta 55281

Percetakan CV ANDI OFFSET

Jl. Beo 38-40, Telp. (0274) 561881 (Hunting), Fax. (0274) 588282 Yogyakarta 55281

Perpustakaan Nasional: Katalog dalam Terbitan (KDT)

Idulfilastrri, Rita Markus

**KETERIKATAN KERJA DALAM KONTEKS PSIKOLOGI INDUSTRI/
ORGANISASI/ Rita Markus Idulfilastrri**

– Ed. I. – Yogyakarta: ANDI;

27 – 26 – 25 – 24 – 23 – 22 – 21 – 20 – 19 – 18

hlm viii + 216; 16 x 23 Cm.

10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

ISBN: 978-979-29-9865-8

I. Judul

1. Industrial Psychology

DDC'23 : 158.7

PROFIL EDITOR



Dr. Ir. Rita Markus Idulfilastri, M.Psi.T. telah memperoleh jenjang doktoral (Dr) pada tahun 2013 di Fakultas Psikologi, Universitas Indonesia dengan disertasi konstruksi alat ukur Managerial Aptitude Test. Sebagai psychometrician, berbagai kegiatan praktis dan pengembangan alat ukur telah dilakukannya, seperti melakukan adaptasi alat ukur psikologi yang sudah ada, desain dan konstruksi, serta modifikasi alat ukur. Kegiatan mengajar pada umumnya terkait dengan Psikometrika, yaitu Penyusunan Alat Ukur, Analisis dan Interpretasi Data, Metodologi Penelitian dan Psikometrika. Penelitian yang menjadi minatnya selain berhubungan dengan psikometrika, juga berhubungan dengan Psikologi Industri dan Organisasi. Saat ini, Rita Markus Idulfilastri merupakan salah satu dosen tetap dari Fakultas Psikologi, Universitas Tarumanagara.