



REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC00202237643, 19 Juni 2022

Pencipta

Nama : **Valerie Flowencia, Jenifer dkk**
Alamat : Kav Polri, Blok D-XIV/1165A. RT 002/RW 001, Kelurahan Jelambar, Kecamatan Grogol Petamburan, Jakarta Barat, DKI JAKARTA, 11460
Kewarganegaraan : Indonesia

Pemegang Hak Cipta

Nama : **Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Tarumanagara**
Alamat : Jl. Letjen. S. Parman No.1 , Jakarta Barat, DKI JAKARTA, 11440
Kewarganegaraan : Indonesia
Jenis Ciptaan : **Poster**
Judul Ciptaan : **Work Well Being, Well Performance**
Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : 19 Juni 2022, di Jakarta Barat
Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, terhitung mulai tanggal 1 Januari tahun berikutnya.
Nomor pencatatan : 000353254

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.
Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.



a.n Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia
Direktur Jenderal Kekayaan Intelektual
u.b.
Direktur Hak Cipta dan Desain Industri

Anggoro Dasananto
NIP.196412081991031002

Disclaimer:

Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, Menteri berwenang untuk mencabut surat pencatatan permohonan.

LAMPIRAN PENCIPTA

No	Nama	Alamat
1	Valerie Flowencia	Kav Polri, Blok D-XIV/1165A. RT 002/RW 001, Kelurahan Jelambar, Kecamatan Grogol Petamburan
2	Jenifer	Jl Indraloka I GG I No 42. RT 008/RW 010, Kelurahan Wijaya Kusuma, Kecamatan Grogol Petamburan, 11460
3	Venny	Jl. Rawa Bebek No. 5G, RT. 002/ RW. 013, Jakarta Utara, DKI Jakarta,14440
4	Felicia Evelin	Jembatan II GG. Petasan, RT 004/RW 002, Jakarta Utara, DKI Jakarta-14450
5	Pamela Hendra Heng	Perum Kosambi Baru, Jl. Pinang Tengah I Blok D Ext RT/RW 006/015, Duri Kosambi, Cengkareng, Jakarta Barat 11750





Work Well Being, Well Performance

Fenomena

Sejak 2 tahun pandemi COVID-19, perusahaan di Indonesia akhirnya memberlakukan sistem hybrid working. Dimana karyawan tersebut diharuskan untuk bekerja dari rumah maupun dari kantor (Maharani, 2022). Hal ini berdampak pada *job performance* karyawan.

Pengertian

Job performance dapat diartikan sebagai aktivitas ataupun perilaku yang dilakukan oleh seorang karyawan, dimana ia berkontribusi pada tujuan organisasi (Sariköse, 2021; Rotundo dan Sackett, 2002).

Dimensi Job Performance



Tidak ada apresiasi, multitasking, manajemen pekerjaan yang rendah pada masa hybrid

Job performance yang rendah

1. Meningkatkan turnover karyawan
2. Masalah kesehatan fisik
3. Menurunkan motivasi kerja

Work Wellbeing berkaitan dengan semua aspek kehidupan kerja, mulai dari kualitas dan keamanan lingkungan fisik, hingga bagaimana perasaan pekerja tentang pekerjaan mereka, lingkungan kerja mereka, iklim di tempat kerja, dan organisasi kerja (ILO, 2022).



**Meningkatkan
work wellbeing**

Cara meningkatkan job performance



Penuhi hak karyawan sesuai regulasi



Memberikan motivasi dan masukan yang membangun



Membuka jenjang karir



Mengadakan Training Karyawan