



SCHOOL OF MANAGEMENT & BUSINESS
Akademi, Manajemen & Pemasaran

YUMIE

Journal of Management

ISSN (Online) : 2614-851X

Available at : <https://journal.steamkop.ac.id/index.php/yume>

Editorial Team

Editor in Chief



Amar Sani, S.I.P., M.Hum.

Scopus ID: 570000000000

ORCID : 0000-0003-0155-2555

SINTA ID: 455001213

Department of Economics Management, STIE Amkop Makassar, Indonesia

National Editorial Boards

Dr. Hasmin Tamsah, S.E., M.Si.

Scopus ID: [57207449718](#)

ORCID : [0000-0002-9570](#)

SINTA ID: [6011314](#)

Department of Economics Management, STIE Amkop Makassar, Indonesia

Assoc. Prof. Abdul Razak Munir, M.Si.

Scopus ID: [57193749825](#)

SINTA ID: [257530](#)

Hasanuddin University, Makassar, Indonesia

Assoc. Prof. Dr. Diana S. Tobing, SE, M.Si.

Scopus ID: [57192804121](#)

SINTA ID: [5993787](#)

Universitas Jember, Jember, Indonesia

Editorial Advisory Boards

• Dr. Gunawan Bata Ilyas, M.Si.

Scopus ID: [57193767814](#)

SINTA ID: [6052876](#)

Department of Economics Management, STIE Amkop Makassar, Indonesia

• Dr. Umi Farida, M.Si.

Scopus ID: [57188696998](#)

SINTA ID: [6199857](#)

Department of Economics Management, STIE Amkop Makassar, Indonesia

• Hardiyono, M.M

SINTA ID: [6682512](#)

Department of Economics Management, STIE Amkop Makassar, Indonesia



Ciptaan disebarluaskan di bawah [Lisensi Creative Commons Atribusi-BerbagiSerupa 4.0 Internasional](#)



[EDITORIAL TEAM](#)

[REVIEWER ACKNOWLEDGEMENT](#)

[PEER REVIEWERS PROCESS](#)

[PUBLISHING ETHICS](#)

[AUTHOR GUIDELINES](#)

[ONLINE SUBMISSIONS](#)

[PUBLICATION FEE](#)

[INDEXING SITES](#)

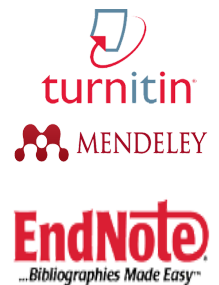
[CONTACT](#)

[VISITOR STATISTICS](#)

Template



Tools



PENGGUNA

Nama Pengguna

Kata Sandi

Ingat Saya

NOTIFIKASI

- ▶ [Lihat](#)
- ▶ [Langganan](#)

BAHASA

Pilih bahasa

Bahasa Indonesia

ISI JURNAL

Cari

#plugins.block.navigation.search

Semua

Telusuri

- ▶ [Berdasarkan Terbitan](#)
- ▶ [Berdasarkan Penulis](#)
- ▶ [Berdasarkan Judul](#)
- ▶ [Jurnal Lain](#)

UKURAN HURUF

INFORMASI

- ▶ [Untuk Pembaca](#)
- ▶ [Untuk Penulis](#)
- ▶ [Untuk Pustakawan](#)



SCHOOL OF MANAGEMENT & BUSINESS
Account, Management & Procurement

Y U M E

e-ISSN : 2614-851X

Journal of Management

[BERANDA](#) [TENTANG KAMI](#) [LOGIN](#) [DAFTAR](#) [CARI](#) [TERKINI](#) [ARSIP](#) [INFORMASI](#)

[Beranda](#) > [Arsip](#) > **Vol 5, No 3 (2022)**

Vol 5, No 3 (2022)

DOI: <https://doi.org/10.2568/yum.v5i3>

Daftar Isi

Artikel

Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Negosiasi dan Manajemen Konflik pada Industri Kecantikan di Kota Batam: KONAD dan QBEE Nail <i>Adi Neka Fatyandri, Angeline Angeline, Angela Adriyanti Yang, Dennis Yang, Leonard Suryadi Yusufan, Whitney Ong</i>	1 - 10
Makna Biaya Operasional Bagi Petani Tambak Di Lamongan <i>Mutiara Indah Dewi Aisah, Rahmat Agus Santoso</i>	11 - 15
Pengaruh Kesadaran Merek dan Asosiasi Merek Terhadap Keputusan Membeli di Hotel 88 Grogol, Jakarta Barat <i>Nurbaeti Nurbaeti, Himawan Himawan</i>	16 - 21
Analisa Pengaruh Negosiasi dan Manajemen Konflik pada Industri Perkapalan (Studi pada PT. Lautan Lestari Permata) <i>Trillian Lim, Julius Kurnaedi, Jimmy Lim, Jeny Jeny, Calvin Calvin, Adi Neka Fatyandri</i>	22 - 27
Analisa Manajemen Resiko Pada Bisnis K-One Family Karaoke Yang Berkaitan Dengan Pemasaran Yang Diterapkan <i>Nasar Buntu Laulita, Teddy Ong, Rizal Verandi, Jason Yodiputra, Shelly Elida, Angelica Vivian Chrysti</i>	29 - 35
Inflasi, Konsumsi Rumah Tangga dan Pengaruhnya Terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Kota Makassar <i>Hukma Ratu Purnama, Andika Pramukti, Zainuddin Rahman</i>	36 - 43
Magister Manajemen Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta <i>Nur Almuna, Sri Hermuningsih</i>	44 - 50
Pengaruh Perilaku, Sikap Keuangan, Gaya Hidup, Pengetahuan Keuangan, Pendapatan dan Kontrol Diri Terhadap Keputusan Berinvestasi Karyawan Usia Produktif di Jakarta <i>Amelia Anggraini</i>	51 - 61
Pengaruh Beban Pajak, Mekanisme Bonus, dan Kepemilikan Asing terhadap Transfer Pricing (Studi Kasus pada Perusahaan Pertambangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2016-2020) <i>Risca Amelia, Ardan Gani Asalam</i>	62 - 72
Analisa Penerapan Manajemen Operasional Pada Perusahaan Campina Tbk Pada Masa Sebelum, Selama Dan Setelah Pandemi. <i>Fendy Cuandra, Agnes Kristy, Michael Owen, Winny Stevania</i>	73 - 80

[EDITORIAL TEAM](#)

[REVIEWER ACKNOWLEDGEMENT](#)

[PEER REVIEWERS PROCESS](#)

[PUBLISHING ETHICS](#)

[AUTHOR GUIDELINES](#)

[ONLINE SUBMISSIONS](#)

[PUBLICATION FEE](#)

[INDEXING SITES](#)

[CONTACT](#)


[VISITOR STATISTICS](#)

Template




Pengaruh Persepsi Kemudahan dan Promosi Cashback Terhadap Minat Menggunakan Kembali Dompot Digital ShopeePay <i>Risma Handayani, Eman Sulaeman</i>	81 - 92
Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan <i>Andi Ardasanti, Aryati Arfah, Baharuddin Semmaila, Arifin Arifin</i>	93 - 105
Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan <i>Sitti Husniah, Aryati Arfah, Baharuddin Semmaila, Arifin Arifin</i>	106 - 120
Pengaruh Ketepatan Skedul Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, dan Struktur Desentralisasi terhadap Kinerja Manajerial SKPD pada Pemerintah Kabupaten Luwu <i>Irmawati Alimuddin</i>	135 - 146
Pengaruh Kualitas Layanan dan Persepsi Harga terhadap Kepuasan Serta Dampaknya terhadap Loyalitas Pelanggan (Studi Pada Pengguna ShopeeFood) <i>Febrian Murdi Nugroho, Endang Tjahjaningsih</i>	147 - 155
Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Loyalitas Pelanggan di Dim Sum Inc., Kemang <i>Lilik Hariyanto</i>	156 - 163
Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survei Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Karawang) <i>Adam Nurfaizi, Danny Ramdani</i>	164 - 171
Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Makan Ampera 2 Tak Cabang Veteran Bintaro, Jakarta Selatan <i>Florensia Herienda, Ismeth Emier Osman, Reno Catelya Dira Oktavia</i>	172 - 177
Pengaruh Harga Jual dan Promosi Gratis Ongkir terhadap Keputusan Pembelian Online <i>Akmal Hidayat, Dinar Dinar, Zulkifli Zulkifli, Rupa Suci Amanda</i>	178 - 194
Analisis Sumber dan Penggunaan Modal Kerja pada PT. Bank Ina Perdana TBK 2020-2021 <i>H. Umar, Jumria Jumria, Agussalim Rahman</i>	195 - 207
Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen Indonesia Unit Tonasa di Kabupaten Pangkep <i>A. Fadel Muhammad, Anwar Anwar, Muhammad Ilham Wardana, Romansyah Sahabuddin</i>	208 - 219
Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Asha Graha Kediri <i>Suseno Hendratmoko, Heru Sutapa</i>	220 - 229
Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Perangkat Desa Bontolanra Kecamatan Galesong Utara Kabupaten Takalar <i>Nurjanna Nurjanna, Muh. Ichwan Musa, Burhanuddin Burhanuddin</i>	230 - 243
Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang <i>Azizatu Rofiqoh, Novian Ekawaty</i>	244 - 252
Hubungan kontrol diri dan perilaku cyberloafing terhadap kinerja karyawan <i>Ade Lestary, Heriyanto Heriyanto</i>	253 - 262
Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mesindo Tekninesia <i>Achmad Rizki Muafi, Hawignyo Hawignyo</i>	263 - 271
Profesionalisme Kinerja Dosen di Wilayah LLDIKTI 9 <i>Ulyana Muslimin, Moh Zulkifli Murfat, Mulyana Machmud</i>	273 - 282
Dampak Penggunaan Aplikasi Berbasis Online Food Delivery Atas Tingkat Pendapatan Usaha Kuliner di Kota Makassar <i>Suriyadi Nur, Juliana Sartika Djafar</i>	283 - 294
Peran Perilaku Sosial Organisasi Sebagai Mediasi dalam Mengukur hubungan antara Motivasi Dan Kepuasan Kerja pada Kinerja <i>Yuliana Pratama Diets, Sjamsul Rijal, Eli Hasmin, Bustam Bustam, Umar Data</i>	295 - 314
Biaya Bunga dalam Analisis Biaya-Volume-Laba dan Dalam Perspektif Islam <i>Muhammad Rusdin, Zulkarnain Basir</i>	315 - 325
Pengaruh Pemberdayaan dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan <i>Taufik Thahir, Nena Indrivani, Mariati. M, Bunvamin Bunvamin</i>	326 - 340

Tools



turnitin



MENDELEY



EndNote
...Bibliographies Made Easy™

PENGGUNA

Nama Pengguna

Kata Sandi

Ingat Saya

NOTIFIKASI

▶ [Lihat](#)

▶ [Langganan](#)

BAHASA

Pilih bahasa

Bahasa Indonesia ▼

ISI JURNAL

Cari

Peran UMKM dalam Peningkatan Pendapatan Masyarakat di Desa Kaloling <i>Andi Arifuddin Mane, Syarifuddin Syarifuddin, Herman Loli, Firman Menne, Rahmat Pannyiwi, Saddam Hasan, Amiruddin Amiruddin, Abdul Karim</i>	341 - 346
Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komitmen Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Bkpsdm Kabupaten Jeneponto <i>Khaerdar Syahrul, Romansyah Sahabuddin, Zainal Ruma</i>	347 - 355
Optimalisasi Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi di Kejari Kwandang Kabupaten Gorontalo Utara <i>Ilham Ilham</i>	356 - 362
Stres Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT. XYZ <i>M Novan Andi Setiawan, Nur Cahyadi</i>	363 - 372
Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan <i>Hastuti Mulang</i>	373 - 388
Pelaksanaan Perhitungan Pajak Penghasilan Pasal 4 Ayat 2 Atas Jasa Konstruksi Melalui Implementasi Sistem Pengendalian <i>Andi Arifwangsa Adiningrat, Rustan Rustan, Muhammad Nur, Arniati Arniati, Salsabila Salsabila</i>	389 - 398
Pengaruh Volume Penjualan dan Beban Pokok Penjualan Terhadap Tingkat Perolehan Laba Kotor Pada PT. Gudang Garam, Tbk <i>Wiji Andriyani Dasiningtias, Anugerah Sarinastiti, Nadiyah Latifah Putri</i>	400 - 407
Compensation and Work Discipline's Effects on Employee Achievement at Perumda Pasar Juara <i>I Nyoman Tri Sutaguna, Ferdinandus Sampe, Adrian Febriana Dima, Daniel Lallo Pakiding, Muhammad Yusuf</i>	408 - 428
Analisis Double Job terhadap Jenjang Karir Karyawan pada PT Bumi Gresik Sukses <i>Ahmad Habibi, Indro Kirono</i>	429 - 432
Pengaruh Luas pengungkapan Corporate Social Responsibility, Karakteristik Eksekutif, Kepemilikan Keluarga, Profitabilitas, dan Corporate Governance Terhadap Agresivitas Pajak <i>Hamida Hasan</i>	433 - 440
Analisis Tingkat Kelayakan Usaha Industri Rumah Tangga Sarung Hitam (Tope Le'leng) Desa Tana Toa Kecamatan Kajang Kabupaten Bulukumba <i>Arniati Arniati, Asdar Asdar, Andi Arifwangsa Adiningrat, Warda Warda, Hakmal Tabagus</i>	441 - 453
Pelaksanaan Perhitungan Pajak Penghasilan Pasal 4 Ayat 2 Atas Jasa Konstruksi Melalui Implementasi Sistem Pengendalian <i>Andi Arifwangsa Adiningrat, Rustan Rustan, Muhammad Nur, Arniati Arniati, Salsabila Salsabila</i>	454 - 464
Pengaruh Independensi, Etika Auditor, dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Kualitas Audit <i>Mutiara Victory, Hisar Pangaribuan</i>	465 - 472
Efektivitas Pengendalian Kredit Investasi Melalui Audit Internal pada BPRS Niaga Madani Makassar <i>Hariany Idris, Ahsani Paramita</i>	473 - 478
Potensi dan Pengembangan Objek Wisata Bukit Kelam di Kecamatan Kelam Permai Kabupaten Sintang <i>Paulus Paulus</i>	479 - 489
Meningkatkan Prestasi Kerja melalui Pemberian Insentif selama Work From Home pada Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa <i>Sitti Fadjriyah, Kristison Tobeoto, Nurfatmawati Nurfatmawati</i>	490 - 497
Analisis Rasio Profitabilitas dan Aktivitas pada PT. Jasa Mandiri Parepare <i>Mulyana Machmud</i>	498 - 511
Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Parepare <i>Hartati Hartati, Pandi Putra</i>	512 - 524
APBN Modal Pada Kekayaan Intelektual Dan Pembangunan Wilayah Daerah Atau Nasional <i>Ni Putu Yayuk Puspita Yanti, Ni Kadek Sinarwati</i>	525 - 534
Pengaruh Marketing Mix Terhadap Keputusan Pembelian <i>Untung Tamsil, Aryati Arfah, Baharuddin Semmaila, Arifin Arifin</i>	121 - 138
Pengaruh Komitmen Organisasi, Penyempurnaan Sistem Administrasi, dan Sumber Daya Manusia terhadap Penyusunan Anggaran Berbasis Kinerja Dinas Pendidikan di Kabupaten Pohuwato	139 - 147

##plugins.block.navigation.search

Semua ▼

Telusuri

- [▶ Berdasarkan Terbitan](#)
- [▶ Berdasarkan Penulis](#)
- [▶ Berdasarkan Judul](#)
- [▶ Jurnal Lain](#)

UKURAN HURUF

INFORMASI

- [▶ Untuk Pembaca](#)
- [▶ Untuk Penulis](#)
- [▶ Untuk Pustakawan](#)

Kinerja Dinas Perumahan dan Kebencanaan Kota Batu

Syamsuddin Syamsuddin

Pengaruh Return On Assets (ROA) Terhadap Harga Saham Dengan Earning Per Share (EPS) Sebagai Variabel Intervening	148 - 165
<i>Nur Hikmah, M. Akob Kadir, Muhammad Irfai Sohilauw</i>	
Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	166 - 182
<i>Eka Merdekawati, Aryati Arfah, Baharuddin Semmaila, Arifin Arifin</i>	
Analisis Fundamental pada PT Kimia Farma Tbk-Kaef	182 - 189
<i>Suyono Saputra, Tan Wan I, Hendra Dewantara, Rahmadhanti Rahmadhanti, Figo Winnerko, Kelvin Yovanka</i>	
Respon Masyarakat Terhadap Perilaku Aparat Pemerintah Dalam Memberikan Pelayanan	190 - 197
<i>Ahmad K</i>	
Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Nasabah	198 - 212
<i>Agus Agus, Serlin Serang, Ramlawati Ramlawati</i>	
Pengaruh Bauran Pemasaran Terhadap Peningkatan Volume Penjualan Produk	213 - 225
<i>Muhlis Masud, Mahfud Nurnajamuddin, Suriyanti Suriyanti</i>	
Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Nasabah	226 - 240
<i>Akbar Usman, Ramlawati Ramlawati, Serlin Serang</i>	
What Influences State Civil Servants' Performance: An Analysis Of Work-Life Balance, Work Environment, And Compensation	241 - 245
<i>M Fadhil</i>	
Kekuatan Promosi Dan Kualitas Pelayanan Menciptakan Keunggulan Bersaing Perusahaan Ekspedisi	246 - 251
<i>A.Ratna Sari, Murbayani Murbayani, Andi Asirah</i>	
Talent Mapping Industri Pariwisata Dan Kreatif Di Kota Batam	252 - 258
<i>Alden Nelson, Lia Willyanto, Adeline Oktalia, Joicelyn Agriffina, Emilya Emily, Monica Ella</i>	
Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cleaning Service Rumah Sakit Fatima Kota Parepare	267 - 271
<i>Rustan Ali, Megawati Beddu</i>	
Analisis Eksistensi Hasil Produksi Cabai Rawit di Provinsi Gorontalo	272 - 279
<i>Mohamad Akbar F. Ibrahim, Riya Andriyani Ahmad, Vany Rolliyta Ansir, Abdul Latif</i>	
Relationship between Work-life Balance, Burnout and Turnover Intention in Millennial Workers	280 - 292
<i>Andi Nur Asri Ainun</i>	
Penerapan Strategi Bisnis di Masa Pandemi Covid-19	293 - 300
<i>Sri Wahyuni</i>	
Altman Z Score Sebagai Komunikasi Bisnis kepada Stakeholder dalam Memprediksi Kondisi Keuangan Perusahaan Industri Ritel Yang Terdaftar Di BEI	301 - 307
<i>Murwani Wulansari, Yunidyawati Azlina</i>	
Metode Altman Z Score Sebagai Prediksi Kebangkrutan Dalam Perspektif Maqashid Syariah	308 - 320
<i>Murwani Wulansari, Yunidyawati Azlina</i>	
Faktor Dalam Adopsi, Menabung, Hingga Loyalitas Pada Bank Syariah	321 - 326
<i>Celine Kho, Yulfiswandi Yulfiswandi, Devin Devin, Vincent Vincent</i>	
Pengaruh Disiplin Kerja dan Work Life Balance terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar	327 - 342
<i>Nurmadhani Fitri Suyuthi, Nina Fapari Arif, Alda Novitasari</i>	
Pengaruh Sumber Daya Aparatur Dan Tekanan Anggaran Waktu Audit Terhadap Kualitas Audit	343 - 357
<i>Nur Ayida, Zulkifli Bokiu, Amir Lukum</i>	
Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kinerja UMKM Di Kota Gorontalo	358 - 366
<i>Refliani Kakilo, Raflin Hinelo, Robiyati Podungge</i>	
Pengaruh Supply Chain Management Terhadap Keunggulan Kompetitif dan Kinerja Pada Perusahaan Manufaktur	367 - 382
<i>Nur Alam, Sutardjo Tui</i>	
Pengaruh Penerapan Manajemen Risiko Bisnis dalam Es Teh Indonesia	383 - 386

Pengaruh Penerapan Manajemen Risiko Bisnis dalam Usaha Perikanan	387 - 401
<i>Yuswardi Yuswardi, Venny Angelin, Dedy Cahyono, Michel Hui, Stevie Gracia Kurniawan, Velly Fitri Utami</i>	
Persepsi Mahasiswa terhadap Kebijakan Kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	402 - 414
<i>Chelsya Chelsya, Henny Wirianata</i>	
Pengaruh Komunikasi Pemasaran dan Kualitas Pelayanan terhadap Loyalitas Pelanggan di Shopee	415 - 426
<i>Asmita Wulansari Dg. Liwang</i>	
Pengaruh Citra Merek dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian Air Minum Dalam Kemasan (AMDK) Merek Nabih pada CV. Anugrah Jaya di Kecamatan Popayato	427 - 444
<i>Muh Nur Alfian S Kasim, Tineke Wolok, Umin Kango</i>	
Pengaruh Kinerja Keuangan, Ukuran Perusahaan dan Kebijakan Dividen Terhadap Nilai Perusahaan	445 - 451
<i>Ghaliyah Nimassita Triseptya, Rofiah Ijas Taufik</i>	
Pengaruh Penerapan Manajemen Risiko Bisnis dalam Small Business Development di Jomtea	452 - 462
<i>Eva Awaliya, Nindi Suhendri, Goharwin Goharwin, Tiara Plorist Sibarani, Lilian Nurul Wildani, Feby Safa Zabrina</i>	
Status Sosial Ekonomi Orang Tua dan Minat Belajar Terhadap Prestasi Belajar Siswa	463 - 474
<i>Nur Syamsuriana, A. Indah Anggerwati, Nurul Hikma</i>	
Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Persepsi Harga Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Aplikasi Belanja Shopee	475 - 485
<i>Rival Bilondatu, Tineke Wolok, Ramlan Amir Isa</i>	
Mekanisme Corporate Governance, Kinerja Keuangan dan Pengungkapan Islamic Social Reporting Perbankan Syariah di Indonesia	486 - 491
<i>Siti Diva, Syarifah Lukman</i>	
Implementasi Layanan Food Delivery bagi Penjualan UMKM Makanan dan Minuman di Kota Parepare	492 - 509
<i>Riza Amalia Rifani</i>	
Peningkatan Nilai Perusahaan Melalui Penguatan Profitabilitas, Likuiditas, Dan Dividen Policy Pada Saham Sub Sektor Makanan Dan Minuman	510 - 524
<i>Dina Utami, Muh. Rum, Ferdinand Rudolof Poylema</i>	
Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Pemberian Insentif, Penguatan Kompetensi Dan Penyediaan Fasilitas Pada Sekolah lanjutan di Kabupaten Mamasa	525 - 535
<i>Hasnianti Hasnianti, Muh. Rum, Andi Irfan</i>	
Indikasi Perubahan Nilai Perusahaan Berdasarkan Kinerja Sosial, Lingkungan, dan Keuangan Pada Beberapa Emiten	536 - 542
<i>Murtiadi Awaluddin, Muh. Rum, Andi Nur Rahma, Niniek Fariaty Lantara</i>	
Proses Pemasaran Jasa Pendidikan dan Perilaku Konsumen	544 - 551
<i>Rika Hasmayanti Agustina, Rika Ayu Sapitri</i>	
Supervisi Kurikulum Merdeka di Pondok Pesantren Ahlul Qur'an Palembang	553 - 566
<i>Ahmad Zainuri, Yunita Yunita, Rika Hasmayanti Agustina, Ahmad Johari</i>	
Pengaruh Tingkat Suku Bunga Deposito terhadap Jumlah Dana Deposito	567 - 572
<i>Dara Ayu Nianty, Andi Marlinah</i>	
Analisis Masalah dan Kebutuhan Pengembangan Konten Pemasaran Melalui Media Sosial Instagram Untuk Pemasaran Produk Keramik	573 - 580
<i>Risye Pangkey, Edwin Wantah, Tinneke Sumual, Allen Manongko</i>	
Identifikasi Masalah Dan Analisis Kebutuhan Pengembangan Materi Berbasis Web Pada Pembelajaran Ekonomi Kelas X Di Sma Negeri 1 Manado	581 - 586
<i>Patricia Rakian, Edwin Wantah, Jerry Wuisang Jerry Wuisang</i>	
Analisis Kebutuhan Pengembangan Konten Pemasaran Melalui Media Sosial Facebook Untuk Pemasaran Bunga	587 - 600
<i>Valentino G. Kodoatie, Edwin Wantah, Freddy S. Kawatu, Joubert Dame</i>	
Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	601 - 630
<i>Asri Asri, Andi Ummul Khair</i>	
Analisis Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi pada Kantor Pelayanan Dan Pengawasan Bea Dan Cukai Tipe Madya Pabean Tanjung Emas.	631 - 638
<i>Candra Setya Wicaksono, Bambang Suko Priyono</i>	

Analisis Succession Planning & Career Planning pada Industri Transportasi <i>Edvan Suwandi, Zidane Zidane, Tan Le Xuan, Ricky Tan, Jovina Jovina, Alden Nelson</i>	631 - 639
Rancangan Talent Acquisition dan Talent Onboarding Pada Perusahaan Perbankan <i>Delby Maharani, Haris Wahyudi, Kelvin Kelvin, Rano Ardiansyah, Alden Nelson</i>	640 - 647
Rancangan Succession Planning dan Career Planning Pada Perusahaan Start Up Media Telekomunikasi <i>Teresia Armeta H, Tirani Apriyana, Kesha Katrillah, Nova Natasha, Adzra Afifah Pratiwia, Alden Nelsona</i>	648 - 658
Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada PT. Pelni Makassar) <i>Hamka Hamka, Marsuki Marsuki, Anwar Anwar</i>	659 - 664
Aspek Hukum Pertanggungjawaban Pengurus dalam Pengelolaan Keuangan dan Manajemen Koperasi <i>Mariani Loise, Alfian Alfian</i>	665 - 669
Analisis Persepsi Pengguna Jasa Terhadap Pelayanan Terminal Petikemas Kota Parepare <i>Wawan Sugianto, Kaharto Kaharto, Yan Hermamsyah</i>	670 - 676
Penerapan Total Quality Service pada Pegadaian Syariah <i>Muhammad Syafii A. Basalamah, Andi Faisal Bahari</i>	677 - 690

Artikel 2

Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang <i>Gieta Nur Arasy Maha Puteri, Karyaningsih Karyaningsih</i>	102 - 113
Analisis Pengaruh Pembiayaan Bermasalah dan Penyisihan Penghapusan Aktiva Produktif Terhadap Net Operating Margin (Studi Kasus pada 5 Bank Umum Syariah Periode 2015-2020) <i>Shielda Tsalitsah Humaira, Nana Diana, Syamsul Huda</i>	114 - 122
Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Persepsi Harga terhadap Kepuasan Pelanggan pada Alfamart di Kecamatan Cilamaya Wetan Kabupaten Karawang <i>Riri Juliyani, H.Cecep Hermana</i>	123 - 130
Penilaian Tingkat Maturitas Penerapan Manajemen Risiko Pada PT. Pupuk Indonesia Pangan <i>Doni Muhandiansyah</i>	131 - 136
Analisis Minat Beli Online dan Minat Berkoperasi Digital pada Generasi Z <i>Yumna Tsamaroh, Kristina Sisilia</i>	137 - 147
Nilai Perusahaan dalam Perspektif Mekanisme Monitoring melalui Faktor Keagenan <i>Ashari Sofyaun, Rini Rahmawati, Asrid Juniar</i>	148 - 159
Pengaruh Harga Pokok Produksi dan Biaya Promosi terhadap Penjualan Subsektor Kosmetik dan Barang Keperluan Rumah Tangga Yang Terdaftar di BEI Periode 2015-2021 <i>Shielda Tsalitsah Humaira, Syamsul Huda</i>	160 - 169
Pengaruh Bauran Pemasaran Terhadap Keputusan Pembelian Motor Yamaha Pada PT. Suraco Jaya Abadi Motor Cabang Maros di Kabupaten Maros <i>Shabir Shabir, Anwar Ramli, Ilham Wardhana Khaeruddin</i>	170 - 184
Pengaruh Bauran Pemasaran Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen di Toko Pakan Ternak Annisa Parepare <i>Darmawansah Darmawansah</i>	185 - 191
Perancangan Atribut Kebutuhan Program Tell to Tell Radio K-Lite Menggunakan Integrasi Service Quality dan Model Kano <i>Zerlin Anggreni Kembaren, Yati Rohayati, Ima Normalia Kusmayanti</i>	192 - 205
Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang <i>Rini Tri Wahyun, Nelly Martini</i>	206 - 219
Perancangan Ulang Tata Letak Fasilitas dengan Metode ARC Berbasis 5S pada Koperasi X di A <i>Puadi Haming, Ahmad Sawal, Luthfia Mustari</i>	220 - 226
Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	227 - 230

Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan <i>Risman Risman, Muhammad Bakri, Muhammad Erfan</i>	203 - 207
Pengaruh Kualitas Produk, Kualitas Pelayanan dan Harga terhadap Kepuasan Pelanggan pada Restoran KFC (Studi Kasus Pada Kfc Kota Bima) <i>Nur Khusnul Hamidah</i>	290 - 299
Analisis Anggaran dan Profitabilitas Sebagai Alat Bantu Manajemen Guna Mengoptimalkan Laba Pada PT XYZ <i>Leriana Trias Handayani, Anita Handayani</i>	230 - 237
Pengaruh Kepercayaan, Persepsi Manfaat, Promosi, Fitur, Hedonic Motivation, Dan Gaya Hidup Terhadap Keputusan Penggunaan ShopeePAY <i>Chika Alfiana, Suryadi Harmanto, Nova Anggrainie</i>	238 - 253
Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Manunggal Perkasa <i>Dian Indiyati, Aida Fauzia Rahmatika</i>	254 - 262
Pengaruh Kualitas Komunikasi dan Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Nasabah <i>Hasyim Mochtar</i>	263 - 272
Kepemimpinan, Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi : Sebuah studi tentang Kinerja Kerja Karyawan <i>Lince Siringoringo, Sjamsul Rijal, Heslina Heslina, Hardiani Hardiani, Abdul Rajab</i>	273 - 281
Pengelolaan Bantuan Keuangan Partai Politik terhadap Anggaran Pendidikan Politik di DPD Partai Keadilan Sejahtera (PKS) Kota Makassar <i>Baso Sardjan, Adriani Adriani, Muh. Sofian Assaury Yahya</i>	282 - 290
Impelementasi Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Dinas Kesehatan Kabupaten Bima <i>Kamaluddin Kamaluddin, Nike Ardiansyah, Megasuciati Wardani, Haeril Haeril</i>	291 - 297
Peran Manajemen Pelayanan Publik Dalam Efektivitas Pelayanan Pada Kantor Kecamatan Sape Kabupaten Bima <i>Salahuddin Salahuddin, Jasman Jasman, Haeril Haeril</i>	298 - 304
Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Return Sekuritas Sektor Pertambangan dengan Menggunakan Pengujian The Arbitrage Pricing Model (APT) <i>Andi Ratna Sari Dewi</i>	305 - 309
Peranan Intensitas Modal, Ukuran Perusahaan, Komisaris Independen dan Leverage Pada Agresivitas Pajak <i>Muhammad Nordiansyah, Christin Natalia Meiditasari, Fatimah Fatimah, Saprudin Saprudin, Asrid Juniar</i>	310 - 319
Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Banggai <i>La Saudin, Debiyanti Kune, Fitri Devi Lestari Izaak</i>	320 - 327
Analisis Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Mahasiswa dalam Implementasi ISO 9001:2015 di Politeknik Maritim AMI Makassar <i>Haniwijaya Pahlawansah, Muhammad Yahya, Amiruddin Amiruddin</i>	328 - 343
Pengaruh Saluran Distribusi, Biaya Pemasaran dan Volume Penjualan Terhadap Pendapatan Petani Kentan Di Kabupaten Gowa Sulawesi Selatan <i>Arnas Hasanuddin</i>	345 - 362
Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Ujung Kota Parepare <i>Arifuddin Arifuddin</i>	363 - 369
Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial PT.. Pabrik Cat Dan Tinta Pacific Makassar <i>Sahrir. S, Andi Irwan</i>	370 - 377
Pengaruh Modal Psikologi dan Komitmen Organisasional Terhadap Labor Turnover Intention dengan Mediasi Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Wom Finance Tuban) <i>Arsyad Suryo Wibowo, Bambang Suko Priyono</i>	378 - 390
Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Visitelecom Indonesia) <i>Ferry Adang, Amin Wijoyo</i>	391 - 402
Analisis Keuangan Perusahaan Ditinjau Dari Rasio Likuiditas, Profitabilitas Dan Aktivitas (Studi Kasus PT. Gudang Garam, Tbk) <i>Syarifah Salma, Sri Hermuningsih</i>	403 - 410
Evaluasi Dampak Pengelolaan Hutang, Modal dan Biaya terhadap Profitabilitas pada PT. Vale Indonesia periode 2012 - 2021 <i>Sukmawati Sultan Sahrir</i>	411 - 419
Pengaruh Bauran Pemasaran Jasa Terhadap Kepuasan Konsumen <i>Muhammad Idris, Aryati Arfah, Baharuddin Semmaila</i>	420 - 434

Pengaruh Media Sosial dalam Pembelajaran Maharatul Kalam <i>Nurjannah Nurjannah, Nawawi Nawawi</i>	435 - 452
Analisis Penerapan Total Quality Manajemen Untuk Meningkatkan Kinerja <i>Yusnita Fitarini Sibay, Musdar M. Amin</i>	453 - 470
Pengaruh Transparansi dan Partisipasi Masyarakat dalam Pertanggungjawaban Pengelolaan Dana Desa di Desa Botubilotahu Kecamatan Marisa Kabupaten Pohuwato <i>Tamsir Tamsir, Ng Syamsiah. B</i>	1 - 6
Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial' <i>Sulfianty Sulfianty, Kartini Muslimin</i>	7 - 12
Pengaruh Diferensiasi Pelayanan, Harga Dan Produk Terhadap Peningkatan Penjualan Pada Toko Sinar F2 Di Marisa Kabupaten Pohuwato <i>Sulaiman Sulaiman, Sulerski Monoarfa</i>	13 - 20
Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar <i>Pahmi Pahmi, Rahmat Hidayatullah, Busman Busman, Mahmud Mahmud</i>	21 - 30
Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertahanan Nasional di Kota Makassar <i>Febri Yulianti, Romansyah Sahabuddin, Zainal Ruma</i>	31 - 39
Analisis Penerimaan Pajak Daerah dan Retribusi Daerah terhadap Peningkatan Pendapatan Asli Daerah Kabupaten Enrekang <i>Sucianti Sucianti, Pahmi Pahmi, Nurdin Latief, Indah Syamsuddin</i>	40 - 46
Pengaruh Pembelajaran Online Terhadap Minat Belajar Mahasiswa Kampus STIM LPI Makassar <i>Andi Herman Tellu, Meldilianus Nabas J. Lenas, Andi Irfan, Pahmi Pahmi</i>	47 - 54
Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai <i>Nyamin Sucipto, Aprizal Aprizal, Hasriani Hasriani</i>	55 - 62
Resiliensi Terhadap Adaptasi Jiwa Enterpreneur Wanita <i>Titis Tatasari</i>	63 - 72
Analisis Springate dan Altman Z-Scor Sebagai Alat Untuk Memprediksi Financial Distress <i>Bakri Bakri, Revoldai Agusta, Adriani Adriani, Udin Udin</i>	73 - 83
Penerapan Manajemen Operasional dalam Meningkatkan Kinerja di Apple, Inc <i>Harris Kristanto, Tamsi Tamsi, Fendy Cuandra</i>	84 - 96
Efektifitas Good School Governance Melalui Pengelolaan Dana BOS (Studi Empiris: SMP/Mts di Banyuwangi) <i>Adytira Rachman, Cucu Hayati, Indah Mariyani</i>	97 - 111
Penerapan Pengukuran Kinerja Melalui Pendekatan Balance Scorecard Di BUMDes Taman Sari <i>Kurnia Riesty Utami</i>	112 - 120
Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Personil Biro Sumber Daya Manusia Polda Sulsel <i>Bambang Harsono, Rina Rina, Hafipah Hafipah</i>	121 - 131
Analisis Risiko Investasi pada PT Kalbe Farma Tbk. Melalui Perhitungan Leverage dan Rasio Keuangan <i>Suyono Saputra, William William, June Alvina, Maryati Maryati, Khesi Khesi, Selina. Ng</i>	132 - 142
Pengaruh Kinerja Keuangan Terhadap Harga Saham (Studi Empiris Pada Perusahaan Telekomunikasi Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2018-2021) <i>Dinar Dinar, Amiruddin Amiruddin, Darmawati Darmawati, Muhammad Irdam Ferdiansyah</i>	143 - 151
Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pengelola Transportasi Darat (Bptd) Wilayah XIX Sulawesi Selatan <i>Fikran Aqli, Yusram Adi, Andi Hendra Syam</i>	152 - 163
Analisis Faktor-Faktor Motivasi dan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Badan Pemberdayaan Masyarakat (BPM) Kabupaten Fakfak <i>Nur Alam, Natsir Muhammad, Aryati Arfah, Baharuddin Semmaila, Arifin Arifin</i>	174 - 179
Pengaruh Kualitas Produk dan Citra Merek Terhadap Keputusan Pembelian Kosmetik MS Glow <i>Nurma Octavia Ichot, Amelia Putri Darmaji, Yolanda Hidayat, Eman Sulisman</i>	180 - 190

<i>Indira Octavia Isbel, Annisa Fuul Dainnaji, Tolihua Mulyat, Emali Suidemari</i>	
Penerapan E-Advertising pada UMKM Mie Ayam Mamaibu.	191 - 200
<i>Suyono Saputra, Kezia Yohanna Zai</i>	
Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	201 - 216
<i>Sariana Sariana, Mahfud Nurnajamuddin, Serlin Serang</i>	
Pengaruh Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	217 - 232
<i>Kartini Tajuddin, Mahfud Nurnajamuddin, Suriyanti Suriyanti</i>	
Tingkat Pendidikan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai	233 - 246
<i>Hamzah Muslimin, Serlin Serang, Suriyanti Suriyanti</i>	
Pengaruh Kinerja Keuangan Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Financial Distress Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Property Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia	164 - 173
<i>Hariany Idris, Baharuddin Semmaila, Aryati Arfah, Arifin Arifin</i>	
Analisis Kebutuhan Pengembangan Materi Kewirausahaan Bagi Nelayan Pesisir Desa Rerer Kecamatan Kombi Kabupaten Minahasa	174 - 179
<i>Jodi Stenly Tangkau, Edwin Wantah, Lihard Lumapow</i>	
Identifikasi Masalah dan Analisis Kebutuhan Pengembangan Media Pembelajaran Ekonomi Berbasis Komik Peserta Didik Kelas IX Di SMP Negeri 4 Tondano Kabupaten Minahasa	180 - 187
<i>Susana A.P Sumuweng, Edwin Wantah, Lihard S. Lumampow, Nikolas F. Wuryaningrat</i>	
Pengembangan Modul Digital Berbantuan Aplikasi Google Classroom Pada Pembelajaran Ekonomi Produk Kreatif	188 - 195
<i>Julius Octavianus Elean, Edwin Wantah, Henry J. D. Tamboto, Olivia Lalamentik</i>	
Pengaruh Pertumbuhan Penjualan, Intensitas Modal, Ukuran Perusahaan Dan Leverage Terhadap Profitabilitas	196 - 213
<i>Ruby Mustika, Dianita Meirini</i>	
Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	214 - 219
<i>Ahmad Harun Yahya, Anang Walian, Hasril Atieq Pohan, Jawasi Jawasi</i>	
Manajemen Komunikasi Dalam Pelayanan Keterbukaan Informasi Publik Kepada Masyarakat Di Pejabat Pengelola Informasi Dan Dokumentasi (PPID) Kabupaten Bima	220 - 227
<i>Tasrif Tasrif, Arief Hidayatullah</i>	
Pengaruh Penerapan Manajemen Risiko dalam UMKM Catarina Cakes and Coffee	228 - 237
<i>Yuswardi Yuswardi, Elvy Tan, Selina Selina, Selina Selina, Warna Gamelia, Warni Gamelia</i>	
E-Government Dan Manajemen Pelayanan Publik (Studi Tentang upaya Pengembangan E-Government Pemerintah Daerah Kabupaten Bima)	238 - 244
<i>Muhammad Nur, Ahmad Usman, Mas'ud Mas'ud</i>	
Analisis Implementasi Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan SKPD (Studi Pada Kantor BPPKAD Kabupaten Bima)	245 - 250
<i>Arman Arman, Mukhlis Ishaka, Haeril Haeril</i>	
Manajemen Aparatur Sipil Negara Dalam Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik (Studi pada ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Bima)	251 - 256
<i>Syamsuddin Syamsuddin, Mas'ud Mas'ud, Abdul Kadir</i>	
Teori dan Praktik Audit Terhadap Keterlibatan Bisnis Diperusahaan Indonesia	257 - 263
<i>Agnes Tilani, Jessie Limmousine, Khelly Khelly</i>	
Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Negosiasi dan Manajemen Konflik Pada Industri Jasa Maritim di Batam	264 - 270
<i>Adi Neka Fatyandri, Wikandriya Pradinang, Farah Fakhirah Suganda, Gilang Bagus Fadlan, Sandoko Ompusunggu, Indra Miftahul Razak</i>	
BCA Syariah VS BCA Konvensional: Analisis Rasio BOPO dan ROA	271 - 279
<i>Yulfiswandi Yulfiswandi, Delfina Delfina, Fionna Quinn, Alexander J. W, Rudiyanto Rudiyanto, Hardy W. L</i>	
Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Negosiasi Dan Manajemen Konflik Pada Industri Travel	280 - 284
<i>Adi Neka Fatyandri, Vera Edelia Lim, Hendri Hendri, Tan Alvin Henk Saputra</i>	
Analisis Financial Risk pada PT. Telkom Indonesia Tbk	285 - 292
<i>Anisa Yessika Nababan, Ela Rahmawati, Eric Gilbert Saputra, Fellia Rivanti, Michelle Michelle</i>	
<i>Diana K. Alimantabika dan Tereza Susanto, Kencana Kencana, Nurul Huda Nurul Huda, Nurul Huda Nurul Huda, Nurul Huda Nurul Huda</i>	293 - 295

Pengaruh Akuntabilitas dan Transparansi terhadap Kinerja Instansi Pemerintahan Daerah Kota Makassar <i>Sufiati Sufiati, Eva marin Sambo, Anim Wiyana, SaviraIslamia Pattikaloba</i>	293 - 305
Apakah Pelatihan dan Motivasi Mampu Meningkatkan Kinerja Karyawan? <i>Abdillah Mubarak, Ramlawati Ramlawati, Suriyanti Suriyanti</i>	306 - 320
Pengaruh Bauran Pemasaran Terhadap Peningkatan Penjualan Produk <i>Mushlih Saleh, Mahfud Nurnajamuddin, Ramlawati Ramlawati</i>	321 - 334
Analisis Peranan Komite Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di MAN 2 Kabupaten Bima <i>Suraya Suraya, Kasman Kasman</i>	335 - 342
Pengaruh Penerapan Manajemen Risiko Bisnis Pada UMKM Homstay Batam <i>Yuswardi Yuswardi, Chanda Vedalla Putra, Charles Tan</i>	343 - 351
Perancangan Talent Acquisition dan Talent Onboarding Terhadap Perusahaan Elektronik <i>Alden Nelson, Vera Edelia Lim, Hendri Hendri, Tan Alvin Henk Saputra</i>	352 - 357
Pengaruh Penggunaan Paylater Dan Flashsale Terhadap Perilaku Impulse Buying Pada Pengguna Shopee (Studi pada Mahasiswa Pengguna Shopee Jurusan Manajemen Universitas Negeri Gorontalo) <i>Nurjihan Zhabrina Dude, Ramlan Amir Isa, Yulinda L Ismail</i>	358 - 363
Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Negosiasi dan Manajemen Konflik Pada Industri Transportasi <i>Edvan Suwandi, Zidane Zidane, Tan Le Xuan, Ricky Tan, Jovina Jovina, Adi Neka Fatyandri</i>	364 - 369
Pengaruh Penerapan Manajemen Risiko Bisnis Dalam Small Business Development Pada "Amicable Café" <i>Yuswardi Yuswardi, Angel Angel, Frendy Frendy, Janes Janes, Jolin Jolin, Michelle Go</i>	370 - 373
Pengaruh Penerapan Manajemen Risiko Bisnis Pada G Coffee <i>Yuswardi Yuswardi, Jollin Jollin, Nurul Jofia, Silvia Salim, Winda Fionita Sitorus, Yessa Natasha</i>	374 - 385
Analisa Kebijakan Pemerintah Indonesia Terkait Ancaman Pengangguran Pasca Kenaikan Inflasi <i>Edward Cornelyanto, Jacelyn Christina Yeo, Febriyanti Febriyanti, Rina Rina, Wiko Alexanro</i>	386 - 394
Analisis Fundamental Pada PT. Pakuwon Jati, Tbk. (PWON) <i>Suyono Saputro, Edward Cornelyanto, Febriyanti Febriyanti, Jacelyn Christina Yeo, Rina Rina, Wiko Alexandro</i>	395 - 408
Pengaruh Penerapan Manajemen Risiko Bisnis Pada UMKM Nj Thai Boba <i>Sri Cici Afrida Cahyati, Kristina Thai, Lisa Carline, Hotni Mutiara, Elvina Syahara</i>	409 - 418
Pengaruh Penerapan Manajemen Risiko Bisnis dalam Small Business Development Sayap Super <i>Yuswardi Yuswardi, Benedicte Hartono, Carol Carol, Desi Pratama, Shirlyn Shirlyn, Winky Winky</i>	419 - 426
Analisis Risiko Bisnis Pada Café Vegetariano Sushi <i>Nasar Buntu Lailita, Jenny Yang, Nicholas Nicholas, Jesslyn Larissa, Oktris Susanti, Narumi Yuki</i>	427 - 435
Manajemen Konflik dan Teknik Negosiasi yang Baik dan Tepat dalam Dunia Industri Makanan dan Minuman <i>Adi Neka Fatyandri, Erika Chanada, Ferdianto Riady, Kevin Salim, Vincent Nicholas Wu</i>	436 - 440
Succession Planning dan Career Planning pada Perusahaan yang Bergerak di Industri Makanan dan Minuman <i>Alden Nelson, Erika Chanada, Ferdianto Riady, Kevin Salim, Vincent Nicholas Wu</i>	441 - 446
Pengaruh Penerapan Manajemen Risiko Bisnis pada UMKM Café Garis Langit <i>Inda Meyllya Putri, Michael Iken Bonar Anju Sibagariang, Nabila Arinov Mey, Pradino Kusumo, Rince Monica Hutagalung, Rizky Adi Mahendra, Renny Christiarini</i>	447 - 453
Analisis Kebijakan Pemerintah Indonesia Terkait Ancaman Pengangguran Pasca Kenaikan Inflasi <i>Hery Haryanto, Jenny Yang, Nicholas Nicholas, Jesslyn Larissa, Oktris Susanti, Narumi Yuki</i>	454 - 459
Pengaruh Penerapan Manajemen Risiko Bisnis Dalam Ayam Geprek Dapur Cece <i>Yuswardi Yuswardi, Jesson Lim, Ricky Ricky, Riki Andiko, Shelby Esfandiany, Winston Winston</i>	460 - 465
Pengaruh Promosi Di Media Sosial Dan Word Of Mouth Terhadap Keputusan Pembelian Skincare Ms Glow Di Wilayah Karawang <i>Fitri Andriani, Alfira Mauri Risanti, Eman Sulaeman</i>	466 - 472
Pengaruh Pengetahuan, Pendapatan, Dan Kemajuan Teknologi Terhadap Minat Investasi di Pasar Modal (Studi Kasus Masyarakat Kabupaten Karawang)	473 - 480

<i>Widia Lestari, Dedi Mulyadi, Dwi Epty Hidayati</i>	
Analisa Perlindungan Data Pribadi Pengguna Fintech Berdasarkan Pendekatan Yuridis Normatif Di Indonesia	481 - 491
<i>Suyatno Suyatno</i>	
Analisa Kebijakan Pemerintah Terkait Ancaman Pengangguran Pasca Kenaikan Inflasi	492 - 496
<i>Alif ananda pratama, Hardianto Hardianto, Gilbert Chryshologus, Aason Prisco, Ricky Novendo, Ivander Ivander, Charles Tjan7</i>	
Analisis Fundamental Pada PT. Perusahaan Gas Negara Tbk (PGAS)	497 - 505
<i>Fiona Fiona, Rio Fernando, Roger Candra Wijaya, Tomi Vincent, Willien Agustian</i>	
Identifikasi Masalah Dan Analisis Kebutuhan Pengembangan Pedoman Materi Pelatihan Pengelolaan Keuangan Berbasis Aplikasi Sistem Akuntansi Tingkat Instansi (Sakti) Pada Satuan Kerja Bawaslu Provinsi Sulawesi Utara	506 - 512
<i>Yossi Christian Korah, Edwin Wantah, Cecilia Kewo</i>	
Kebijakan Produk Global Dalam Pembuatan Produk Baru Untuk Pasar Global	513 - 518
<i>Diah Safri Yulinda, Mohd Haiqal Alif Ramadhani, Reni Yusnita, Suhairi Suhairi</i>	
Perbandingan Pasar Modal Syariah dan Konvensional di Indonesia	519 - 524
<i>Dwi Epty Hidayati, Pandan Wangi, Dinar Gustianing Tias</i>	
Determinasi Konsumen Online Terhadap Implementasi Pemasaran Digital	525 - 532
<i>Nurfatwa Andriani Yasin, Muhammad Nasir, Nurjaya Nurjaya</i>	
Perilaku Bias Investor Kota Batam dalam Berinvestasi Saham	533 - 542
<i>Johny Budiman, Delfina Delfina, Fionna Quinn, Alexander J. W, Rudiyanto Rudiyanto, Hardy W. L</i>	
Pengaruh Penerapan Manajemen Risiko Bisnis pada PT Phapros Tbk	543 - 549
<i>Suyono Saputra, Hendy Wiliyan, Kelvin Kelvin, Melissa Melissa, Nasyah Amanda, Salsabilla Febriatul Husna</i>	
Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Maros Sulawesi Selatan	550 - 555
<i>Elisabeth Ambalele, Meldilianus Nabas J. Lenas, Pahmi Pahmi, Andi Irfan</i>	
Pengaruh Media Sosial terhadap Produktivitas Kerja Generasi Millennial dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Moderating pada Karyawan PT Semen Tonasa TBK. Kab. Pangkep	556 - 567
<i>Yuni Kartini, Andalia Andalia</i>	
Analisis Determinan Kesuksesan Usaha Start-Up	568 - 576
<i>A. Ikram Rifqi, Abd. Hamid Paddu, Hamrullah Hamrullah</i>	
Pengaruh Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	577 - 592
<i>Sri Hamdyani, Andi Syarifuddin, Nurhani Nurhani</i>	
Perilaku Inovatif Dalam Competitive Dynamic: Tinjauan Studi Bibliometric	593 - 603
<i>Rina Dewi, Diana Zuhro, Achmad Daengs GS, Wiratna Wiratna</i>	
Supervisi Kepala Sekolah Memoderasi Pengaruh Asertif Dan Kompetensi Guru Terhadap Manajemen Kelas (Studi Kasus Di SMK Negeri Di Kabupaten Batang Jawa Tengah)	604 - 624
<i>Harliyandri Iqbal Nugroho, Sunarto Sunarto</i>	
Pengaruh Likuiditas, Debt Default dan Opini Audit Tahun Sebelumnya terhadap Penerimaan Opini Audit Going Concern (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur Sektor Industri yang terdaftar di BEI Tahun 2017-2019)	625 - 636
<i>Edy susanto, Ummu kalsum, Nur Wahyuni</i>	
Pengaruh Kualitas Pelayanan, Store Atmosphere, dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan pada Coffeshop Sekaruang di Kota Gresik	637 - 657
<i>Miranda Angelina, Sukaris Sukaris</i>	
Pengaruh Likuiditas dan Leverage terhadap Profitabilitas Perusahaan	658 - 674
<i>Abdul Rahman</i>	



Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Visitelecom Indonesia)

Ferry Adang^{1✉} Amin Wijoyo²

^{1,2}Jurusan Akuntansi Bisnis, Universitas Tarumanagara Jak

Abstrak

Penelitian bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh audit manajemen terhadap kinerja karyawan pada PT Visitelecom Indonesia. Pendekatan yang digunakan merupakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai PT Visitelecom yang berjumlah 23 responden. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Pengujian hipotesis menggunakan regresi sederhana dengan bantuan software statistical package for the social science (SPSS) Versi 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Audit Manajemen Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai correlation $0,830 > r$ tabel $0,413$ dan nilai signifikan $0,000 > 0,05$. (2) Hasil perhitungan koefisien determinasi (R Square), Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan adalah $0,678$, sehingga dapat dijelaskan bahwa variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia memiliki pengaruh sebesar $67,8\%$ terhadap variabel Kinerja Karyawan, sementara sisanya sebesar $32,2\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang berada di luar penelitian.

Kata Kunci: *Audit Manajemen, Kinerja Karyawan.*

Abstract

The research aims to determine and analyze the effect of management audits on employee performance at PT Visitelecom Indonesia. The approach used is quantitative. The population of this research is all employees of PT Visitelecom, totaling 23 respondents. The data used are primary data and secondary data. Hypothesis testing uses simple regression with the help of a statistical package for the social science (SPSS) Version 20 software. The results of this study indicate that the Human Resource Management Audit has a positive and significant effect on Employee Performance with a correlation value of $0.830 > r$ table 0.413 and a substantial value of $0.000 > 0.05$. (2) The results of the calculation of the coefficient of determination (R Square) of the Effect of Human Resource Management Audit on Employee Performance is 0.678 , so it can be explained that the Human Resource Management Audit variable has an influence of 67.8% on Employee Performance variables, while the remaining is 32.2% is influenced by other variables that are outside the research.

Keywords: *Management Audit, Employee Performance.*

Copyright (c) 2022 Ferry Adang

✉ Corresponding author :

Email Address : ferrya@fe.untar.ac.id

PENDAHULUAN

Persaingan bisnis telah membuat berbagai perusahaan berlomba untuk merebut atau mempertahankan pangsa pasarnya. Oleh karena itu, perusahaan harus bisa membuat strategi yang mumpuni agar bisa bersaing dengan perusahaan-perusahaan lainnya dan membantu mencapai tujuannya. Perusahaan atau manajer SDM harus bisa mencetuskan suatu kebijakan yang dapat membuat kegiatan operasional perusahaan berkembang ke arah kemajuan.

Audit manajemen merupakan alat untuk memberikan keyakinan bahwa performa manajemen segala divisi dikhususkan pada divisi sumber daya manusia telah sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang ada sehingga mampu melaksanakan perbaikan yang tepat sasaran secara terus menerus pada performa manajerialnya, sehingga dapat diketahui apakah pengaturan aktivitas dan program yang ada telah diatur secara efektif, efisien, dan ekonomis. (Febriana, 2010).

Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang paling penting dan sangat menentukan dalam mewujudkan tujuan perusahaan. Salah satu cara untuk memiliki sumber daya manusia yang handal adalah dengan diusahakannya suatu cara dalam meningkatkan kinerja para karyawan secara efektif dan efisien, sehingga perusahaan dapat mencapai target yang telah direncanakan. Kegiatan operasional perusahaan yang efektif dapat tercapai jika masing-masing karyawan sadar dan bertanggung jawab dalam melaksanakan tugasnya dengan benar dan tepat sesuai dengan job description yang telah dibuat perusahaan.

Perusahaan membutuhkan kinerja yang baik dari para karyawan PT Visitelecom Indonesia yang sangat mempengaruhi kualitas karyawan untuk meningkatkan potensi diri perusahaan dalam rangka usaha untuk mencapai kegiatan operasional yang berjalan secara efektif. Kinerja dari para karyawan yang baik berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan. Dalam rangka memenuhi tujuan perusahaan yaitu memiliki karyawan dengan produktivitas yang berkualitas, maka diperlukan suatu sistem pengendalian menyeluruh terhadap sumber daya manusia tersebut yang dapat memberikan peningkatan terhadap efektivitas fungsi sumber daya manusia dengan mengetahui dampak yang dihasilkan dari audit sumber daya manusia.

Berdasarkan tabel 1 di atas, dapat dilihat bahwa masih terdapat keraguan dari karyawan PT Visitelecom Indonesia terhadap penempatan Sumber Daya Manusia di posisi yang tepat. Hal ini dapat dilihat bahwa masih terdapat beberapa responden yang menjawab ragu atas aspek ketepatan penempatan Sumber Daya Manusia di PT Visitelecom Indonesia tersebut. Oleh karena itu, PT Visitelecom Indonesia masih perlu mengoptimalkan pelaksanaan auditnya.

Berdasarkan fakta tersebut di atas, peneliti tertarik untuk meneliti dengan judul "Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Visitelecom Indonesia". Rumusan masalah penelitian ini adalah "Apakah Audit Manajemen Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Visitelecom Indonesia." Tujuan Penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti empiris atas pengaruh audit manajemen sumber daya manusia terhadap karyawan pada PT Visitelecom Indonesia.

METODOLOGI

Penelitian ini berlokasi di kantor PT Visitelecom Indonesia yang beralamat di Level 11 One Pacific Place Building, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, SCBD, Jakarta 12190, Indonesia. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui pengisian kuesioner kepada 23 karyawan PT Visitelecom Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan sifat penelitian menggunakan explanatory research. Pengujian yang dilakukan adalah dengan menggunakan uji validitas yaitu pengujian yang dilakukan untuk menunjukkan sejauh mana alat ukur yang digunakan untuk mengukur penelitian. Uji reliabilitas dilakukan untuk mengukur suatu kuesioner yang dikatakan dapat diandalkan. Uji asumsi klasik adalah analisis yang dilakukan untuk menilai apakah di dalam sebuah model regresi linier terdapat masalah. Uji Normalitas adalah sebuah uji yang dilakukan dengan bertujuan untuk menilai sebaran data, apakah sebarannya berdistribusi normal atau tidak.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Deskripsi karakteristik responden bertujuan untuk menguraikan atau memberikan gambaran mengenai identitas responden dalam sebuah penelitian. Data deskriptif yang menggambarkan keadaan atau kondisi responden perlu diperhatikan sebagai informasi tambahan untuk memahami hasil-hasil penelitian. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris atas pengaruh audit manajemen sumber daya manusia terhadap karyawan PT Visitelecom Indonesia. Dalam penelitian ini diambil sebanyak 23 orang responden yang merupakan karyawan PT Visitelecom Indonesia. Berikut ini adalah deskripsi karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin, usia, dan Pendidikan terakhir.

Tabel 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Frekuensi Data	Presentasi (%)
1.	Laki-laki	18	78,3%
2.	Perempuan	5	21,8%
	Total	23	100,0%

Sumber: Data diolah peneliti (2022)

Berdasarkan tabel 1 di atas, dapat diketahui bahwa dari 23 karyawan atau responden PT Visitelecom Indonesia, laki-laki berjumlah 18 karyawan (78,3%) dari jumlah sampel yaitu 23 responden dan berjenis kelamin perempuan berjumlah 5 karyawan (21,8%) dari jumlah sampel yaitu 23 responden. Dapat disimpulkan bahwa PT Visitelecom Indonesia memiliki karyawan yang didominasi oleh laki-laki daripada perempuan.

Tabel 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No	Usia	Frekuensi Data	Presentasi (%)
1.	20-30	5	21,7%
2.	31-40	15	65,2%
3.	41-50	3	13,1%

Total	23	100,0%
-------	----	--------

Sumber: Data diolah peneliti (2022)

Tabel 2 menunjukkan bahwa responden yang berusia 20-30 tahun sebesar 5 karyawan (21,7%), usia 31-40 tahun sebesar 15 karyawan (65,2%), dan usia 41-50 tahun sebesar 3 karyawan (13,1%).

Tabel 3 menunjukkan bahwa responden berpendidikan S1 dominan pada seluruh sampel karyawan PT Visitelecom Indonesia (95,7%). Hal ini dikarenakan pekerjaan di PT Visitelecom Indonesia membutuhkan kompetensi yang cukup tinggi.

Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

No	Pendidikan	Frekuensi Data	Presentasi (%)
1.	S1	22	95,7%
2.	D3	1	4,3%
	Total	23	100,0%

Deskripsi Jawaban Responden. Deskriptif jawaban responden bertujuan untuk mengetahui jawaban responden terhadap item pernyataan masing-masing variabel yang disebarkan melalui kuesioner. Kuesioner tersebut meliputi variabel bebas Audit Manajemen Sumber Daya Manusia (X) dan variabel terikat Kinerja Karyawan (Y). Hasil dari jawaban responden untuk masing-masing item pernyataan dalam bentuk tabel sebagai berikut:

Tabel 4. Jawaban Responden dari Pernyataan Kuesioner

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	8.7	8.7	8.7
	R	1	4.3	4.3	13.0
	S	12	52.2	52.2	65.2
	SS	8	34.8	34.8	100.0
	Total	23	100.0	100.0	

Sumber: Data diolah peneliti (2022)

Berdasarkan tabel 4, dapat diketahui bahwa persentase jawaban responden teranyak adalah masing-masing 11 karyawan (47,8%) yang menyatakan sangat setuju dan setuju dan 1 karyawan (4,3%) menyatakan ragu-ragu. Hal ini menunjukkan sebagian besar responden menyatakan sangat setuju karena Perusahaan telah membuat perencanaan SDM secara jelas sebelum melakukan rekrutmen.

Analisis Data dan Pembahasan. Penelitian ini menguraikan secara rinci hasil analisis data dari penyebaran kuesioner setelah disebarkan dan diisi oleh responden, dan perhitungannya dilakukan dengan program SPSS (Statistical Product and Service Solution) versi 26 for windows berikut:

Uji Validitas. Uji validitas dilakukan untuk mengukur apakah data yang telah didapat setelah penelitian merupakan data yang valid dengan alat ukur yang digunakan dalam meneliti, yaitu kuesioner. Uji validitas dilakukan atas kuesioner yang disebarkan kepada 23 karyawan PT Visitelecom Indonesia. Dari hasil pengolahan data dengan bantuan program SPSS 26 for windows, maka diperoleh uji validitas

dengan melihat perbandingan antara r hitung dengan r tabel dengan nilai taraf signifikan $\alpha = 5\%$ dan $n = 23$ diperoleh hasil untuk jumlah sampel sebanyak 23 orang maka r tabel adalah 0,413. Hasil uji validitas adalah sebagai berikut:

Tabel 5. Hasil Uji Validitas Audit Manajemen Sumber Daya Manusia (X)

Pernyataan	Total Correlation	Kriteria Nilai Pengukuran	Keterangan
X.1	0,676	0,413	Valid
X.2	0,745	0,413	Valid
X.3	0,711	0,413	Valid
X.4	0,425	0,413	Valid
X.5	0,605	0,413	Valid
X.6	0,570	0,413	Valid
X.7	0,676	0,413	Valid
X.8	0,616	0,413	Valid
X.9	0,585	0,413	Valid
X.10	0,830	0,413	Valid
X.11	0,442	0,413	Valid
X.12	0,428	0,413	Valid
X.13	0,617	0,413	Valid
X.14	0,564	0,413	Valid
X.15	0,611	0,413	Valid
X.16	0,672	0,413	Valid
X.17	0,586	0,413	Valid

Sumber: Hasil Perhitungan SPSS 26 (2022)

Dari tabel 5, menunjukkan bahwa nilai tertinggi pada pernyataan X.10 sebesar 0,830 dimana total correlation $0,830 > r$ tabel 0,413 dan nilai terendah pada pernyataan X.4 sebesar 0,425 dimana total correlation $0,425 > r$ tabel 0,413. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa penelitian instrumen Audit Manajemen Sumber Daya Manusia berupa kuesioner adalah valid.

Tabel 6. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Pernyataan	Total Correlation	Kriteria Nilai Pengukuran	Keterangan
Y.1	0,836	0,413	Valid
Y.2	0,857	0,413	Valid
Y.3	0,708	0,413	Valid
Y.4	0,739	0,413	Valid
Y.5	0,569	0,413	Valid
Y.6	0,581	0,413	Valid

Sumber: Hasil Perhitungan SPSS 26 (2022)

Dari tabel 6 di atas menunjukkan bahwa nilai tertinggi pada pernyataan Y.2 sebesar 0,857 dimana total correlation $0,857 > r$ tabel 0,413 dan nilai terendah pada pernyataan Y.5 sebesar 0,569 dimana total correlation $0,569 > r$ tabel 0,413. Dengan

demikian dapat disimpulkan bahwa penelitian instrumen Kinerja Karyawan berupa kuesioner adalah valid.

Uji Reliabilitas. Uji reliabilitas adalah metode pengujian yang digunakan untuk melihat apakah instrumen penelitian merupakan instrumen yang handal dan dapat dipercaya. Jika variabel penelitian menggunakan instrumen yang handal dan dapat dipercaya, maka hasil penelitian juga memiliki tingkat kepercayaan yang tinggi. Teknik yang digunakan untuk mengukur tingkat reliabilitas adalah Cronbach Alpha. Apabila nilai Cronbach Alpha > 0,60, maka instrumen tersebut dikatakan reliabel. Penelitian ini dilakukan pada PT Visitelecom Indonesia. Pada uji reliabilitas dilakukan dengan menggunakan program SPSS versi 26 for windows. Populasi penelitian ini adalah 23 karyawan. Tabel di bawah ini menunjukkan hasil pengujian reliabilitas pada instrumen Audit Manajemen Sumber Daya Manusia. Kriteria

Tabel 7. Hasil Cronbach’s Alpha Variabel Independen Audit Manajemen Sumber Daya Manusia (X)

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	17

Sumber: Hasil Perhitungan SPSS 26 (2022)

Tabel 7 menunjukkan hasil perhitungan uji reliabilitas Cronbach’s Alpha pada variabel independen Audit Sumber Daya Manusia adalah sebesar 0,884. Hasil sebesar 0,884 ini adalah lebih besar dari 0,60 (batas reliabilitas), maka instrument tersebut dapat dinyatakan kuat.

Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas Audit Manajemen Sumber Daya Manusia (X)
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X.1	56.74	147.929	.625	.875
X.2	57.13	143.300	.696	.871
X.3	57.52	144.079	.656	.873
X.4	57.26	152.292	.327	.886
X.5	57.43	144.530	.522	.878
X.6	57.04	152.771	.516	.879
X.7	57.22	143.905	.612	.874
X.8	56.74	148.565	.554	.877
X.9	57.91	146.174	.503	.879
X.10	56.52	148.261	.807	.872
X.11	57.43	149.984	.331	.888
X.12	57.22	154.542	.350	.884
X.13	56.74	153.565	.575	.878
X.14	57.09	146.901	.479	.880
X.15	57.48	149.261	.551	.877
X.16	57.35	145.055	.610	.874
X.17	57.70	146.676	.507	.879

Sumber: Hasil Perhitungan SPSS 26 (2022)

Berikut ini adalah kesimpulan atas hasil perhitungan uji reliabilitas variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia

Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia (X)

Pernyataan	Cronbach's Alpha if Item Delete	Kriteria Nilai Pengukuran	Keterangan
X.1	0,875	0,600	Reliabel
X.2	0,871	0,600	Reliabel
X.3	0,873	0,600	Reliabel
X.4	0,886	0,600	Reliabel
X.5	0,878	0,600	Reliabel
X.6	0,879	0,600	Reliabel
X.7	0,874	0,600	Reliabel
X.8	0,877	0,600	Reliabel
X.9	0,879	0,600	Reliabel
X.10	0,872	0,600	Reliabel
X.11	0,888	0,600	Reliabel
X.12	0,884	0,600	Reliabel
X.13	0,878	0,600	Reliabel
X.14	0,880	0,600	Reliabel
X.15	0,877	0,600	Reliabel
X.16	0,874	0,600	Reliabel
X.17	0,879	0,600	Reliabel

Sumber: Hasil Perhitungan SPSS 26 (2022)

Tabel 9 menunjukkan bahwa diperoleh nilai Cronbach's Alpha if item deleted tertinggi pada pernyataan X.11 sebesar 0,888 dimana Cronbach's Alpha if item deleted $0,888 > 0,600$ dan nilai terendah pada pernyataan X.2 sebesar 0,871 dimana Cronbach's Alpha if item deleted $0,871 > 0,600$ sehingga dapat disimpulkan bahwa penelitian instrumen variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia berupa kuesioner adalah reliabel.

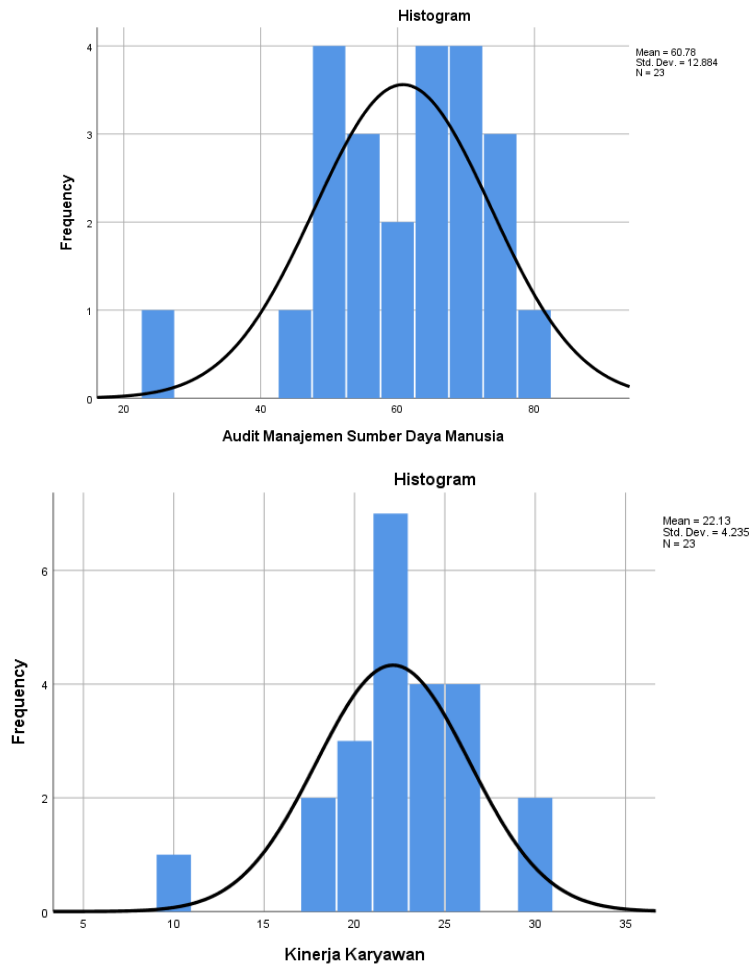
Tabel 10. Hasil Cronbach's Alpha Variabel Dependen Kinerja Karyawan (Y)

Cronbach's Alpha	N of Items
.797	6

Sumber: Hasil Perhitungan SPSS 26 (2022)

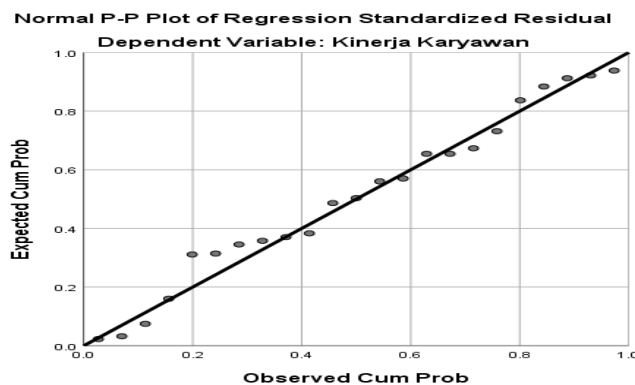
Tabel 10 menunjukkan perhitungan uji reliabilitas Cronbach's Alpha untuk variabel Kinerja Karyawan (Y) yang diperoleh nilai 0,797. Nilai Cronbach's Alpha ini sebesar $0,797 > 0,600$ (batas reliabilitas), maka dinyatakan instrumen tersebut adalah kuat. Uji Asumsi Klasik. Sebelum melakukan pengujian hipotesis, terlebih dahulu dilakukan pengujian asumsi klasik. Pengujian ini dilakukan untuk mendeteksi terpenuhinya asumsi-asumsi dalam model regresi berganda dan untuk menginterpretasikan data agar lebih relevan dalam menganalisis. Pengujian asumsi klasik yang dilakukan yaitu:

Uji Normalitas. Uji Normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel dependen, variabel independen, atau keduanya mempunyai distribusi normal atau tidak mempunyai distribusi normal melalui analisis grafik dan uji statistic. Berikut disajikan hasil grafik histogram dan grafik normal probability plot



Gambar 1. Diagram Histogram
Sumber: Hasil Perhitungan SPSS 26 (2022)

Gambar 1 menunjukkan diagram histogram untuk Variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia (X) dan Variabel Kinerja Karyawan (Y) dan dapat disimpulkan bahwa data yang digunakan telah terdistribusi secara normal. Hal ini dapat dilihat dari pola data membentuk lonceng dan berada di tengah-tengah sehingga dapat disimpulkan data tersebut telah terdistribusi secara normal.



Gambar 2. Grafik Normal Probability Plot
 Sumber: Hasil Perhitungan SPSS 26 (2022)

Pada gambar grafik normal probability plot tersebut memperlihatkan bahwa pola distribusi cenderung normal, data menunjukkan titik-titik menyebar disekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal, maka model regresi memenuhi asumsi normalitas. Uji normalitas juga dapat dilihat dengan menggunakan uji secara statistik yaitu dengan uji One-Sampel Kolmogrov Smirnov Test. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana. Regresi linier berganda ditujukan untuk menentukan hubungan linier antar beberapa variabel bebas yang biasa disebut X dan variabel terikat yang disebut Y. Berdasarkan hasil pengolahan data dengan program SPSS 26 for windows diperoleh hasil:

Tabel 11. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.675	2.526		2.247	.036
	Audit Manajemen	.271	.041	.824	6.654	.000
	Sumber Daya Manusia					

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Hasil Perhitungan SPSS 26 (2022)

Tabel 11 menunjukkan persamaan regresi linier sederhana antara variabel independen dan variabel dependen sebagai berikut:

$$Y = 5,675 + 0,271X + e \dots\dots\dots (1)$$

Dari persamaan regresi linier di atas, dapat disimpulkan sebagai berikut: (1) konstanta (a) = 5,675 artinya jika variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia bernilai 0 maka Kinerja Karyawan adalah sebesar 5,675. (2) Koefisien regresi variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia = 0,271 artinya jika variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia meningkat sebesar 1 satuan maka variabel Kinerja Karyawan akan meningkat 0,271.

Uji t (parsial) dilakukan untuk membuktikan hipotesis awal tentang pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia (X) sebagai variabel bebas terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebagai variabel terikat. Pengujian melalui uji t adalah dengan membandingkan t hitung. Kriteria pengambilan keputusan adalah: tingkat kesalahan (α) = 5% dan derajat kebebasan (df) = n (jumlah sampel) - k (jumlah variabel yang digunakan) = 23 - 0 = 23, t tabel = 2,06866.

Tabel 12. Hasil Uji Parsial (Uji t)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.675	2.526		2.247	.036

Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	.271	.041	.824	6.654	.000
--	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Berdasarkan tabel 12, dapat disimpulkan pengaruh variabel secara parsial adalah sebagai berikut: Berdasarkan analisis uji t diperoleh nilai t hitung sebesar $6,6654 > t$ tabel $2,06866$ berarti variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia berpengaruh positif terhadap variabel Kinerja Karyawan. Nilai signifikan $0,000 > 0,05$ berarti variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.

Uji koefisien determinasi (R²). Pengujian koefisien determinasi (R²) digunakan untuk melihat seberapa besar kontribusi variabel independen terhadap variabel dependen. Semakin besar nilai koefisien determinasi maka semakin baik kemampuan variabel Audit Sumber Daya Manusia (X) menerangkan variabel Kinerja Karyawan (Y). Koefisien determinasi ditentukan dengan nilai R Square sebagaimana dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 13. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model	Model Summary ^b				Change Statistics				
	R	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.824 ^a	.678	2.459	.678	44.271	1	21	.000	

a. Predictors: (Constant), Audit Manajemen Sumber Daya Manusia

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Hasil Perhitungan SPSS 26 (2022)

Berdasarkan tabel tersebut, dapat disimpulkan bahwa tingkat pengaruh (R Square) dari Audit Manajemen Sumber Daya Manusia (X) memiliki pengaruh sebesar 67,8% terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y), sementara sisanya sebesar 32,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang berada diluar penelitian.

Pembahasan

Penelitian dengan judul Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan ini dilakukan dengan tujuan untuk memperoleh bukti empiris atas pengaruh audit manajemen sumber daya manusia terhadap karyawan pada PT Visitelecom Indonesia. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan analisis data kuantitatif dengan populasi sebanyak 23 karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT Visitelecom Indonesia.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan. Variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia memiliki nilai correlation $0,830 > r$ tabel $0,413$ dan nilai signifikan $0,000 > 0,05$. Berdasarkan pengujian ini, dapat disimpulkan bahwa Audit Manajemen Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan sehingga hipotesis diterima.

Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Mela Anjani dan Anggia Sari Lubis (2022) Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Burger Sari Indonesia Medan).

Hasil perhitungan koefisien determinasi (R Square), pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja karyawan adalah 0,678. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia memiliki pengaruh sebesar 67,8% terhadap variabel Kinerja Karyawan, sementara sisanya sebesar 32,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang berada di luar penelitian.

SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan PT Visitelecom Indonesia, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut: (1) Audit Manajemen Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai correlation $0,830 > r$ tabel $0,413$ dan nilai signifikan $0,000 > 0,05$. (2) Hasil perhitungan koefisien determinasi (R Square), Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan adalah 0,678, sehingga dapat dijelaskan bahwa variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia memiliki pengaruh sebesar 67,8% terhadap variabel Kinerja Karyawan, sementara sisanya sebesar 32,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang berada di luar penelitian.

Referensi :

- Agung, Rai I Gusti. (2013). *Audit Kinerja Pada Sektor Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Agoes, Sukrisno. (2004). *Auditing (Pemeriksaan Akuntan)* oleh Kantor Akuntan Publik. Jakarta: Lembaga Penerbitan FEUI.
- Agoes, Sukrisno. (2013). *Auditing*. Salemba Empat, Jakarta.
- Arens, Alvin A., and James K Loebbecke. (2010). *Auditing an Integrated Approach*. New Jersey. Prentice Hall Inc.
- Anjani, Mela dan Anggia Sari Lubis. (2022). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Burger Sari Indonesia Medan). *Jurnal Akuntansi, Manajemen, dan Ilmu Ekonomi*, Vol 02 No. 02, 116-127.
- Annisa, Pramudya Nur. (2017). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Umum Purbowangi. Sumber:
- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arunde, Intan Fransiska, Julie J. Sondkah, dan Anneke Wangkar. (2019). *Audit Management To Assess The Effectiveness Of Human Resources Function In PT. Bank Sulutgo*.
- Bawoleh, Vergina Sheren, Sifrid S. Pengemana, Maria V.J.Tielung. (2015). *The Effect Of Motivation And Compensation Toword Job Satisfaction in PT. Sig Asia Bitung*.
- Bayangkara, IBK. (2011). *Audit Manajemen Prosedur dan Impelementasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Febriana, Rezky, (2010). Pengaruh Pelaksanaan Audit Manajemen Terhadap Produktivitas Sumber Daya Manusia. *Jurnal Penelitian Pada Universitas Widyatama*.
- Handoko, T.Hani. (2004). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Jr, William B Werther and Davis Keith. (2003). *Human Resources and Personnel Management 4th Edition*. Singapore: McGraw Hill.
- Laoli, Victorinus. (2018). Pengaruh Audit Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Gunung Sitoli. sumber
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua Belas, PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mulyadi. (2009). *Auditing Edisi 6 Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.

- Rusaktiva, Akie. (2012). *Audit Manajemen Untuk Menilai Efektivitas Sumber Daya Manusia*. Universitas Brawijaya. *Jurnal Akuntansi Bisnis*.
- Siagian, Sondang. (2004). *Manajemen Strategik*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Soedarasa, Herry Goenawan, Chairul Anwar, Shanti, (2014). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT. Grametida Asri Media Bandar Lampung). *Jurnal Akuntansi & Keuangan*, Vol 5 No. 1, 71-92.
- Sumule, Patrianus Khristian. (2012). Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Organisasi Pada PT (Persero) Surveyor Indonesia Surabaya Area.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Cetakan ke 20. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Syahrum, Muh. (2016). Pengaruh Audit Manajemen Terhadap Fungsi Sumber Daya Manusia Pada Kantor Pusat PT. Bank Sulselbar Makassar. *Jurnal Ilmiah BONGAYA*, No. XIX
- Tsalasah, Ekromi Fraida dan Armanu Thoyib. (2014). Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus pada Politeknik Negeri Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, Vol 3 No 1.