



UNTAR

FAKULTAS
EKONOMI & BISNIS

Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan



VOLUME 3/04/Okttober/2021

Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan

E-ISSN : 2657-0025 | <https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK>



[Home \(https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/index\)/](https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/index/) [Indexed by \(https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/pages/view/Indexing\)](https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/pages/view/Indexing)

[SUBMIT A PROPOSAL](https://journal.untar.ac.id/)

([HTTPS://JOURNAL.UNTAR.AC.ID/IN](https://journal.untar.ac.id/))

Indexed by



[_ \(https://scholar.google.com/citations?](https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=ZhQuK2AAAAAJ&view_op=list_works&gmla=AJsN-F5jlzXAcM-4beRICEby7TsyKFOQRsDaipNEoZMxfo04tnNROahLEZbCMOI1v860bj-9squSBAL7nZjalGsFWsMCytY8vg)

[hl=en&user=ZhQuK2AAAAAJ&view_op=list_works&gmla=AJsN-F5jlzXAcM-](https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=ZhQuK2AAAAAJ&view_op=list_works&gmla=AJsN-F5jlzXAcM-4beRICEby7TsyKFOQRsDaipNEoZMxfo04tnNROahLEZbCMOI1v860bj-9squSBAL7nZjalGsFWsMCytY8vg)

[4beRICEby7TsyKFOQRsDaipNEoZMxfo04tnNROahLEZbCMOI1v860bj-9squSBAL7nZjalGsFWsMCytY8vg\)](https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=ZhQuK2AAAAAJ&view_op=list_works&gmla=AJsN-F5jlzXAcM-4beRICEby7TsyKFOQRsDaipNEoZMxfo04tnNROahLEZbCMOI1v860bj-9squSBAL7nZjalGsFWsMCytY8vg)



[_ \(https://app.dimensions.ai/discover/publication?](https://app.dimensions.ai/discover/publication?search_text=10.24912%20jmdk&search_type=kws&search_field=full_search&search_mode=content)

[search_text=10.24912%20jmdk&search_type=kws&search_field=full_search&search_mode=content\)](https://app.dimensions.ai/discover/publication?search_text=10.24912%20jmdk&search_type=kws&search_field=full_search&search_mode=content)



[_ \(https://garuda.kemdikbud.go.id/journal/view/22873\)](https://garuda.kemdikbud.go.id/journal/view/22873)

PROFILE MENU

» [Contact](#)

[\(/index.php/JMDK/about/contact\)](/index.php/JMDK/about/contact)

» [Editorial Team](#)

[\(/index.php/JMDK/about/editorialTea](/index.php/JMDK/about/editorialTea)

» [Focus and Scope](#)

[\(/index.php/JMDK/about/editorialPoli](/index.php/JMDK/about/editorialPoli)

» [Indexing](#)

[\(/index.php/JMDK/pages/view/Indexi](/index.php/JMDK/pages/view/Indexi)

» [Reviewers](#)

[\(/index.php/JMDK/about/displayMem](/index.php/JMDK/about/displayMem)

AUTHOR USER MANUAL



DAFTAR ISI

PENGARUH STRESS, MOTIVASI DAN KEPUASAAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Albert Albert, Oey Hannes Widjaja	884-892
DETERMINAN LOYALITAS KONSUMEN SITUS TOKOPEDIA DI JAKARTA Alfan Kurniawan John Franklyn, Cokki Cokki	893-903
FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI BUYING DECISION KONSUMEN GREEN PRODUCT DI JAKARTA Annisa Shofi Ayuningtyas, Tommy Setiawan Ruslim	904-913
PREDIKSI KUALITAS PRODUK, CITRA MEREK DAN KEPUASAN PELANGGAN TERHADAP INTENSI MEMBELI KEMBALI Chandra Yudha Cahyadi, Keni Keni	914-921
PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Christian Sahat Parasian, I Gede Adiputra	922-932
PERKEMBANGAN MEDIA SOSIAL DAN ONLINE ADVERTISING DAPAT MEMPENGARUHI PENCARIAN KERJA PARA KARYAWAN Daniel Arie Polim, Carol Daniel Kadang	933-943
PENGARUH PENDIDIKAN KEWIRAUSAHAAN, LINGKUNGAN, DAN MOTIVASI BERWIRAUSAHA TERHADAP INTENSI BERWIRAUSAHA MAHASISWA Daniel Daniel, Sarwo Edy Handoyo	944-952
PENGARUH KEPERCAYAAN, POPULARITAS, DAN CITRA MEREK TERHADAP MINAT BELI PRODUK KAMERA SONY Dheeran Nathani, Herlina Budiono	953-961
PENGARUH ORGANIZATIONAL LEARNING CULTURE TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE DENGAN JOB SATISFACTION SEBAGAI MEDIASI Evelyn Angelina, Yanuar Yanuar	962-969
PENGARUH SIKAP, NORMA SUBJEKTIF, DAN PENDIDIKAN KEWIRAUSAHAAN TERHADAP INTENSI BERWIRAUSAHA PADA MAHASISWA Ferdy Purbawijaya, Nur Hidayah	970-979
PENGARUH ORIENTASI KEWIRAUSAHAAN, ORIENTASI PASAR, DAN STRATEGI BISNIS TERHADAP KINERJA BISNIS KULINER Fidelia Hartato, Sarwo Edy Handoyo	980-989
	990-998

PENGARUH BRAND EXPERIENCE, CUSTOMER SATISFACTION, DAN E-WOM TERHADAP PURCHASE INTENTION PENGGUNA APLIKASI HAPPY FRESH DI JAKARTA BARAT Ganesia Ganesia, Carunia Mulya Firdausy	
PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI Glenn Christover, Mei Ie	999-1008
DETERMINAN LOYALITAS PELANGGAN KEDAI KOPI DI DHARMASRAYA Gugi Prayogo, Cokki Cokki	1009-1018
PENGARUH SERVICE ENCOUNTER QUALITY, BRAND ATTITUDE, IMAGE, TRUST TERHADAP CUSTOMER LOYALTY DI GARUDA INDONESIA Jessica Yulianti Thio, Rodhiah Rodhiah	1019-1028
KREATIVITAS, SIKAP TERHADAP KEWIRAUSAHAAN, ORIENTASI KEWIRAUSAHAAN UNTUK MEMPREDIKSI NIAT BERWIRAUSAHA PADA MAHASISWA UNIVERSITAS TARUMANAGARA Jesslyn Natasha Halim, Kartika Nuringsih	1029-1039
PENGARUH KONTEKS TEKNOLOGI, LINGKUNGAN, ORGANISASI DALAM PENGGUNAAN MEDIA SOSIAL DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA USAHA BAKERY Jonathan Anastasius, Lydiawati Soelaiman	1040-1049
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SMP/SMK IPTEK DI TANGSEL Jonathan Jonathan, Kurniati W. Andani	1050-1056
PENGARUH EMPLOYEE EMPOWERMENT DAN PSYCHOLOGICAL CONTRACT TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BBI Julianto Firman Lukmansyah, Joyce Angelique Turangan	1057-1065
PENGARUH ORIENTASI INOVASI TERHADAP KINERJA UMKM BIDANG KULINER Kevin Rynardo, Louis Utama	1066-1075
PENGARUH BRAND IMAGE, SERVICE QUALITY, DAN CUSTOMER SATISFACTION TERHADAP CUSTOMER LOYALTY SICEPAT DI JABODETABEK Kristian Irfansius, Carunia Mulya Firdausy	1076-1086
PENGARUH: FINANCIAL ATTITUDE, FINANCIAL KNOWLEDGE LOCUS OF CONTROL TERHADAP PERILAKU MANAJEMEN KEUANGAN Laurensia Agustine, Indra Widjaja	1087-1097

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, SIKAP, DAN NORMA SUBJEKTIF TERHADAP NIAT BERWIRAUSAHA MAHASISWA UNIVERSITAS SWASTA DI JAKARTA BARAT Megi Elvando, Ida Puspitowati	1098-1105
PENGARUH BUDAYA TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KESUKSESAN KEWIRAUSAHAAN DIGITAL PADA WIRAUSAHA DI JAKARTA Michelle Louie, Franky Slamet	1106-1117
PENGARUH CITRA MEREK, KUALITAS MAKANAN, DAN KUALITAS LAYANAN TERHADAP NIAT PEMBELIAN KEMBALI PADA PELANGGAN KFC CABANG KAKIALY DI AMBON Miranda Kakisina, Yenny Lego	1118-1126
PENGARUH MANAJEMEN PENGETAHUAN, KOMPETENSI, DAN PENGALAMAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI MEDIASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI JAKARTA UTARA Nicholas Tan, M. Tony Nawawi	1127-1136
PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN PEGAWAI PERUSAHAAN DI JAKARTA Raymond Sugianto, Joyce Angelique Turangan	1137-1146
PENGARUH PENGGUNAAN SOSIAL MEDIA DAN E-WOM TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN DI MEDIASI KEPERCAYAAN Steven Sanjaya, Herlina Budiono	1147-1157
FAKTOR NIAT BERWIRAUSAHA PADA MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DI JAKARTA BARAT Van-ni Van-ni, Andi Wijaya	1158-1167
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN Yosef Ang, Edalmen Edalmen	1168-1179

PENGARUH KONTEKS TEKNOLOGI, LINGKUNGAN, ORGANISASI DALAM PENGGUNAAN MEDIA SOSIAL DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA USAHA *BAKERY*

Jonathan Anastasius dan Lydiawati Soelaiman

¹Program Studi Sarjana Manajemen, Universitas Tarumanagara

Email: jonathan.115160372@stu.untar.ac.id

²Program Studi Sarjana Manajemen, Universitas Tarumanagara

Email: lydiawatis@fe.untar.ac.id

Abstract: *The purpose of this study is to determine the effect of Technological Context, Environmental Context, Organizational Context on Social Media Usage of MSME Bakery in Jakarta and analyzing the influence of Social Media Usage on Business Performance of UMKM Bakery in Jakarta. The sample used in this study amounted to 48 respondents who have a bakery in Jakarta. The results show that there is a significant influence between Environmental Context on Social Media Usage and there is a significant effect on Social Media Usage on Business Performance. There is no significant effect between Techological Context and Organizational Context on Social Media Usage.*

Keywords: *Technological Context, Environmental Context, Organizational Context, Social Media Usage and Business Performance*

Abstrak: Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Konteks Teknologi, Konteks Lingkungan dan Konteks Organisasi dalam Penggunaan Media Sosial pada usaha Bakery di Jakarta dan mengetahui pengaruh Penggunaan Media Sosial terhadap Performa Bisnis usaha Bakery di Jakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 48 orang responden yang memiliki bakery di Jakarta. Hasil menunjukkan terdapat pengaruh signifikan antara Konteks Lingkungan terhadap Penggunaan Media Sosial dan terdapat pengaruh signifikan terhadap Penggunaan Media Sosial terhadap Performa Bisnis. Tetapi tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Konteks Teknologi dan Konteks Organisasi terhadap Penggunaan Media Sosial.

Kata Kunci: Konteks Teknologi, Konteks Lingkungan, Konteks Organisasi, Penggunaan Media Sosial dan Performa Bisnis

PENDAHULUAN

Media sosial sangat membantu perkembangan bisnis khususnya Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM). Media sosial telah menjadi media yang sangat efektif dan sangat berguna untuk menyebarkan informasi dan mempengaruhi orang untuk berbelanja *online*. Pada saat ini UMKM berlomba-lomba untuk memasarkan berbagai jenis produknya yang tidak kalah kualitasnya dengan produk perusahaan besar. Persaingan yang ketat di pasar membuat para pebisnis harus saling bersaing untuk menjadi yang terbaik di pasar. Untuk itu, peran media sosial

sangat penting bagi UMKM dalam membantu memperkenalkan produknya kepada konsumen dengan segala keterbatasan yang dimiliki oleh UMKM.

Hal ini juga didukung oleh pernyataan Wakil Presiden Indonesia, Bapak Ma'ruf Amin yang menegaskan pentingnya perluasan akses pasar bagi para pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) dengan melakukan pemasaran digital seperti menggandeng para perusahaan *e-commerce*. Hal ini sangat perlu dilakukan mengingat kontribusi UMKM pada pertumbuhan ekonomi Indonesia begitu besar dan sangat krusial karena mencakup 99% jumlah unit usaha di Indonesia (Akbar, 2020).

Salah satu bisnis UMKM yang berkembang terutama dalam masa pandemi ini adalah usaha kuliner, termasuk di dalamnya adalah usaha makanan ringan. Toko roti (*bakery*) merupakan bagian dari industri pengolahan makanan yang menggunakan tepung terigu sebagai bahan baku utama dalam proses produksinya. Dalam ilmu pangan, roti dibagi menjadi produk *bakery* yang terdiri dari kue, donat, biskuit, roti gulung, biscuit, pai dan lainnya. roti hanya dikonsumsi untuk kelompok orang tertentu, sebatas sarapan pagi. Kemudian berkembang menjadi pola makan penduduk perkotaan yang sibuk. Sekarang, roti biasanya digunakan untuk sarapan pagi, *snack* dan makanan siap santap saat dibutuhkan. Keberadaan roti sudah mulai disambut baik oleh semua lapisan masyarakat, yang menjadikan peluang bisnis industri roti semakin luas.

Melihat pesatnya perkembangan toko roti / *bakery* di Indonesia terutama di Jakarta, maka perlu menampilkan produk-produk baru yang lebih inovatif agar lebih menarik. Salah satunya dengan membuat produk *bakery* dengan variasi yang berbeda-beda sehingga dapat menarik dan memenuhi kebutuhan pelanggan. Jika hal ini dapat dipenuhi, maka secara tidak langsung maka konsumen akan membantu promosi produk itu sendiri tanpa diminta. Hal ini dirasakan oleh pemilik Disini Bakery yang menyatakan bahwa produknya meningkat 2 kali lipat karena banyak anak muda yang berfoto dan meng-*upload* produknya melalui media sosial (Newswire, 2012).

Oleh karena itu, tidak dapat dipungkiri dengan berkembangnya teknologi maka fungsi-fungsi yang dapat digunakan di media sosial juga akan memberikan keuntungan yang lebih besar bagi para pebisnis UMKM. Menurut Basole (2005) konteks teknologi, berfokus pada karakteristik teknologi yang dipertimbangkan seperti media sosial. Mansyur (2016) menyatakan bahwa globalisasi yang semakin pesat, kecepatan perkembangan teknologi informasi juga berdampak pada peningkatan penggunaan media sosial di masyarakat.

Selain itu, konteks organisasi juga berdampak terhadap penggunaan media sosial. Menurut Tornatzky dan Fleischer (1990) konteks organisasi didefinisikan dalam istilah karakteristik deskriptif, seperti ukuran perusahaan, sentralisasi atau formalisasi, proses komunikasi (dengan pelanggan atau karyawan), dan struktur manajemen. Menurut Osch dan Coursaris (2013) terdapat kaitan yang positif dan signifikan antara Konteks Organisasi dengan Penggunaan Sosial Media, beliau meneliti bahwa terdapat lima jenis kegiatan organisasi yang didukung oleh media sosial, empat diantaranya adalah kegiatan *internal* yaitu *community building*, *knowledge management / sharing*, inovasi, dan pembentukan kebijakan, dan satu kegiatan eksternal yaitu *branding / pemasaran*.

Dalam hal konteks lingkungan, menurut Köse dan Sert (2015) efek dari konteks lingkungan pada media sosial adalah adanya penggunaan pendekatan, metode, atau teknologi yang berbeda untuk memungkinkan orang - pengguna mengalami komunikasi interaktif dan berbagai cara berbagi, berkreasi, dan juga bertukar informasi. Menurut Rapali dan Soelaiman (2019) lingkungan eksternal juga berpengaruh terhadap keberhasilan atau kegagalan dalam sebuah perusahaan, karena elemen-elemen yang ada di dalam lingkungan tersebut mendorong dan dapat juga menghambat aktifitas bisnis

Para pebisnis mulai mengapresiasi fitur dari media sosial untuk dapat menciptakan peluang baru dalam meningkatkan performa. Hogan dan Strasburger (2018) juga menemukan hubungan yang positif dan signifikan antara penggunaan media sosial dengan performa bisnis yaitu media sosial membantu perusahaan untuk menjangkau pelanggan baru terutama yang berusia muda dengan lebih mudah karena saluran komunikasi ini semakin populer di kalangan generasi muda.

KAJIAN TEORI

Definisi Variabel

Menurut Soares-Aguiar dan Palma-dos-Reis (2008) teknologi didefinisikan sebagai *“In terms of the knowledge and skills needed to apply certain technology, it is technical capabilities that include technical infrastructure and information technology (IT) resources.”* Artinya, dalam hal pengetahuan dan keterampilan yang dibutuhkan untuk menerapkan teknologi tertentu, adalah kemampuan teknis yang mencakup infrastruktur teknis dan sumber daya teknologi informasi (TI).

Menurut Rusu dan Avasilcai (2015) *“the organizational context represented by the internal environment which influences directly employees’ behaviors and attitudes, comprises the following factors: the organizational culture, employees relations climate, the individuals involved, the organizational structure, the organization size, the technology of the organization and key activities, the work practices, the type of business (according to the object of activity), the age or maturity of the organization.”* Artinya, konteks organisasi diwakili oleh lingkungan internal yang secara langsung mempengaruhi perilaku dan sikap karyawan, meliputi faktor-faktor berikut: budaya organisasi, suasana hubungan karyawan, individu yang terlibat, struktur organisasi, skala organisasi, teknologi organisasi dan kegiatan utama, praktik kerja, jenis usaha (menurut objek kegiatan), usia atau kematangan organisasi.

Menurut Soelaiman dan Utami (2021) *social media* adalah sekelompok aplikasi berbasis internet yang dikembangkan agar dapat bermanfaat untuk individu maupun komunitas, dan dapat menghasilkan interaksi serta penyebaran informasi yang bermanfaat bagi perusahaan dan juga konsumen.

Menurut Barney (1991) Performa Bisnis didefinisikan sebagai *“The resource and capabilities-based view argues that a company's business performance is determined by its effectiveness in converting resources (eg assets, knowledge, processes) into capabilities (eg customer relationships; sales capabilities, reputation placement) to achieve competitive advantage.”* Artinya, pandangan berdasarkan sumber daya dan kapabilitas percaya bahwa Performa Bisnis suatu perusahaan bergantung pada kemampuannya untuk mengubah sumber daya (seperti aset, pengetahuan, dan proses) menjadi kapabilitas (seperti hubungan pelanggan, kapabilitas penjualan, penempatan reputasi) untuk mencapai efektivitas dan keunggulan kompetitif.

Kaitan Konteks Teknologi dengan Penggunaan Media Sosial

Menurut Hogan dan Strasburger (2018), ada pengaruh yang positif dan signifikan antara Konteks Teknologi dan Media Sosial sebab di dunia bisnis, media sosial menyelip masuk tanpa diketahui, awalnya memungkinkan perusahaan untuk membuat *fanpages* dan *me-posting* berita, foto, dan video, terutama untuk tujuan membangun gambar. Seiring teknologi berkembang, perusahaan mulai menghargai keunggulan khusus komunikasi *web* dengan pelanggan serta penerapan alat ini untuk meningkatkan jangkauan produk/ layanan mereka dan untuk melibatkan pelanggan dalam pengembangan dan pengujian produk / layanan baru.

Kaitan Konteks Lingkungan dengan Penggunaan Media Sosial

Menurut Köse dan Sert (2015) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Konteks lingkungan dengan Penggunaan Media Sosial, mereka meneliti bahwa efek dari konteks lingkungan pada media sosial adalah adanya penggunaan pendekatan, metode, atau teknologi yang berbeda untuk memungkinkan orang - pengguna mengalami komunikasi interaktif dan berbagai cara berbagi, berkreasi, dan juga bertukar informasi.

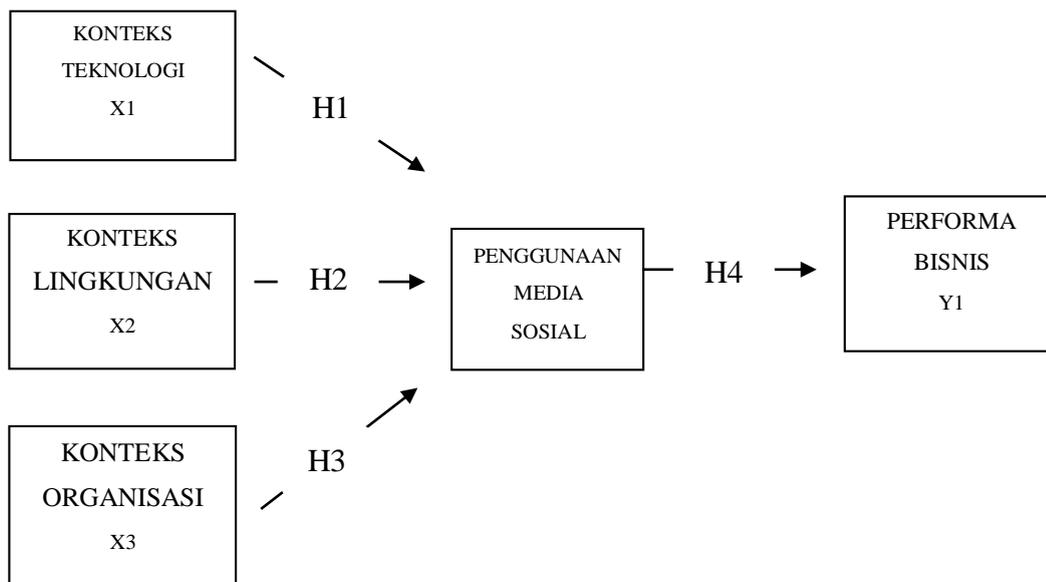
Kaitan Konteks Organisasi dengan Penggunaan Media Sosial

Menurut Osch dan Coursaris (2013) terdapat kaitan yang positif dan signifikan antara Konteks Organisasi dengan Penggunaan Sosial Media, beliau meneliti bahwa terdapat lima jenis kegiatan organisasi yang didukung oleh media sosial, empat diantaranya adalah kegiatan *internal* yaitu *community building*, *knowledge management / sharing*, inovasi, dan pembentukan kebijakan, dan satu kegiatan eksternal yaitu *branding / pemasaran*.

Kaitan Penggunaan Media Sosial dengan Performa Bisnis

Hogan dan Strasburger (2018) juga menemukan hubungan yang positif dan signifikan antara Penggunaan Media Sosial dengan Performa Bisnis, mereka mengungkapkan bahwa media sosial membantu perusahaan untuk menjangkau pelanggan baru (terutama yang berusia muda) dengan lebih mudah karena saluran komunikasi ini semakin populer di kalangan generasi muda. Selain itu, pelatihan berbasis web, proyek berbasis tim, distribusi pembaruan tentang rencana dan aktivitas kepada karyawan, mencari penawaran baru dan verifikasi informasi selama perekrutan staf sangat memengaruhi performa bisnis suatu perusahaan.

Selain itu, Hogan dan Strasburger (2018) juga menjelaskan bahwa, penerapan media sosial yang paling utama dalam bisnis adalah dengan menggunakannya untuk berbagai macam kegiatan promosi. Awalnya, aktivitas tersebut terdiri dari menjaga hubungan yang baik dengan pelanggan dan mempromosikan merek, perusahaan, atau produk. Selanjutnya, pemasar mulai mengapresiasi fitur lain dari media sosial, yaitu kemungkinan untuk melibatkan pelanggan dalam mengembangkan/ membentuk produk baru. Ini juga menciptakan peluang baru untuk meningkatkan performa bisnis bidang-bidang usaha.



Gambar 1. Model Penelitian

Berdasarkan kerangka pemikiran di atas, hipotesis yang di pakai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

H1: Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Konteks Teknologi terhadap Penggunaan Media Sosial.

H2: Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Konteks Lingkungan terhadap Penggunaan Media Sosial.

H3: Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Konteks Organisasi terhadap Penggunaan Media Sosial.

H4: Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Penggunaan Media Sosial terhadap Performa Bisnis

METODELOGI

Dalam penelitian ini digunakan metode deskriptif kuantitatif. Dari populasi yang ada, teknik pengambilan sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *Nonprobability Sampling*. Jenis sampel yang digunakan pada teknik *Nonprobability Sampling*, yaitu *judgemental sampling* dengan memanfaatkan media elektronik yaitu *Google Form* sebagai media penyebaran. penelitian ini menggunakan jumlah sampel yang akan diambil sebanyak 48 responden yang memiliki usaha *Bakery* di Jakarta, sehingga sampel penelitian yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari seluruh pengusaha yang memiliki usaha *Bakery* di Jakarta.

Variabel dalam penelitian ini disusun dengan skala interval dengan indikator pengukuran variabel sebagai berikut:

Hasil Uji Validitas

Uji validitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis validitas konvergen, dengan nilai AVE $\geq 0,50$ dan factor loading $> 0,70$ dan validitas diskriminan, yaitu kriteria FornellLarcker dan nilai cross loading (Hair Jr et al., 2014).

Tabel 1. Hasil Analisis Average Variance Extracted

Variable	AVE	Nilai Kritis	Keterangan
Konteks teknologi	0.663	>0,5	Valid
Konteks Lingkungan	0.747		
Konteks Organisasi	0.665		
Penggunaan Media Sosial	0.753		
Performa Bisnis	0.741		

*Sumber: olahan data SmartPLS 3.0

Berdasarkan tabel Average Variance Extracted semua variabel bernilai $> 0,5$, sehingga variabel valid dan dapat dilakukan pengujian olah data selanjutnya

Hasil Uji Hipotesis

Berdasarkan dari hasil pengujian koefisien determinasi yang telah dipaparkan pada tabel 4.10, Nilai dari R-Square sebesar 0.845 menjelaskan bahwa besar pengaruh pengambilan Konteks Teknologi, Konteks Lingkungan, Konteks Organisasi, terhadap Penggunaan Media Sosial ialah sebesar 84,5%, sedangkan sisanya sebesar 15,5% dijelaskan oleh variable lain. Dan nilai dari R-

Square sebesar 0.880 menjelaskan bahwa besar pengaruh pengambilan Konteks Teknologi, Konteks Lingkungan, Konteks Organisasi, dan Penggunaan Media Sosial terhadap Performa Bisnis ialah sebesar 88%, sedangkan sisanya sebesar 12% dijelaskan oleh variable lain.

Tabel 2. Hasil Uji Hipotesis

	Hipotesis	Original Sample	T Statistics	P Values	Kesimpulan
H1	<u>Konteks Teknologi -> Penggunaan Media Sosial</u>	0.036	0.323	0.747	Tidak Signifikan
H2	Konteks Lingkungan -> Penggunaan Media Sosial	0.706	4.697	0.000	Signifikan
H3	Konteks Organisasi-> Penggunaan Media Sosial	0.206	1.591	0.112	Tidak Signifikan
H4	Penggunaan Media Sosial -> Performa Bisnis	0.938	30.937	0.000	Signifikan

Berdasarkan Tabel 2 dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel Konteks Lingkungan, dan Penggunaan Media Sosial berpengaruh secara signifikan, dimana masing-masing nilai *t-statistic* dari setiap variabel >1,96 dan nilai *p-value* dari masing-masing variabel <0,05 tetapi tidak dengan variable Konteks Teknologi dan Konteks Organisasi yang mempunyai nilai *t-statistic* <1,96 dan nilai *p-value* >0,05 yang berarti Konteks Teknologi dan Konteks Organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Penggunaan Media Sosial.

Tabel 3. Outer Loading Factor

Hasil Outer Model		Nilai Kritis	Keterangan
Indikator	Loading		
BP1	0.895	>0,5	Valid
BP2	0.799		Valid
BP3	0.875		Valid
BP4	0.900		Valid
BP5	0.924		Valid
BP6	0.843		Valid
BP7	0.747		Valid
BP8	0.890		Valid
EC1	0.908		Valid
EC2	0.889		Valid
EC3	0.826		Valid
EC4	0.832		Valid
OC1	0.874		Valid
OC2	0.865		Valid
OC3	0.744		Valid
OC4	0.734		Valid
OC5	0.850		Valid
SMU1	0.914		Valid

SMU2	0.831	Valid
SMU3	0.820	Valid
SMU4	0.902	Valid
TC1	0.840	Valid
TC2	0.653	Valid
TC3	0.843	Valid
TC4	0.829	Valid
TC5	0.886	Valid

Berdasarkan hasil data yang disajikan di tabel 3, diketahui bahwa nilai tertinggi berada di BP5, yaitu variabel Performa Bisnis sebesar 0.924, dan nilai terendah berada di TC2, yaitu variabel adopsi Konteks Teknologi sebesar 0,653.

Tabel 4. Hasil Uji Reliabilitas

Variable	Cronbach's Alpha	Composit Reliability	Nilai Kritis	Keterangan
Konteks Teknologi	0.872	0.907	>0,6	Reliabel
Konteks Lingkungan	0.887	0.922		
Konteks Organisasi	0.875	0.908		
Penggunaan Media Sosial	0.890	0.924		
Performa Bisnis	0.949	0.958		

Hasil Uji Reliabilitas

Tabel diatas menunjukkan bahwa secara keseluruhan nilai yang dihasilkan baik dengan pendekatan *Cronbach alpha's* maupun *composite reliability* adalah lebih besar dari 0.6. sehingga dapat disimpulkan bahwa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah reliabel.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam penelitian ini melibatkan 48 orang responden yang memiliki *Bakery* di Jakarta. Penelitian ini mempunyai karakteristik responden menurut jenis kelamin, responden wanita mendominasi dalam penelitian ini yaitu sebanyak 37 orang wanita (77,1%). Dalam penelitian ini 48 orang responden memiliki karakteristik usia >35 tahun yang mendominasi dalam penelitian ini yaitu sebanyak 16 orang (33,3%). Karakteristik penelitian selanjutnya didominasi oleh pelaku usaha yang berdomisili di Jakarta barat sebanyak 22 orang (45.8%). Dan terakhir karakteristik subjek penelitian berdasarkan lama usaha lebih dari 3 tahun dengan jumlah responden terbanyak sebanyak 20 orang (41.7%).

Tabel 5. Hasil dari Uji *Coefficient of Determination* (R^2)

Variabel	R-Square
Penggunaan Media Sosial	0.845
Performa Bisnis	0.880

Nilai dari R-Square sebesar 0.845 menjelaskan bahwa besar pengaruh pengambilan Konteks Teknologi, Konteks Lingkungan, Konteks Organisasi, terhadap Penggunaan Media Sosial ialah sebesar 84,5%, sedangkan sisanya sebesar 15,5% dijelaskan oleh variable lain. Dan nilai dari R-Square sebesar 0.880 menjelaskan bahwa besar pengaruh pengambilan Konteks Teknologi, Konteks Lingkungan, Konteks Organisasi, dan Penggunaan Media Sosial terhadap Performa Bisnis ialah sebesar 88%, sedangkan sisanya sebesar 12% dijelaskan oleh variable lain.

Tabel 6. Hasil Predictive Relevance (Q^2)

Variabel	Q-Square
Penggunaan Media Sosial	0,615
Performa Bisnis	0,633

Berdasarkan dari hasil pengujian *Predictive Relevance* yang telah dipaparkan, nilai dari *Q-Square* sebesar 0,615 menjelaskan bahwa pengaruh Konteks teknologi, Konteks Lingkungan, Konteks Organisasi terhadap media sosial yaitu sebesar 61,5%. Dan nilai dari *Q-Square* sebesar 0,633 menjelaskan bahwa pengaruh Konteks teknologi, Konteks Lingkungan, Konteks Organisasi, dan Penggunaan Media Sosial terhadap Performa Bisnis yaitu sebesar 63,3%.

Tabel 7. Hasil Uji Hipotesis

	Hipotesis	Original Sample	T Statistics	P Values	Kesimpulan
H1	Konteks Teknologi -> Penggunaan Media Sosial	0.036	0.323	0.747	Tidak Signifikan
H2	Konteks Lingkungan -> Penggunaan Media Sosial	0.706	4.697	0.000	Signifikan
H3	Konteks Organisasi-> Penggunaan Media Sosial	0.206	1.591	0.112	Tidak Signifikan
H4	Penggunaan Media Sosial -> Performa Bisnis	0.938	30.937	0.000	Signifikan

Berdasarkan uji hipotesis yang telah dilakukan maka hipotesis H1: Tidak Signifikan, yang berarti Konteks teknologi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Penggunaan Media Sosial usaha, *Bakery* di Jakarta. dikarenakan nilai P-values sebesar 0,747 > 0,05. Nilai *p-value* 0,747 yang lebih besar dari batas yang telah ditentukan yaitu sebesar yaitu 0,05, yang artinya dapat disimpulkan bahwa Konteks teknologi tidak memiliki pengaruh terhadap Penggunaan Media Sosial.

Selanjutnya hipotesis H2: dapat diterima, yang berarti Konteks Lingkungan memiliki pengaruh signifikan terhadap Penggunaan Media Sosial usaha, *Bakery* di Jakarta. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang telah dilakukan sebelumnya oleh Köse dan Sert (2015) yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Konteks Lingkungan dengan Penggunaan Media Sosial. Efek dari konteks lingkungan pada media sosial adalah adanya penggunaan pendekatan, metode, atau teknologi yang memungkinkan pengguna mengalami komunikasi interaktif dan berbagai cara berbagi, berkreasi, dan juga bertukar informasi.

Selanjutnya hipotesis H3: Tidak Signifikan, yang berarti Konteks Organisasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Penggunaan Media Sosial usaha, *Bakery* di Jakarta. dikarenakan

nilai P-values sebesar $0,112 > 0,05$. Nilai *p-value* 0,112 yang lebih besar dari batas yang telah ditentukan yaitu sebesar yaitu 0.05, yang artinya dapat disimpulkan bahwa Konteks Organisasi tidak memiliki pengaruh terhadap Penggunaan Media Sosial.

Untuk hipotesis H4: dapat diterima, yang berarti Penggunaan Media Sosial memiliki pengaruh signifikan terhadap Performa Bisnis usaha, *Bakery* di Jakarta. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang telah dilakukan sebelumnya oleh Hogan dan Strasburger (2018) yang menyatakan ada pengaruh yang positif dan signifikan antara Penggunaan Media Sosial dengan Performa Bisnis.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari pengolahan dan analisis data yang sudah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh Konteks teknologi terhadap Penggunaan Media Sosial
2. Terdapat pengaruh Konteks Lingkungan terhadap Penggunaan Media Sosial
3. Tidak terdapat pengaruh Konteks Organisasi terhadap Penggunaan Media Sosial
4. Terdapat pengaruh Penggunaan Media Sosial terhadap Performa Bisnis Usaha *Bakery*

Saran

Saran yang dapat disampaikan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Peneliti menyarankan agar penelitian selanjutnya dapat menambah jumlah responden memperluas jangkauan responden sehingga penelitian selanjutnya bisa mendapatkan hasil yang lebih mewakili.
- b. Peneliti menyarankan kepada pengusaha usaha *bakery* agar bisa lebih memanfaatkan media sosial untuk mendapat pelanggan baru (terutama yang berusia muda), berbagai macam kegiatan promosi sehingga dapat meningkatkan performa usahanya.

REFERENSI

- Akbar, Caesar. (2020). Ma'ruf Amin: Baru 13 Persen UMKM Pakai Teknologi Digital. Diakses dari: <https://bisnis.tempo.co/read/1397627/maruf-amin-baru-13-persen-umkm-pakai-teknologi-digital/full&view=ok>
- Barney, J., (1991). Firm Resources and Sustained Competitive Advantage. *Journal of Management*, 17(1), 99–120.
- Basole, R. C. (2005). Mobilizing the Enterprise: A Conceptual Model of Transformational Value and Enterprise Readiness. Makalah dipresentasikan pada Konferensi Nasional ASEM ke-26. Virginia Beach, VA, Oktober 26–29.
- Hogan, Marjorie dan [Strasburger](#), Victor C. (2018). Social Media and New Technology: A Primer. *International Journal of Educational Policies*.
- Köse, Utku dan Sert, Selçuk. (2015). Social Media Environments and Their Role on Success of Marketing Processes. *Journal of Information Economy and Management*. Volume: X Issue: II
- Newswire. (2012). PELUANG USAHA: Pengusaha bakery ini laris berkat jejaring sosial. Diakses dari <https://bandung.bisnis.com/read/20120424/550/968313/pejuang-usaha-pengusaha-bakery-ini-laris-berkat-jejaring-sosial>

- Osch, Wietske Van dan Coursaris, Constantinos. (2013) .Organizational Social Media: A Comprehensive Framework and Research Agenda. *International Conference on System Sciences*.
- Rapali, J. A. dan Soelaiman, Lydiawati. (2019). Pengaruh Teknologi, Organisasi, Dan Lingkungan Eksternal Terhadap Kinerja Bisnis Umkm Di Jakarta Melalui Adopsi Media Sosial Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Volume I No. 4/2019 Hal: 890-899
- Rusu, Gabriela and Avasilcai, Silvia. (2015). Organizational Context – Relationships with Human Resources Motivation and Work Performance. *International Journal of Engineering and Management*.
- Soares-Aguiar, A. dan Palma-Dos-Reis, A. (2008). Why do firms adopt e-procurement systems? Using logistic regression to empirically test a conceptual model. *IEEE Transactions on Engineering Management*, Vol. 55, pp. 120-33.
- Soelaiman, Lydiawati dan Utami, Anastasia Ria. 2021. “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Adopsi Media Sosial Instagram dan Dampaknya Terhadap Kinerja UMKM”, *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 5, No. 1, April 2021 : hal 124-133.
- Tornatzky, L. G., dan M. Fleischer. (1990). *The Process of Technological Innovation*. Lexington. MA: Penerbit Lexington Books.

PENUGASAN

Nomor : 021-D/104/FE-UNTAR/I/2022

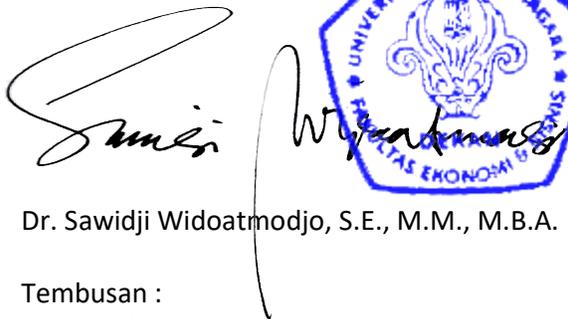
Sehubungan dengan Surat Ketua Jurusan Manajemen Nomor : 006-KJM/093/FE-UNTAR/I/2022, perihal : Permohonan Surat Tugas Sebagai Penulis Artikel, dengan ini Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara menugaskan Nama – nama berikut (terlampir).

Sebagai **Penulis** pada **Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan, Vol 3, No. 4 (2021): Oktober 2021** dengan e-ISSN 2657-0025.

Demikian Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya dan yang bersangkutan melaporkan hasil penugasan tersebut kepada Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara sesuai ketentuan yang berlaku.

18 Januari 2022

Dekan,




Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., M.B.A.

Tembusan :

1. Wakil Dekan
2. Kajur. Manajemen
3. Kaprodi. S1 Manajemen
4. Kabag. Tata Usaha

	JUDUL ARTIKEL	PENULIS KEDUA
1	PENGARUH STRESS, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN	HANNES WIDJAJA, SE., MM, M.Kom
2	DETERMINAN LOYALITAS KONSUMEN SITUS TOKOPEDIA DI JAKARTA	Dr. COKKI, SE., MM
3	FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI BUYING DECISION KONSUMEN GREEN PRODUCT DI JAKARTA	TOMMY S. RUSLIM, SE., MM
4	PREDIKSI KUALITAS PRODUK, CITRA MEREK DAN KEPUASAN PELANGGAN TERHADAP INTENSI MEMBELI KEMBALI	Dr. KENI, SE., MM
5	PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN	Dr. Drs. I GEDE ADIPUTRA, MM
6	PENGARUH PENDIDIKAN KEWIRAUSAHAAN, LINGKUNGAN, DAN MOTIVASI BERWIRAUSAHA TERHADAP INTENSI BERWIRAUSAHA	Dr. SARWO EDY HANDOYO, SE., MM
7	PERKEMBANGAN MEDIA SOSIAL DAN ONLINE ADVERTISING DAPAT MEMPENGARUHI PENCARIAN KERJA PARA KARYAWAN	CAROL DANIEL KADANG, SE, MM
8	PENGARUH TINGKAT KEPERCAYAAN, POPULARITAS, DAN CITRA MEREK TERHADAP MINAT BELI PRODUK KAMERA SONY	HERLINA BUDIONO, SE., MM
9	PENGARUH ORGANIZATIONAL LEARNING CULTURE TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE DENGAN JOB SATISFACTION SEBAGAI VARIABEL MEDIASI	Dr. YANUAR, SE, MM
10	PENGARUH SIKAP, NORMA SUBJEKTIF DAN PENDIDIKAN KEWIRAUSAHAAN TERHADAP INTENSI BERWIRAUSAHA PADA MAHASISWA	NUR HIDAYAH, SE., MM
11	PENGARUH ORIENTASI KEWIRAUSAHAAN, ORIENTASI PASAR, DAN STRATEGI BISNIS TERHADAP KINERJA BISNIS KULINER	Dr. SARWO EDY HANDOYO, SE., MM
12	PENGARUH BRAND EXPERIENCE, CUSTOMER SATISFACTION, DAN E-WOM TERHADAP PURCHASE INTENTION PENGGUNA APLIKASI HAPPY FRESH DI JAKARTA BARAT	Prof. Dr. CARUNIA MULYA FIRDAUSY, APU
13	PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI	MEI IE, SE., MM
14	DETERMINAN LOYALITAS PELANGGAN KEDAI KOPI DI DHARMASRAYA	Dr. COKKI, SE., MM
15	PENGARUH SERVICE ENCOUNTER QUALITY, BRAND ATTITUDE, IMAGE, TRUST TERHADAP CUSTOMER LOYALTY DI GARUDA INDONESIA	Dra. RODHIAH, MM

NO	JUDUL ARTIKEL	PENULIS KEDUA
17	PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SMP/SMK IPEK DI TANGSEL	Dra. KURNIATI W. ANDANI, MM
18	PENGARUH KONTEKS TEKNOLOGI, LINGKUNGAN, ORGANISASI DALAM PENGGUNAAN MEDIA SOSIAL DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA USAHA BAKERY	LYDIAWATI SOELAIMAN, ST., MM
19	PENGARUH EMPLOYEE EMPOWERMENT DAN PSYCHOLOGICAL CONTRACT TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BBI	JOYCE ANGELIQUE TURANGAN, SE., M.Pd
20	PENGARUH ORIENTASI INOVASI TERHADAP KINERJA UMKM BIDANG KULINER	LOUIS UTAMA, SE., MM
21	PENGARUH BRAND IMAGE, SERVICE QUALITY, DAN CUSTOMER SATISFACTION TERHADAP CUSTOMER LOYALTY SICEPAT DI JABODETABEK	Prof. Dr. CARUNIA MULYA FIRDAUSY, APU
22	PENGARUH FINANCIAL ATTITUDE, FINANCIAL KNOWLEDGE, DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP PERILAKU MANAJEMEN KEUANGAN	Dr. INDRA WIDJAJA, SE., MM
23	PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, SIKAP, DAN NORMA SUBJEKTIF TERHADAP NIAT BERWIRSAHA MAHASISWA UNIVERSITAS SWASTA DI JAKARTA BARAT	IDA PUSPITOWATI, SE., ME
24	PENGARUH BUDAYA TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KESUKSESAN KEWIRUSAHAAN DIGITAL PADA WIRUSAHA DI JAKARTA	FRANGKY SLAMET, SE., MM
25	PENGARUH CITRA MEREK, KUALITAS MAKANAN DAN KUALITAS LAYANAN TERHADAP NIAT PEMBELIAN KEMBALI PADA PELANGGAN KFC CABANG KAKIALY DI AMBON	YENNY LEGO, SE., MM
26	PENGARUH MANAJEMEN PENGETAHUAN, KOMPETENSI, DAN PENGALAMAN KERJA SEBAGAI MEDIASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI JAKARTA UTARA	Drs. M. TONY NAWAWI, MM
27	PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN PEGAWAI DI JAKARTA	JOYCE ANGELIQUE TURANGAN, SE., M.Pd
28	PENGARUH PENGGUNAAN SOSIAL MEDIA DAN E-WOM TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN DI MEDIASI KEPERCAYAAN	HERLINA BUDIONO, SE., MM
29	FAKTOR NIAT BERWIRUSAHA PADA MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DI JAKARTA BARAT	ANDI WIJAYA, SE., MM
30	PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN	EDALMEN, SE., MM