



UNTAR
Universitas Tarumanagara



UNTAR untuk INDONESIA

SERINA UNTAR II berkolaborasi dengan **KONSORSIUM KESEHATAN LLDIKTI III**

Mempersiapkan seminar dengan topik :

Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat dalam Bidang Kesehatan Melalui Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

Sub topik bidang kesehatan :

Tantangan dan Peluang Penanggulangan Penyakit Infeksi di Abad 21



PROSIDING

Seri Seminar Nasional
Universitas Tarumanagara Ke-II Tahun 2021

&

Konsorsium Kesehatan LLDIKTI III

Rabu-Kamis, 28-29 April 2021

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Tarumanagara
dan Konsorsium Publikasi Bidang Ilmu Kesehatan LLDIKTI III



PROSIDING
SERI SEMINAR NASIONAL UNIVERSITAS TARUMANAGARA II
(SERINA UNTAR II) BERKOLABORASI DENGAN
KONSORSIUM KESEHATAN LLDIKTI WILAYAH III

PENINGKATAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT DALAM BIDANG KESEHATAN
MELALUI PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

“Tantangan dan Peluang Penanggulangan Penyakit Infeksi di Abad 21”
Jakarta, 28 – 29 April 2021

ISBN : 978-623-6463-00-0

Penerbit :
LEMBAGA PENELITIAN DAN PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS TARUMANAGARA

PROSIDING
SERI SEMINAR NASIONAL UNIVERSITASTARUMANAGARA II
(SERINA UNTAR II) BERKOLABORASI DENGAN
KONSORSIUM KESEHATAN LLDIKTI WILAYAH III

PENINGKATAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT DALAM BIDANG KESEHATAN
MELALUI PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

“Tantangan dan Peluang Penanggulangan Penyakit Infeksi di Abad 21”

Susunan Panitia Pelaksana dan *Steering Committee*
Serina II dan Konsorsium Kesehatan LLDIKTI 3

Pelindung	: Prof. Dr. Ir. Agustinus Purna Irawan, M.T., I.P.U., ASEAN Eng.
Penanggung Jawab	: Ir. Jap Tji Beng, Ph.D
Pengarah	: Dr. Ir. Endah Setyaningsih, M.T. Dr. Fransisca Iriani R. Dewi, M.Si. Dr. Hetty Karunia Tunjungsari, S.E., M.Si. Mei Ie, S.E.,M.M. Desi Arisandi, S.Kom., MTI Dr. dr. Meilani Kumala, M.S., Sp.GK.
Ketua Serina II	: Ade Adhari, S.H.,M.H
Ketua Konsorsium	: Dr. dr. Arlends Chris, M.Si.
Sekretaris	: Erick Sidarta, S.Si.,M. Biomed
Bendahara	: Mei Ie, S.E.,M.M dr. Ernawati, S.E., M.S., Sp.DLP., FISCAM, FISPH
Seksi Acara	: Nadia Ayu Rahma Lestari, S.T.,M.Sc Dra. Rodhiah, M.M Jihan Novita Sari Putri Agustinus Yulianto
Seksi Makalah	: Carla Olyvia Doaly, S.T.,M.T. Dr. dr. Meilani Kumala, MS., Sp.GK Mega Cynthia Wishnu, S.T.,M.T. Chrestella Patricia, S.Psi
IT/Website	: AR. Johnsen F.
Seksi Desain	: Amalia Setyowulan, S.Ds, M.Ds.

Reviewer :

Prof. Dr. Ir. Agustinus Purna Irawan, S.T., M.T. (Universitas Tarumanagara)
Ir. Jap Tji Beng, MMSI, Ph.D. (Universitas Tarumanagara)
Dr. L. V. Ratna Devi Sakuntalawati, M.Si. (Universitas Sebelas Maret)
Henry Candra, S.T., M.T., Ph.D. (Universitas Trisakti)
Dr. Lita Tyesta A.L.W., S.H. M.Hum (Universitas Diponegoro)
Dr. Ir. Endah Setyaningsih, M.T. (Universitas Tarumanagara)
Dr. Fransisca Iriani R Dewi, M.Si. (Universitas Tarumanagara)
Dr. Hetty Karunia Tunjungsari, S.E., M.Si (Universitas Tarumanagara)
Dr. Rasji, S.H., M.H. (Universitas Tarumanagara)
Dr. Keni, S.E., M.M. (Universitas Tarumanagara)
Sri Tiatri, S.Psi., M.Si, Ph.D. (Universitas Tarumanagara)
Titin Fatimah, S.T., M.Eng., Dr.Eng. (Universitas Tarumanagara)
Ir. Budhi Martana, M.M. (Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta)
Sri Hapsari Widjajanti, S.S., M.Hum (Universitas Katolik Atma Jaya Jakarta)
Dr. Ariawan Gunadi, S.H., M.H. (Universitas Tarumanagara)
Dr. Ir. Erwani Merry Sartika, M.T. (Universitas Kristen Maranatha)
Dr. dr. Meilani Kumala, MS., Sp.GK. (Universitas Tarumanagara)
dr. Velma Herwanto, Sp.PD., Ph.D, FINASIM (Universitas Tarumanagara)
dr. Ria Buana, M.Biomed (Universitas Tarumanagara)
dr. Octavia Dwi Wahyuni, M.Biomed (Universitas Tarumanagara)

Editor :

Carla Olyvia Doaly, S.T., M.T
Dr. dr. Meilani Kumala, MS., Sp.GK
Mega Cynthia Wishnu, S.T., M.T.
Ade Adhari, S.H., M.H.

Penerbit :

Lembaga Penelitian dan Publikasi
Ilmiah Universitas Tarumanagara

Alamat Redaksi

Jln. Letjen. S. Parman No. 1 Kampus I UNTAR, Gedung M,
Lantai 5 Jakarta Barat Telp: 021-5671747, ext.215
Email: dppm@untar.ac.id

HAK CIPTA

©2021 Universitas Tarumanagara

KATA PENGANTAR

Salam Sejahtera bagi Kita semua.

Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat tentunya perlu dirancang dan dijalankan sedemikian rupa agar dapat membantu mengatasi berbagai dampak yang ditimbulkan oleh pandemi ini terhadap kesehatan. Hal ini semata dilakukan karena pada hakikatnya penelitian dan PKM sebagai sarana untuk mengatasi problem konkret yang terjadi di masyarakat. Seri Seminar Nasional Universitas Tarumanagara ke II Tahun 2021 (Serina Untar II 2021) dilaksanakan atas dasar pemikiran tersebut.

Serina Untar II 2021 telah berhasil dilaksanakan pada tanggal 28-29 April 2021 dengan berkolaborasi dengan Konsorsium Publikasi Bidang Ilmu Kesehatan LLDIKTI 3. Luaran yang dihasilkan pada kegiatan ini salah satunya adalah Prosiding Serina Untar II 2021 yang saat ini berada ditangan para pembaca sekalian. Setiap artikel yang tersaji dalam prosiding ini diharapkan dapat menjadi sumber referensi civitas akademika di tanah air tercinta, Indonesia.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada seluruh peserta yang telah mempercayakan karyanya untuk dapat dipublikasikan dalam Serina Untar II 2021. Semoga Serina Untar II 2021 menjadi wahana ilmiah yang bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, 29 April 2021
Ketua Serina Untar II 2021

Ade Adhari, S.H., M.H.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SUSUNAN PANITIA DAN DEWAN REDAKSI	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	v

PENELITIAN

1. Batas Maritim Indonesia dan Australia di Zona Ekonomi Eksklusif Ida Kurnia, Imelda Martinelli.....	1
2. Pencabutan Hak Politik Pelaku Tindak Pidana Korupsi Dalam Menciptakan Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dari KKN Hery Firmansyah, Amad Sudiro.....	13
3. Tinjauan Yuridis terhadap Undang-Undang Perlindungan Konsumen Atas Penggunaan Masker Organik yang Belum Mendapatkan Izin BPOM Daniel Hasudungan Nainggolan, Chyntia Gunawan.....	22
4. Perlindungan Hukum Terhadap Nasabah Bank Pengguna Fasilitas Internet Banking Jessica Chandra, Devira Andriani, Rian Rimba Morienties.....	32
5. Pembuktian Tindak Pidana Sektor jasa Keuangan Suwinto Johan	40
6. Pembuktian dalam Perkara Tindak Pidana Peredaran Rokok Ilegal di Indonesia Maria Ibella Vianka.....	48
7. Pembuktian Tindak Pidana Dalam Informasi Teknologi Satria Gunawan	56
8. Tinjauan Hukum Terhadap Proses Persidangan Perkara Tindak Pidana Penganiayaan yang dilakukan Oleh Anak Jessica Chandra, Devira Andriani, Yoliandri Nur Sharky	63
9. Kebijakan Hukum Pidana Dalam Menanggulangi Perbuatan Gratifikasi Sylvia, Rania Zalfaa, dan Kahlil Ramadhan	70
10. Kebijakan Hukum Pidana Dalam Mengatasi Over Kapasitas di Lembaga Pemasyarakatan Indonesia Jesica.....	77
11. Penggunaan Pidana Mati Dalam Menanggulangi Kejahatan di Indonesia Muhammad Arkan, Ahmad Iqfa Alfarel Lesmana dan Muhammad Fachrisyah	84
12. Penggunaan Pidana Mati Dalam Menanggulangi Kejahatan di Indonesia Yohanes Adrian Wibisono, Mochammad Iqbal Saputra, Lius Leo Nardi Mendrofa	93

13.	Pertanggungjawaban Orang Pribadi Dalam Tindakan Penyertaan Pidana Perpajakan Berdasarkan Undang-Undang Perpajakan dan KUHP	
	Lani Dharmasetya.....	104
14.	Peran Pembaharuan Asas Legalitas Dalam RUU KUHP Terhadap Eksistensi Hukum Adat Awig-Awig dari Bali	
	Arthuro Richie Gunawan, Janice Vianney, Valencia Christabel Johan	116
15.	Kedudukan Komisi Pemberantasan Korupsi Dalam Sistem Peradilan Pidana di Indonesia	
	Lambertus Josua Tallaut, Andreas Dharma Putra Dori, Andrew Alderaj Manik	126
16.	Pemiskinan Koruptor Sebagai Salah Satu Upaya Penanggulangan Tindak Pidana Korupsi di Indonesia	
	Amelia Christina, Della Savelya, Ester Daniela A. Siregar	133
17.	Kebijakan Sanksi Pidana Mati Terhadap Pelaku Tindak Pidana Korupsi di Indonesia	
	Nugraha Budi Raharja, Michael Octavianus, Andrew Reinhard Mathiew	142
18.	Kebijakan Pemerintah Dalam Menangani <i>Over Capacity</i> di Lembaga Pemasyarakatan Indonesia	
	Arlington P	149
19.	Eksistensi Pidana Mati di Masa Yang Akan Datang	
	Matthew Husada, Dave Crysander, Muhammad Satria	157
20.	Alat Bukti Yang Kuat dan Sah Dalam Perkara Pidana	
	Anderson.....	166
21.	Ancaman Pidana Mati di Masa Pandemi Covid-19 Dalam Tindak Pidana Korupsi Menurut Perspektif Hukum Pidana	
	Regina Rachmadayanti, Jenifer Beatrix Renjaan, Chrisjane Tasya Renwarin.....	170
22.	Urgensi Hakim Ad Hoc Dalam Perkara <i>Cyber Crime</i> di Indonesia	
	Neysa Tania, Jason Novienco, Ade Adhari.....	179
23.	Kedudukan dan Kewenangan KPK Dalam Menegakkan Hukum Tindak Pidana Korupsi	
	Jenny Lim, Hans Poliman, Keyzia Betarli lengkong	189
24.	Penegakkan Hukum Pidana Terhadap Tindakan Korupsi di Indonesia	
	Renaldy Nicholas, Vincent Benedict.....	198
25.	Penerapan Pidana Mati Terhadap Tindak Pidana Narkotika Di Indonesia Dalam Pandangan Hak Asasi Manusia	
	Joseph Susanto, Mulia Rachman Hakim, Josephine Susanto.....	208
26.	Penerapan Pidana Mati Bagi Pelaku Tindak Pidana Korupsi Dalam Perspektif Hukum dan HAM	
	Angelica Christin, Asnita Tresia Sitompul, Zavira Aulia	218
27.	Relevansi Penerapan pidana mati dalam Hukum Pidana Nasional Dari Masa ke Masa	
	Anggraeni Sari Gunawan, Malvin Jati Kuncara Alam W, Putri Aisyah Cahyani.....	227

28.	Urgensi Pembaharuan Asas Legalitas Dalam Hukum Pidana	
	Anisa Rahma Dianti, Desya Qotrannadha, Leni Anggraeni.....	236
29.	Efektivitas Penerapan Pidana Mati di Indonesia Dalam Penanggulangan Kejahatan	
	Annisa Egis Agnesia, Clarissa Aripin, I Gede Varian Sudiartana	246
30.	Kebijakan Hukum Pemerintah dalam Menanggulangi Tindak Pidana Korupsi Bantuan Sosial di Tengah Pandemi Covid-19	
	Viola Audy, Diza Pratama, Hamzah Alwi.	252
31.	Fenomena Aksi Terorisme Lone Wolf Sebagai Pion Dalam Bingkai Terorisme Internasional dan Ancaman Terhadap Ideologi Pancasila	
	Romi Suranto.....	260
32.	Dekriminalisasi dan Kriminalisasi Sebagai Pondasi Reformasi Hukum Pidana Nasional Dalam Rancangan Kitab Undang-Undang Hukum Pidana (KUHP)	
	Gilbert Jordi Nahumury , Joshua Evan.....	266
33.	Kebijakan Hukum Pidana Dalam Menanggulangi Tindak Pidana Korupsi Yang Dilakukan Oleh Pejabat Negara	
	Grace Priskilla Suwanto, Kelin Sribulan Lumban Gaol, Dwi Riyanto Prameswara.....	275
34.	Pembuktian Terbalik Dalam Sistem Peradilan Pidana Pada Tindak Pidana Korupsi Gratifikasi	
	Dian Apriandini	281
35.	Perluasan Asas Legalitas Dalam Pembaharuan Hukum Pidana Di Indonesia	
	Chatarina Dwi Agista, Anggana Rahma Tiya, Margaretha Andini Oktavina.....	286
36.	Perlindungan Hukum Terhadap Hak Korban Tindak Pidana Pemerkosaan	
	Erina Yustina, Nadia Mardesya, Aufa Putri Nabila	295
37.	Rekonstruksi Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan Untuk Kegiatan Pertambangan di Indonesia	
	Gunardi, Ahmad Redi, Tatang Ruchimat, Luthfi Marfungah	303
38.	Cara Membuktikan Adanya Kekerasan Psikis pada Korban Tindak Pidana Kekerasan Dalam Rumah Tangga	
	Tanti Nur Ainun Azizah	311
39.	Pemberlakuan Asas Retroaktif Dalam Hukum Pidana Nasional	
	Johanes Isaac, Muhammad Afrizal Pramudito, Fernando D'lomo.....	316
40.	Strategi Kebijakan Reklamasi Pasca Tambang di Indonesia	
	Tundjung Herning S, Ahmad Redi, Gunardi, Sugandi Ishak, Luthfi Marfungah	322
41.	Pelaksanaan Perlindungan Hukum Terhadap Korban Tindak Pidana Perdagangan Manusia dalam Sistem Peradilan Pidana Di Indonesia	
	Fajar Dian Aryani, Rischa Maylinda, Indrati Rini	328

42.	Keabsahan Penggunaan Bahasa Asing Dalam Sebuah Kontrak di Indonesia	
	Gunardi, Ariawan Gunadi, Indah Siti Aprilia	336
43.	Aspek Hukum Pemberdayaan Budaya Ngarot Oleh Pemerintah Kabupaten Indramayu Sebagai Daya Tarik Wisata Di Kabupaten Indramayu	
	Gunardi, Rasji, Agung Valerama	345
44.	Kebijakan Daerah Terhadap Pegelaran Seni Teater Tradisional Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Kabupaten Indramayu	
	Rasji dan Gunardi	353
45.	<i>Intellectual Capital, Financial Health, Company Size dan Firm Value dengan Managerial Ownership Sebagai Variable Moderasi.</i>	
	Yanti, Liana Susanto, Viriany, Henny Wirianata	360
46.	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Audit Report Lag Pada Perusahaan Indeks LQ45 di BEI Tahun 2017-2019	
	Rini Tri Hastuti, Richard Andrew	374
47.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persistensi Laba Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI	
	Ardiansyah rasyid, Rini tri hastuti, Muhammad Bintang Prajogi	384
48.	Faktor-Faktor Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik	
	Viriany, Henny Wirianata	392
49.	<i>Social Media Technology Firms or States Who Knows The People Better?</i>	
	Suwinto Johan	407
50.	"Komunitas Sadar Krisis" Dalam Penanggulangan Wabah Covid-19	
	Ignasius Heri Satria Wangsa.....	415
51.	Konsepsi Persepsi Manfaat Dalam Keterlibatan Konsumen Terhadap Kebaruan Produk	
	Ignasius Heri Satria Wangsa, Maria Josephine Tyra, Yohanes Irwanda.....	430
52.	Pengaruh Kualitas Pelayanan, Kepuasan Pelanggan, dan Kepercayaan Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada PT "UK" di Kota Tangerang	
	M. Tony Nawawi, Sanny Ekawaty, Purwanto	443
53.	Analisis Pengaruh Citra Merek, Periklanan, dan e-WOM Terhadap Niat Beli Produk Sabun Wajah Garnier Men	
	Raymond Bonardo, Yenny Lego, Hannes Widjaja	448
54.	Pengaruh Management Control System Terhadap Organizational Culture dan Dampaknya Terhadap Good University Governance	
	Henny	458
55.	Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Niat Berperilaku Untuk Menggunakan (Behavioral Intentions To Use) Mobile Payment	
	Andi Wijaya, Joyce A Turangan, Herman Ruslim.....	470
56.	Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Cash Holding Sebelum dan Dimasa Covid- 19	

	Rosmita Rasyid, Yusbardini, Herni Kurniawati	477
57.	Perkembangan Ekonomi Indonesia Tahun 2018- 2020	
	Yusi Yusianto	490
58.	Fraud Triangle dan Etika Personal dalam Memprediksi Kecurangan Akademik di FEB Untar	
	Yuniarwati, I Cenik Ardana, Elizabeth Sugiarto Dermawan.	502
59.	Membaca Kepentingan- Diri Dalam Ekonomi Menurut <i>Nietzsche</i>	
	Urbanus Ura Weruin, Tony Sudirgo, Yuniarwati	515
60.	Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Keputusan Investasi pada Investor di Indonesia	
	Nyoman Suprastha, Rorlen.....	526
61.	Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan	
	Mei Ie, Clarissa, Vanessa	537
62.	Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	
	Sheenia Meilliana, Lawrence Reginald, Angelina Lie, Mei Ie	549
63.	Penghindaran Pajak, Kaitannya dengan Tata Kelola Perusahaan, dan Kesulitan Keuangan	
	Ishak Ramli, Yustina Peniyanti Jap.....	557
64.	Pembuatan Game Party Multiplayer 2D "Arcate Mania" Pada Platform PC	
	Darius Andana Haris, Jeanny Pragantha, Virginia	571
65.	Peningkatan Keterampilan Melalui Perancangan dan Praktik Pembuatan Lemari Inventaris Berbahan Kayu Lapis dan Besi Holow Kepada Permudhita	
	I Wayan Sukania, Lamto Widodo, Lithrone Laricha S	583
66.	Usulan Perbaikan Kualitas Produk <i>Glass Block</i> Dengan Metode Six Sigma Pada PT. MCD	
	Ahmad, Wilson Kosasih, L. Laricha S, Henry S, Andrean Y.	594
67.	Analisis Produk Cacat Pada Drive Chain di PT. FSCM Manufacturing Indonesia	
	Andrean Yonathan, Carla Olyvia Doaly	605
68.	Analisis Preferensi Pelanggan Waryung Makan Menggunakan Metode Analisis Konjoin	
	Jan Sinar Purba, Carla Olyvia Doaly, Ahmad	619
69.	Analisis Peningkatan Kapabilitas Proses Dalam Upaya Meningkatkan Kualitas Produk Menggunakan Metode <i>Six Sigma</i> Pada PT. Pandawa Jaya Steel	
	Hansen Prasetyo, Carla Olyvia Doaly, Ahmad	628
70.	Penggunaan Mur dan Baut Pada Elemen Mesin Suzuki <i>GSX-R150</i>	
	Daniel Joachim, Michael Lorenzo, Ayra Diputera, Nelsen Lim, Fathurrahman, Agustinus Purna Irawan	638

71.	Pengaruh Diameter Elektroda Terhadap Sifat Mekanik Material S 45 C Pada Proses Spot Welding	
	Sobron Lubis, Sofyan Djamil, Rosehan, Styven. E, Alifya P. A.	646
72.	Manfaat Daun Miana Untuk Kesehatan Tubuh Manusia	
	Priyendiswara Agustina A.B.	656
73.	Analisis Karakteristik dan Evaluasi Teknis Fasilitas Parkir Mobil di Universitas Tarumanagara	
	Anissa Noor Tajudin, Vittorio Kurniawan, Muhammad Zaki, Basundara Vito Smara Ardi.....	665
74.	Rumah Saudagar Batik di Laweyan Surakarta	
	Naniek Widayati Priyomarsono, Rudy Surya, Agnes Setiawan.....	677
75.	Gambaran <i>Psychological Well-Being</i> Pada Guru SMA di Jakarta (Studi pada Masa Pandemi Covid-19)	
	Acong Hutomo Kaspar, Monika.....	688
76.	Kesediaan Generasi Milineal Menjalankan Konsep 3R (<i>Reduce, Reuse, Recycle</i>) Sebagai Upaya Menjaga Kesehatan dan Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat	
	Arundati Shinta, Ai Siti Patimah, Maria Adelia Intan Kumalasari, Dewi Handayani Harahap.	698
77.	Studi Antioksidan Infusa Buah Kelor (<i>Moringa Oleifera Fruit</i>): Peran Aktivitas Enzim Katalase Hati Mencit Model Obesitas	
	Pritha Maya Savitri, Tiwuk Susantiningsih, Yuni Setyaningsih,	709
78.	Studi Antioksidan Daun Kelor (<i>Moringa Oleifera Leaf</i>): Peran Aktivitas Enzim Katalase Hati Mencit Model Obesitas	
	Tiwuk Susantiningsih, Hikmah Muktamiroh, Agneta Irmarahayu, Feda Anisah Makkiyah.....	717
79.	Profil Capaian Imunisasi Dasar/ Lanjutan Pada Baduta Sebelum dan Selama Pandemi Covid-19	
	Wiryani Pambudi, Sari M.D Nataprawira, Zita Atzmardina, Sylvia Regina	727
80.	Analisis <i>Gim Among Us</i> Menggunakan Metode <i>Playcentric Approach</i>	
	Asrullah Ahmad, Winnie.....	734
81.	Seni Mural Berkonsep Warisan Budaya Indonesia- Hindia Belanda Sebagai Elemen Estetika <i>Home Office</i> Rumah8jkt	
	Mariati, Andreas, Vanesa Verensian, A'isy Aprilliani Gunawan	746
82.	<i>Re-desain</i> Sistem Otomatisasi Lampu Pada Ruang Kelas	
	Yohanes Calvinus, Endah Setyanings, Joni Fat	756

ABDIMAS

83. **Pengelolaan Sampah di Lingkungan Perumahan Berdasarkan Peraturan Gubernur Jakarta Nomor 77 Tahun 2020 Tentang Pengelolaan Sampah Lingkup Rukun Warga**
Tundjung Herning Sitabuana, Ida Kurnia, Ahmad Redi, Imelda Martinelli,
Dixon Sanjaya 764
84. **Peningkatan Pemahaman Tentang Kebijakan Penanggulangan Narkotika Dalam Rangka Membangun Budaya Anti Penyalahgunaan Narkotika**
Ade Adhari, Fajar Dian Aryani, Luisa Srihandayani, Malvin Jati Kuncara A. W 777
85. **Peningkatan Pemahaman Anti-Korupsi Melalui Sosialisasi Penjatuan Sanksi Pidana Mati Bagi Pelaku Tindak Pidana Korupsi Ditengah Pandemi**
Ade Adhari, Luisa Srihandayani, Malvin Jati Kuncara Alam W 784
86. **Peningkatan Pemahaman Mahasiswa Terhadap Kesadaran Lingkungan Hidup Melalui Pemberian Pemahaman Tentang Pidanaan Terhadap Korporasi Yang Melakukan Keusakan Lingkungan**
Ade Adhari, Luisa Srihandayani, Malvin Jati Kuncara Alam W 791
87. **Membangun Kesadaran Hukum Untuk Tidak Melakukan Pelanggaran Hukum Melalui Pendampingan Pada Adik Binaan Sahabat Anak Grogol**
Ade Adhari, Luisa Srihandayani, Malvin Jati Kuncara Alam W 799
88. **Penyuluhan Pengelolaan Sampah Dilingkungan Perumahan Berdasarkan Peraturan Gubernur Dki Jakarta Nomor 77 Tahun 2020 Tentang Pengelolaan Sampah Lingkup Rukun Warga**
Ade Adhari, Luisa Srihandayani, Malvin Jati Kuncara Alam W 806
89. **Penyuluhan Tentang Peraturan Daerah Kabupaten Tangerang Nomor 18 Tahun 2018 Tentang Kawasan Tanpa Rokok Kepada Siswa Siswi Madrasah Aliyah Al-Barokah Hasanussolihat**
R. Rahaditya, Tamara Arruum Shafira 813
90. **Peningkatan Pemahaman Kelompok Riset Dan Debat Terhadap Kebijakan Hukum Pidana Penanggulangan Terorisme**
Ade Adhari, Luisa Srihandayani, Malvin Jati Kuncara Alam W 821
91. **Kewirausahaan dan Penyusunan Pembukuan Sederhana di Kecamatan Sukmajaya (Depok)**
Lily Suhaily, Sinta Boentoro 830
92. **Pelatihan Penyusunan Laporan Keuangan Perusahaan Dagang**
Liana Sutanto, Sufiyati, Merry Susanti, Sofia Prima Dewi 837
93. **Pelatihan Akutansi Dasar pada CV Amadeus Jaya Makmur**
Viriany, Henny Wirianata 845
94. **Direct Costing Sebagai Costing Alternatif Untuk Meningkatkan Pengambilan Keputusan Jangka Pendek Pada PT Felixindo Rubber Berkarya**
Merry Susanti, Sofia Prima Dewi, Susanto Salim 855

95.	Pelatihan Tentang Akuntansi Berbasis Pesanan Kepada Siswa- Siswi SMA Harapan Jaya	
	Rini Tri Hastuti, Yanti.....	863
96.	Peranan Media Sosial Untuk Peningkatan Kinerja Bisnis Start- Up Pada Siswa SMA Tarsisius 1 dan SMA Damai Jakarta	
	Louis Utama, Tommy Setiawan Ruslim	871
97.	Pembekalan Pengetahuan Tentang Manajemen, <i>Enterpreneurship</i>, dan Etika Pada PKL Binaan Kecamatan Taman Sari Jakarta	
	Ari Setiyaningrum, Lina Salim.....	879
98.	Pelatihan Akutansi Investasi & Aset Keuangan	
	Augustpaosa Nariman, Hendang Tanusdjaja	887
99.	Pengenalan BEA Meterai dan Dampak Sosialnya Kepada Siswa- Siswi Bhinneka Tunggal Ika Jakarta	
	Tony Sudirgo, Yuniarwati, Urbanus Wera Iruin	895
100.	Pemberdayaan Perempuan Melalui Produksi Produk Pendukung Destinasi Pariwisata Berbasis Komunitas di Kabupaten Pringsewu Lampung	
	Suharsono, A. Y. Agung Nugroho, Alfonso Horrison	903
101.	Inovasi Pengelolaan Donasi Untuk Percepatan Penyaluran Bantuan Kepada Panti Asuhan	
	Richard Andrew, Rini Tri Hastuti, Michelle Claudia.....	914
102.	Pendampingan Implementasi <i>Accounting Software</i> Bagi Karyawan BMT	
	Michelle Kristian, Elsa Imelda	923
103.	Pelatihan Media Pembelajaran Daring Untuk Sekolah Asuhan Yayasan Xavier Remiel	
	Joyce A. Turagan, Agustin Ekadjaja, Ida Puspitowati, Lydiawati Soelaiman	929
104.	Pelatihan Manajemen Bisnis Keluarga Kepada Siswa- Siswi SMA Bhinneka Tunggal Ika	
	Yuniarwati, Arifin Djakasaputra, Elizabeth Sugiarto D, Adrian.....	936
105.	Penyuluhan Pelayanan Prima Untuk Guru di Yayasan Harapan Gemilang	
	Cokki, Joyce A. Turangan, Ida Puspitowati, Lydiawati Soelaiman	944
106.	Analisis Bisnis Lanjutan Untuk Menentukan Strategi Penanggulangan Dampak Pandemi Covid- 19 Pada PT. Artha Trimitra Expotama	
	Henryanto Wijaya, Hadi Cahyadi, Aditya Nugraha, Ivana Michelin.....	951
107.	Penetapan Tata Letak Untuk Mempelancar Arus Barang Pada Aneka Cahaya Pelumas di Bekasi	
	Andi Wijaya, Sanny Ekawati, Herman Ruslim	958
108.	Literasi Digital Menuju Wirausahawan Sukses	
	Margarita Ekadjaja, Kartika Nuringsih	965

109.	Pengenalan Penilaian Kinerja Usaha Pada Ukm Adiwigati Indonesia Art & Culture Di Tangerang Selatan	
	Thio Lie Sha, Rosmita Rasyid.....	976
110.	Pelatihan Kreativitas Daur Ulang Pada Siswa Sma Asysyakirin Di Tangerang	
	Thea Herawati Rahardjo; Nur Hidayah Dan M. Tony Nawawi.....	982
111.	Penyuluhan E-Form Bagi Wajib Pajak Orang Pribadi Di Kantor Pelayanan Pajak Wilayah Jakarta Barat	
	Purnamawati Helen Widjaja , Hendro Lukman	988
112.	Perencanaan <i>Business Model Lean Canvas</i> Bagi Siswa-Siswi Smk Mutiara Bangsa Tiga	
	Herlina Budiono, Oey Hannes Widjaya, Hendra Wiyanto, Ary Satria Pamungkas.....	998
113.	Pelaporan Keuangan Dan Pembinaan SDM Organisasi Nirlaba	
	Khairina Natsir, Nurainun Bangun , Agus Zainul Arifin	1008
114.	Memaksimalkan Peran Keluarga Dalam Mengelola Keuangan Dimasa Pandemi Covid-19	
	Nurainun Bangun, Khairina Natsir.....	1015
115.	Pelatihan Penentuan Indikator Internal Dan Eksternal Untuk Penentuan Strategi Bisnis	
	Andi Wijaya, Stefani, Sanny Ekawati, Herman Ruslim.....	1022
116.	Pengenalan dan Pengimplementasian <i>Credit Union</i> Bagi Para Wanita Pelaku dan Pemilik Usaha Di Pacitan	
	Ignatius Roni Setyawan, Ishak Ramli, Ngadiman, Indra Listyati	1029
117.	<i>Eco Enzyme</i> Pemberdayaan Kelompok Petani Desa Ciranjang Cianjur Tahun 2021	
	Ishak Ramli ,Yustina Peniyanti Jap.....	1039
118.	Penyuluhan SPT OP Bagi Seluruh Guru dan Karyawan Sekolah Bunda Hati Kudus	
	Syanti Dewi, Widayarsi, Nataherwin	1047
119.	Pengukuran Literasi Media Digital Siswa SMA Atisa Dipamkara Di Tangerang	
	Suhartono Chandra, Ignatius Roni Setyawan.....	1054
120.	Pelatihan Strategi Inovasi Pada Ukm Batik Setu Di Tangerang Selatan	
	Rodhiah, Toto Mujio Mukmin	1061
121.	Strategi Pengembangan Kerajinan Perak di Bandung Dengan Matriks SWOT	
	Rousilita Suhendah, Iwan Prasodjo.....	1069
122.	Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Kreativitas Terhadap Pengembangan Program Kerja	
	Sarwo Edy Handoyo, Herlin Tundjung Setijaningsih	1081

123.	Implementasi Keputusan Pemberian Harga Pada UKM Mada Mute Di Serang Banten	
	Rodhiah	1088
124.	Meningkatkan Daya Saing Produk Kreatif Pada Masa Pandemi	
	Rodhiah.....	1097
125.	Pembelajaran Kewirausahaan Pada Siswa Di Organisasi Pelayanan <i>Social Padi</i> (Pundi Amal Dermawan Indonesia) Di Kecamatan Sukmajaya Depok	
	Rodhiah.....	1105
126.	Pengenalan Pemasaran Melalui Media Sosial Pada Usaha Lumintu	
	Rodhiah,,Arifin Djakasaputra.....	1113
127.	Penggunaan Accurate Sebagai Software Pendukung Untuk Pencatatan Akuntansi Di PT Surya Mega Mustika	
	Lukman Surjadi, Vidyarto Nugroho, MF.Djeni Indrajati, Yenny Lego.....	1124
128.	Ergonomi Partisipatif Dalam Pembuatan Buku Digital Partisipan Dalam Perawatan Bumi Rumah Kita Bersama	
	Helena Juliana Kristina, Carla Olyvia Doaly	1131
129.	Sosialisasi Pengaplikasian Sistem Informasi Bank Sampah Unit Daerah Jakarta Utara Berbasis Web	
	Christine Natalia, Ferdian Suprata, Andre Sugioko	1141
130.	Kreatifitas Dan Pelatihan Kewirausahaan Di Sekolah Pkbn Negeri 35 Jakarta Selatan	
	Ahmad, Lamto Widodo, Wilson K, L Laricha, Frans D	1148
131.	Penggunaan Mesin Peniris Minyak Dan Vakum Sealer Bagi Pengrajin Bawang Goreng Di Kota Matsum Medan	
	Sobron Lubis, Steven Darmawan, Beethoven Dwinata	1155
132.	Penggunaan Alat Cuci Tangan Ergonomis Pijakan Kaki Untuk Menerapkan Gaya Hidup Sehat	
	Yunita Nur Afifah, Nikma Yucha, Dhofirul Yahya	1162
133.	Pelatihan Pembuatan Sistem <i>Handsanitizer</i> Otomatis Di SMA <i>Candle Tree</i> Serpong	
	Suraidi, Meirista Wulandari	1170
134.	Implementasi Sensor Doppler Sebagai Otomatisasi Lampu Ruang Laboratorium SMAN 23 Tomang	
	Yohanes Calvinus, Endah Setyaningsih, Joni Fat	1178
135.	Teknologi Beton Pengecoran Pelat Lantai Lapangan Bulutangkis	
	Widodo Kushartomo, Ariati Sutandi, Dewi Linggasari, Henny Wiyanto.....	1184
136.	Evaluasi Terhadap Road Humps Eksisting Sebagai Alat Pembatas Kecepatan Di Kompleks Perumahan	
	Ni Luh Putu Shinta Eka Setyarini, Leksmono Suryo Putranto, Aniek Prihatiningsih, Jemy Wijaya.....	1193
137.	Penataan Hardscape dan Softscape Pada Ruang Terbuka Hijau Majelis Taklim Al Musa'adah	

	Sintia Dewi Wulanningrum, Yunita Ardianti Sabtalistia	1205
138.	Metode Penanggulangan Kerusakan Cat pada Dinding Bangunan Konservasi Museum Bahari	
	Naniek Widayati Priyomarsono, Rudy Trisno, Danang Triratmoko	1213
139.	Psikoedukasi Prokastinasi pada Remaja di SMP WJ Jakarta	
	Kiky Dwi Hapsari Saraswati, Daniel Lie	1220
140.	Meningkatkan Motivasi Dalam Pembelajaran Online Untuk Siswa PKBM di Jakarta	
	Rahmah Hastuti, Yohanes Budiarto, Shinta Vionita	1232
141.	Psikoedukasi : Manajemen Diri Remaja	
	Meike Kurniawati Dan Monika	1241
142.	Pemetaan Gaya Belajar Pada Siswa Untuk Mendukung Pembelajaran Daring	
	Agustina, Denrich Suryadi, Widya Risnawaty	1249
143.	Penerapan Spiritual <i>Well-Being</i> dalam Meningkatkan Kesehatan Mental	
	Raja Oloan Tumanggor, Agoes Dariyo	1257
144.	Pendidikan Kesehatan Jiwa Dalam Meningkatkan Kualitas Hidup Jemaat Lansia Di Gki Pakuwon Jakarta	
	Twidy Tarcisia, Marcella Rumawas, Oentarini Tjandra, Lenny Gustaman	1264
145.	Peningkatan Promosi Kesehatan Melalui Penyuluhan Perilaku Hibup Bersih Sehat Rumah Tangga	
	Enny Irawaty, Ria Buana, Susy Olivia Lontoh, Novendy	1270
146.	Upaya Peningkatan Kebersihan Diri Dalam Mencegah Pediculosis Capitis	
	Ria Buana, Novendy, Yoanita Widjaja, Susy Olivia Lontoh	1277
147.	Peningkatan Pengetahuan Mengenai Lingkungan Kondusif Selama Mengikuti Pendidikan Secara Daring Pada Pelajar	
	Novendy, Susy Olivia Lontoh, Silviana Tirtasari	1285
148.	Meningkatkan Kualitas Hidup Lansia GKI Nurdin Dari Aspek Kesehatan Mental Di Masa Pandemi Covid-19	
	Marcella Erwina Rumawas, Anastasia Ratnawati Biromo, Twidy Tarcisia.	1292
149.	Pelayanan Vaksinasi Dalam Rangka Pencegahan Covid-19 di Sentra Vaksinasi Untar Jakarta Barat	
	Ernawati, Oentarini Tjandra, Lydia Tantoso, Arlends Chris, Twidy Tarcisia	1303
150.	<i>Increasing The Hypertension Knowledge Of Geriatric Health Cadre: Effort To Control Comorbid Covid 19 In New Era</i>	
	Mila Citrawati, Citra Ayu Aprilia, Yanti Harjono, Hikmah Muktamiroh	1308
151.	Peningkatan Ketrampilan Kader Kesehatan Lansia menggunakan Buku Kontrol Hipertensi	
	Mila Citrawati, Citra Ayu Aprilia, Yanti Harjono, Hikmah Muktamiroh	1312

152.	Mengatasi Kecemasan Akan Vaksinasi Covid 19 Pada Masyarakat Di Kelurahan Tomang	
	Djung Lilya Wati, Zita Atzmardina , Alya Dwiana	1316
153.	Cegah Stunting Melalui Edukasi Dan Deteksi Dini Oleh Kader Kelurahan Tomang Jakarta Barat	
	Alexander Halim Santoso, Meilani Kumala, Sari Mariyati Dewi, Susy Olivia Lontoh.....	1322
154.	Pemilihan Motif Kain Untuk Meningkatkan Produksi Masker Industri Rumahan di Bandung	
	Hafidh Indrawan, Fivanda, Adi Ismanto	1328
155.	Melatih <i>Personal Branding</i> Siswa di Media Sosial	
	Sinta Paramita, William Chung, Veronica Purbawijaya, Elvina.....	1337
156.	Komunikasi Pemasaran Digital Bagi Kaum Disabilitas	
	Diah Ayu Candraningrum	1342
157.	Menulis Berita Untuk Literasi Media Pada Siswa Sma Kanaan Jakarta	
	Farid Rusdi	1349
158.	Manajemen Content Media Sosial Ala Influencer	
	Sisca Aulia, Diah Ayu Candraningrum	1354
159.	Perancangan Logo Sertifikasi <i>Indonesian Sustainable Palm Oil</i> Untuk Produksi Kelapa Sawit Yang Ramah Lingkungan	
	Augustina Ika Widyani, Agus Danarto , Arief Adityawan S.	1360
160.	Kreasi Batik Ketje Dengan Media Pemutih Pakaian Untuk Anak Berkesulitan Belajar Sekolah Talenta Jakarta	
	Julius Andi Nugroho, Abidin Muhammad Noor	1372
161.	Pembinaan Tata Kelola Desain Majalah Sebagai Upaya Membangun Majalah Sebagai Media Komunikasi Sekolah	
	Anny Valentina, Ruby Chrissandy	1379
162.	Peningkatan Ketrampilan Pembuatan Batik Menggunakan Teknik Malam Dingin Pada Rumah Batik Setu Tangerang	
	Toto Mujio Mukmin, Rodhiah	1386

KONSORSIUM KESEHATAN

163.	Perawatan Kebiasaan Buruk Oral Bruksisme Menggunakan <i>Botulinum Toxin</i> (<i>Literature Review</i>)	
	Rizki Nataprawira, Nugroho Ahmad Riyadi, Chrisni Oktavia Jusup, Siti Nur Riani	1393
164.	Efektivitas ekstrak buah Mahkota Dewa (<i>Phaleria macrocarpa</i>) dalam menghambat pertumbuhan bakteri <i>Staphylococcus aureus</i> penyebab gingivitis dan tinjauan dalam Islam – <i>Literature review</i>	
	Rayhan Aryasatya Prodjokusumo, Dewi Nurul Mustaqimah, Fathimah Azzahra Attamini, Siti Nur Riani	1404

165. **Uji Daya Hambat Ekstrak Buah Mahkota Dewa (*Phaleria macrocarpa*) Terhadap Bakteri *Porphyromonas gingivalis* Penyebab Periodontitis Kronis dan Tinjauannya Dalam Islam (Literature Review)**
Rifqi Bayu Praditama, Dewi Nurul Mustaqimah, Nita Nurniza, Siti Nur Riani 1419
166. **Perilaku Seksual Remaja di Yayasan Pelita Ilmu, Jakarta Selatan Tahun 2020 (*Adolescent Sexual Behaviour*)**
Syarah Desvania , Nur Asiah..... 1430
167. **Uji Daya Hambat Ekstrak Akar Mengkudu (*Morinda Citrifolia* Linn.) Terhadap Bakteri *Staphylococcus Aureus* Dan *Escherichia Coli* Secara In Vitro**
Yoga Saputra, Winda Oktima, Pangeran Andareas..... 1439
168. **Pengaruh Pemberian Siklofosamid Terhadap Tikus Putih Galur Sprague Dawley (SD)**
Rika Sari Dewi, Dian Ratih L, Sondang Khairani, Sianne Trio M Lombo, Erliani L Popang..... 1447
169. **Skrining Fitokimia dan Antibakteri Ekstrak Etanol 96% Ampas Teh Hijau (*Camellia Sinensis* Linn.) Terhadap Bakteri *Staphylococcus Aureus* dan *Escherichia Coli***
Jessica Trisina, Riskianto , Saur Barita Romauli Nainggolan..... 1454
170. **Uji Aktivitas Antibakteri Ekstrak Etanol 96% Daun Pepaya Jepang (*Cnidioscolus Aconitifolius* (Mill.) I.M. Johnst) Terhadap Bakteri *Staphylococcus Aureus* Dan *Escherichia Coli***
Feronia R. C. Santoso, Jessica Trisina, Hanadya F. Rajagukguk..... 1467

ID P-EKONOMI-10

PENGARUH *MANAGEMENT CONTROL SYSTEM* TERHADAP *ORGANIZATIONAL CULTURE* DAN DAMPAKNYA TERHADAP *GOOD UNIVERSITY GOVERNANCE*

Henny

¹Jurusan Akuntansi, Universitas Tarumanagara, Jakarta

Surel: henny@fe.untar.ac.id

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh *management control system* terhadap *organizational culture* dan dampaknya terhadap *good university governance*. Populasi dalam penelitian ini merupakan dosen tetap di Universitas X, Jakarta, dan penarikan sampelnya menggunakan metode *simple purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan variabel independen *management control system* terhadap variabel dependen *good university governance*, dan variabel mediasinya adalah *organizational culture*. Pengujian dalam penelitian ini didasarkan pada perolehan data primer yang didapat dari penyebaran kuesioner. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *partial least square-structural equation modeling- (PLS-SEM)*. Hasil penelitian ini adalah *management control system* berpengaruh positif terhadap *organizational culture*, dan *organizational culture* berpengaruh positif terhadap *good university governance*, sedangkan *management control systems* tidak berpengaruh terhadap *good university governance*.

Kata Kunci: *Management control system, organizational culture, good university governance*

ABSTRACT

The purpose of this study was to obtain empirical evidence regarding the influence of the management control system on organizational culture and its impact on good university governance. The population in this study were permanent lecturers at Universitas X, Jakarta, and the sample was drawn using a simple purposive sampling method. This study uses the independent variable management control system to the dependent variable of good university governance, and the mediating variable is organizational culture. Testing in this study is based on obtaining primary data obtained from distributing questionnaires. The analysis used in this research is partial least square-structural equation modeling (PLS-SEM). The results of this study are the management control system has a positive effect on organizational culture, and organizational culture has a positive effect on good university governance, while the management control systems has no effect on good university governance.

Keywords: *Management control system, organizational culture, good university governance*

1. PENDAHULUAN

Latar Belakang Penelitian

Dunia pendidikan di Indonesia sangat diperhatikan oleh pemerintah, mulai dari pemberian kartu sebagai alat untuk membiayai anak-anak yang kurang mampu untuk melanjutkan sekolah sampai dengan pemberian beasiswa kuliah di perguruan tinggi dalam negeri maupun luar negeri. Perguruan tinggi merupakan dunia pendidikan untuk memperoleh gelar sarjana agar orang yang mendapatkan pendidikan di perguruan tinggi mendapatkan ilmu dan dapat menerapkan di dalam dunia kerja. Perguruan tinggi yang mempunyai *Management Control System, Organizational Culture* dan *Good University Governance* akan membuat Perguruan Tinggi tersebut diminati oleh calon mahasiswa yang akan memilihnya sebagai tempat untuk mendapatkan ilmu, dibandingkan dengan perguruan tinggi yang lain. Oleh karena itu, *Organizational Culture* dan *Good University Governance* (GUG) didasari oleh *Management Control Systems* perguruan tinggi yang diterapkan dalam universitas tersebut, akan meningkatkan daya tarik seluruh sivitas

akademik untuk bekerja dengan giat dan memberikan pelayanan pengajaran terbaik bagi mahasiswa.

Pandangan yang mendorong adanya penerapan *Management Control System* ini didasari oleh penelitian dari Malmi dan Brown (2008) yang memberikan pandangan bahwa organisasi dapat berhasil karena adanya sistem ini, sehingga *Organizational Culture* dapat tercipta dengan baik, dan mendukung *Good University Governance* perguruan tinggi. *Management Control System* yang ditawarkan oleh Malmi dan Brown pada tahun 2008 adalah *Management Control Systems Package* yang memberikan sistem secara menyeluruh dan baru sebagai salah satu pelopor revolusi baru dalam sistem pengendalian manajemen. Peningkatan sistem pengendalian manajemen sebagai paket memberikan pelayanan terhadap dosen tetap adalah salah satu bentuk tertinggi pemberian nilai kepada mereka.

Bedford *et al.* (2016) dalam penelitiannya memberikan gambaran bagaimana memahami *management control* dapat memberikan arah untuk analisis *Management Control System* suatu perusahaan. Hubungan yang signifikan antara *Organizational Culture* dan *Management Control System*, menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh kuat terhadap pilihan sistem kontrol manajemen dalam praktik di perusahaan (Reginato & Guerreiro, 2013). *Management control* sebagai *package* merupakan konteks perubahan organisasi ke arah organisasi yang lebih bermakna (Evans & Tucker, 2015). Hal tersebut mendorong *Organizational Culture* mempengaruhi secara positif efektifitas *governance*, terutama dari budaya kompetisi/berorientasi pada hasil dan kontrol/hierarki yang dapat mengaktifkan dan mendorong proses tata kelola dalam suatu organisasi (Daneshmandnia, 2019). *Management Control System* yang baik juga dapat berkontribusi pada tata kelola perusahaan yang efektif dan akuntabilitas. Namun, hubungan ini belum tentu ada dalam semua keadaan (Phiri & Tough, 2018). Hal inilah yang mendasari adanya penelitian ini, yaitu menguji adanya pengaruh *Management Control System* terhadap *Organizational Culture* dan Dampaknya terhadap *Good University Governance* di institusi perguruan tinggi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti empiris mengenai (1) *Management Control System* memiliki pengaruh positif terhadap *Organizational Culture*; (2) *Organizational Culture* memiliki pengaruh positif terhadap *Good University Governance*; dan (3) *Management Control System* memiliki pengaruh positif terhadap *Good University Governance*?

Manfaat penelitian ini adalah (1) Bagi pengetahuan ilmu akuntansi. Menambah literatur mengenai *Management Control System* sebagai *Package*, *Organizational Culture* dan *Good University Governance* untuk institusi perguruan tinggi; (2) Bagi peneliti selanjutnya. Penelitian ini mendokumentasikan pengaruh *Management Control System* terhadap *Organizational Culture* dan dampaknya terhadap *Good University Governance*; (3) Bagi pimpinan institusi perguruan tinggi. Penelitian ini diharapkan dapat membantu pimpinan institusi perguruan tinggi dalam memahami pentingnya penerapan *Management Control System*, fokus terhadap *Organizational Culture* dan peningkatan *Good University Governance* di institusi perguruan tinggi.

2. TINJAUAN PUSTAKA

Teori Agensi (*Agency Theory*)

Hubungan pemilik (*principal*) dan manajemen (agen) sering dinilai oleh angka akuntansi. Hal ini mendorong manajemen untuk memikirkan bagaimana angka akuntansi tersebut dapat digunakan sebagai sarana untuk memaksimalkan kepentingannya. Terjadinya konflik kepentingan antara *principal* dan agen yang kemungkinan akan menimbulkan ketimpangan informasi yang disebut dengan *agency theory*. Secara empiris, konflik tersebut dapat dibuktikan oleh Jensen dan Meckling (1976) yang menekankan pada struktur kepemilikan perusahaan termasuk bagaimana kepemilikan saham perusahaan oleh manager dimana keinginan (*interest*) manager berkaitan dengan keinginan pemilik perusahaan. Watts dan Zimmerman (1986), agen dapat

memaksimalkan kepentingan pribadinya tanpa persetujuan dari pemilik atau pemegang saham. Hal ini dapat kemungkinan terjadi konflik dalam hubungan antara *principal* dan agen. Konflik keagenan ini timbul karena hal-hal berikut: 1) *Moral hazard*; 2) *Earning retention*; 3) *Risk aversion*; 4) *Time horizon*.

Oleh karena itu diperlukan meminimalisasi konflik keagenan tersebut yaitu dengan cara melakukan prinsip *corporate governance* yang merupakan prinsip dalam mencapai *good corporate governance*. Harapannya adalah dengan menerapkan prinsip *corporate governance*, maka diharapkan mampu mengurangi konflik keagenan dan mencapai *Management Control System* dan *Good Corporate Governance*. *Good Corporate Governance* dalam perguruan tinggi biasanya disebut dengan *Good University Governance*.

Management Control System

Management Control System (MCS) sebagai *Package*, dan biasa disebut *Management Control System* (Malmi & Brown, 2008) termasuk seluruh alat dan manajemen sistem yang digunakan untuk meyakini bahwa perilaku dan keputusan dari staf mereka konsisten dengan visi, misi, dan strategi organisasi, tetapi tidak termasuk sistem pendukung keputusan murni. Setiap sistem, seperti anggaran atau *scorecard* strategi dapat dikategorikan sebagai MCS. Istilah 'paket' digunakan karena sebagian besar organisasi kontemporer ada sejumlah MCS. Jika semua dirancang dan dikoordinasikan dengan sengaja, kita sebut seluruh sistem MCS. Namun, konsep paket poin dengan fakta bahwa sistem yang berbeda sering diperkenalkan oleh kelompok-kelompok kepentingan yang berbeda pada waktu yang berbeda, sehingga kontrol secara keseluruhan tidak harus didefinisikan secara holistik sebagai sistem tunggal, melainkan sebagai paket dari sistem.

Good University Governance

Good University Governance merupakan *Good Corporate Governance* di perusahaan. *Good Corporate Governance* (tata kelola perusahaan yang baik) merupakan suatu tata kelola yang menerapkan prinsip-prinsip keterbukaan (*transparency*), akuntabilitas (*accountability*), pertanggungjawaban (*responsibility*), independensi (*independency*), kewajaran (*fairness*). *Good Corporate Governance* merupakan struktur yang oleh stakeholder, pemegang saham, komisaris dan manajer menyusun tujuan perusahaan dan sarana untuk mencapai tujuan tersebut dan mengawasi kinerja (OECD, 2004).

Good University Governance bertujuan untuk mewujudkan Perguruan Tinggi (Universitas) yang akuntabel. Prinsip *Good University Governance* menurut Konsepsi Pendidikan Tinggi berdasarkan UU No.20/2003 Sisdiknas dan UU No.12 Tahun 2012 Pendidikan Tinggi adalah: a) Transparansi; b) Akuntabilitas; c) Tanggung Jawab; d) Independensi; e) Keadilan; f) Penjaminan mutu dan relevansi; g) Efektifitas dan efisiensi; h) Nirlaba.

Organizational Culture

Bass (1981) menganggap bahwa kelangsungan hidup organisasi tergantung pada pembentukan budaya yang diprakarsai oleh pemimpin yang efektif daripada mempertimbangkan budaya organisasi sebagai fungsi kepemimpinan dan manajemen, budaya organisasi telah dianggap sebagai produk dari kebutuhan industri dan lingkungan, dan kepemimpinan adalah fungsi dari budaya organisasi. Menurut Bass dan Avalio (1990) pemimpin menciptakan mekanisme untuk pengembangan budaya dan timbulnya norma-norma budaya serta perubahan karena pemimpinnya fokus. Bagaimana pemimpin bereaksi terhadap masalah, mengatasi krisis, penghargaan dan menghukum pengikut adalah semua relevan dengan budaya organisasi serta bagaimana pemimpin tersebut dilihat baik secara internal oleh pengikut dan eksternal oleh klien pelanggan.

Hofstede (1980) menyebut budaya sebagai *software* dari pikiran yang mendukung dalam interaksi sehari-hari kita. Bass (1981) melakukan penelitian tentang gaya kepemimpinan dan dampaknya terhadap budaya, dan menemukan bahwa pemimpin transaksional beroperasi dalam batas budaya yang ada, sementara para pemimpin transformasi beroperasi untuk menyelaraskan budaya organisasi dengan visi organisasi. Budaya organisasi menurut Hofstede (1980) terdiri dari 4 dimensi yaitu: penghindaran atas ketidakpastian (*uncertainty avoidance*), maskulin dan feminin (*femininity versus masculinity*), individualisme dan kebersamaan (*collectivism versus individualism*), dan jarak kekuasaan (*power distance*).

Pengembangan Hipotesis

Management Control System dan Organizational Culture

Perusahaan yang menerapkan *Management Control System* dalam setiap kegiatan manajemen perusahaan akan berpengaruh terhadap *Organizational Culture*, karena setiap sistem, seperti anggaran atau *scorecard* strategi akan memberikan dampak yang berarti bagi *Organizational Culture* menuju pencapaian visi, misi, dan strategi perusahaan. Hubungan yang signifikan antara *Organizational Culture* dan *Management Control System*, menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh kuat terhadap pilihan sistem kontrol manajemen dalam praktik di perusahaan (Reginato & Guerreiro, 2013). *Management control* sebagai *package* merupakan konteks perubahan organisasi ke arah organisasi yang lebih bermakna (Evans & Tucker, 2015). Semakin universitas menerapkan *Management Control System* maka universitas semakin dapat meningkatkan *Organizational Culture* ke arah yang lebih baik. Hipotesis yang dapat dirumuskan untuk *Management Control System* dan *Organizational Culture* adalah:

H₁: *Management Control System* berpengaruh positif terhadap *Organizational Culture*

Organizational Culture dan Good University Governance

Organizational Culture dapat mempengaruhi secara positif efektivitas *governance*, terutama dari budaya kompetisi/berorientasi pada hasil dan kontrol/hierarki yang dapat mengaktifkan dan mendorong proses tata kelola dalam suatu organisasi (Daneshmandnia, 2019). Berdasarkan hal tersebut maka semakin universitas menerapkan *Organizational Culture* yang baik maka universitas semakin mendorong terciptanya *Good University Governance*. Hipotesis yang dapat dirumuskan untuk *Organizational Culture* dan *Good University Governance* adalah:

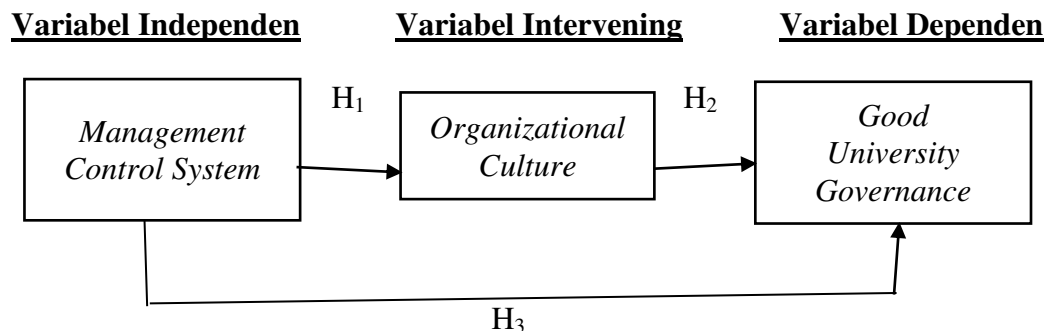
H₂: *Organizational Culture* berpengaruh positif terhadap *Good University Governance*

Management Control System dan Good University Governance

Management Control System yang baik dapat berkontribusi pada tata kelola perusahaan yang efektif dan akuntabilitas. Namun, hubungan ini belum tentu hadir dalam semua keadaan (Phiri & Tough, 2018). Berdasarkan hal tersebut semakin universitas menerapkan *Management Control System* maka universitas tersebut semakin dapat meningkatkan *Good University Governance*. Hipotesis yang dapat dirumuskan untuk *Management Control System* dan *Good University Governance* adalah:

H₃: *Management Control System* berpengaruh positif terhadap *Good University Governance*

Rerangka Konseptual



Gambar 1. Rerangka Konseptual
Sumber: Penulis, 2021

3. METODOLOGI PENELITIAN

Desain Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh variabel independen *Management Control System* terhadap variabel dependen *Good University Governance*, dengan variabel *intervening Organizational Culture*. Sesuai dengan rumusan dan tujuan penelitian, maka penelitian ini adalah penelitian pengujian hipotesis. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif.

Populasi, sampel, dan Metode Pengumpulan Data

Populasi pada penelitian ini adalah dosen tetap yang bekerja di Universitas X, Jakarta. Sampel responden yang diambil berdasarkan metode *simple purposive sampling* (pengambilan sampel acak sederhana). Dalam teknik ini, populasi yang akan dijadikan sampel merupakan dosen tetap yang dipilih secara acak, yang mempunyai peluang yang sama untuk dipilih menjadi sampel.

Sampel ditentukan berdasarkan dari jumlah populasi dosen tetap Universitas X yang berjumlah 540 dengan menggunakan rumus slovin:

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

Keterangan:

n = jumlah sampel

N = populasi

e = persen kelonggaran ketidaktelitian karena kesalahan pengambilan sampel yang masih tolerir atau diinginkan, dalam penelitian ini adalah 0,1.

Jumlah sampel penelitian ini adalah:

$$n = \frac{540}{1 + 540(0,1)^2}$$

$$n = 84,375$$

$$n = 84$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka jumlah sampel yang diambil adalah minimal 84 orang dosen tetap Universitas X. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada dosen tetap yang bekerja di Universitas X, Jakarta. Sumber data untuk

penelitian ini adalah data primer yang menggunakan kuesioner. Kuesioner tersebut menggunakan skala likert (Sekaran, 2003) yaitu skala yang didesain untuk menelaah seberapa kuat subjek setuju atau tidak setuju dengan pernyataan pada skala 5 titik dimulai dari angka 1 untuk alternatif jawaban sangat tidak setuju, angka 2 untuk alternatif jawaban tidak setuju, angka 3 untuk alternatif jawaban netral, angka 4 untuk alternatif jawaban setuju dan angka 5 untuk alternatif jawaban sangat setuju. Data yang didapat dari kuesioner ini adalah data ordinal.

Operasionalisasi Variabel

1. Variabel Independen

Variabel independen dalam penelitian ini adalah *Management Control System* diukur menggunakan 5 (lima) *typology* dalam *Management Control Systems Package* menurut Malmi dan Brown (2008). 5 (lima) *typology* dalam *Management Control Systems Package* tersebut adalah:

a. *Planning controls*

Kontrol perencanaan adalah bentuk *ex-ante* kontrol (Flamholtz *et al.*, 1985.); pertama menetapkan tujuan dari bidang fungsional organisasi sehingga mengarahkan usaha dan perilaku; kedua, menyediakan standar yang harus dicapai dalam kaitannya dengan tujuan, membuat jelas tingkat usaha dan perilaku yang diharapkan; ketiga, memungkinkan keselarasan dengan menyelaraskan tujuan di seluruh bidang fungsional organisasi, sehingga mengendalikan kegiatan kelompok dan individu.

b. *Cybernetic controls*

Kontrol *cybernetic* memiliki lima karakteristik kontrol *cybernetic* (Green & Welsh, 1988). Pertama, ada langkah-langkah yang memungkinkan kuantifikasi fenomena yang mendasari, kegiatan atau sistem. Kedua, ada standar kinerja atau target yang harus dipenuhi. Ketiga, ada proses umpan balik yang memungkinkan perbandingan dari hasil kegiatan dengan standar. Analisis varians ini timbul dari umpan balik adalah aspek keempat sistem kontrol *cybernetic*. Kelima adalah kemampuan untuk memodifikasi kegiatan perilaku atau yang mendasari sistem.

c. *Reward and compensation controls*

Kontrol *reward* dan kompensasi adalah kontrol memotivasi dan meningkatkan kinerja individu dan kelompok melalui melampirkan imbalan untuk mengontrol arah usaha, durasi usaha, dan intensitas usaha.

d. *Administrative controls*

Sistem kontrol administrasi adalah kontrol perilaku karyawan langsung melalui pengorganisasian individu (desain organisasi dan struktur), pengawasan perilaku dan karyawan yang bertanggung jawab terhadap perilaku mereka (*governance*); dan melalui proses menentukan bagaimana tugas-tugas atau perilaku yang harus dilakukan atau tidak dilakukan (kebijakan dan prosedur) (Simons, 1987).

e. *Cultural controls*

Nilai-nilai, keyakinan dan norma-norma sosial yang dibuat dapat mempengaruhi perilaku karyawan. (Birnberg & Snodgrass, 1988; Dent, 1991; Pratt & Beaulieu, 1992).

2. Variabel Intervening

Variabel intervening dalam penelitian ini adalah *Organizational Culture* dengan 4 dimensi yang dikembangkan oleh Hofstede (1980) digunakan untuk mengukur *Organizational Culture* di perguruan tinggi. 4 dimensi *Organizational Culture* tersebut adalah:

- a. Penghindaran atas ketidakpastian (*uncertainty avoidance*) menggambarkan dosen berusaha untuk menjaga dan mempertahankan organisasi terhadap penyimpangan ide, dan menerima ide baru dengan hati-hati.

- b. Maskulin dan feminin (*feminity versus masculinity*) menggambarkan dosen pria lebih berprestasi daripada dosen wanita, dosen pria lebih berhasil secara material daripada dosen wanita, dan dosen pria kurang menghargai persahabatan daripada dosen wanita.
- c. Individualisme dan kebersamaan (*collectivism versus individualism*) menggambarkan kesanggupan dosen untuk menjaga diri dan kelompoknya dari gangguan luar organisasi, dan kecenderungan dosen untuk meminta perlindungan pada organisasi terhadap gangguan dari luar organisasi.
- d. Jarak kekuasaan (*power distance*) menggambarkan jauh dekatnya hubungan dosen dengan pusat kekuasaan/pimpinan, dan distribusi kekuasaan/kewenangan dosen atau karyawan dan pengaruhnya terhadap perilaku dosen atau karyawan.

3. Variabel Dependen

Variabel dependen kedua dalam penelitian ini adalah *Good University Governance* (GUG) diukur menggunakan 6 (lima) prinsip dalam GUG menurut UU No.20 Tahun 2003 Sisdiknas dan UU No.12 Tahun 2012 Pendidikan Tinggi. 8 (Delapan) prinsip dalam GUG tersebut adalah: a) Transparansi; b) Akuntabilitas; c) Tanggung Jawab; d) Independensi; e) Keadilan; f) Penjaminan Mutu dan Relevansi; g) Efektifitas dan Efisiensi; h) Nirlaba

Metode Analisis Data

Data yang sudah terkumpul akan diuji terlebih dahulu sebelum melakukan proses analisis, yaitu: pengujian instrumen pengumpulan data merupakan langkah awal yang harus digunakan untuk memastikan kuesioner yang disebarkan layak digunakan untuk memperoleh data yang diinginkan dari responden. Uji instrumen pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah: a) Uji Validitas. Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner (Ghozali, 2012: 52-53); b) Uji Reliabilitas. Reliabilitas sebenarnya adalah alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel atau konstruk. Suatu kuesioner dikatakan *reliable* atau handal jika jawaban seseorang terhadap pernyataan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Suatu konstruk atau variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai *Cronbach Alpha* > 0.70 (Ghozali, 2012:47-48).

Teknik pengujian hipotesis pada penelitian ini, dimulai dari hipotesis 1 s/d 3 menggunakan model persamaan 1 dan 2. Model persamaan menggunakan analisis PLS-SEM dengan efek mediasi (Latan & Ghozali, 2017:195-216) tersebut adalah:

$$OC = \alpha + \beta_1 MCSP + e \dots\dots\dots(1)$$

$$GUG = \alpha + \beta_1 OC + \beta_2 MCSP + e \dots\dots\dots(2)$$

Keterangan:

OC = *Organizational Culture*

MCSP = *Management Control Systems Package*

GUG = *Good University Governance*

α = Konstanta

β_1, β_2 = Koefisien Regresi

e = Error

Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Partial Least Square- Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan menggunakan *software* WarpPLS versi 5.0 (Latan & Ghozali, 2017:195-216). Untuk pengujian hipotesis yang diajukan, dapat dilihat dari besarnya t-statistik.

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

Gambaran Objek Penelitian

Populasi penelitian adalah dosen tetap yang bekerja di Universitas X, Jakarta pada tahun 2019. Jumlah kuesioner yang disebarkan kepada responden sebanyak 300 kuesioner, dan kuesioner yang kembali dalam penelitian ini berjumlah 110 kuesioner, serta kuesioner yang terisi penuh dan bisa dilakukan proses olah data sebanyak 100 kuesioner.

Sebelum melakukan analisa data dan menguji hipotesis yang diajukan seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, terlebih dahulu data diujikan apakah tanggapan responden konsisten atau tidak dalam menjawab pertanyaan yang diajukan, yaitu dengan menguji reliabilitas. Jika dari hasil uji reliabilitas layak, maka pengujian berikutnya adalah untuk menguji apakah indikator atau item-item yang digunakan dalam mengukur variabel valid atau tidak, dikenal dengan uji validitas.

Reliability Test with Composite Reliability, Cronbach Alpha, and Average Variance Extracted

Nilai *composite reliability* untuk semua variabel $> 0,70$ dan *average variance extracted* untuk semua variabel $> 0,50$, sedangkan hasil uji dengan *Cronbach's alpha* menunjukkan semua variabel memiliki nilai di bawah 0,7, namun jika menggunakan sumber lain, Sekaran (2003:311) menyebutkan *Cronbach's coefficient alpha* yang cukup dapat diterima (*acceptable*) adalah yang bernilai antara 0,60 sampai 0,70 atau lebih. Nilai *croanbach's alpha coefficient* dan *average variance extracted* menunjukkan tidak semua variabel $> 0,70$ sehingga disimpulkan *moderate* dan *low reliable*, sehingga untuk semua variabel dikatakan *reliable* atau *requirement* terpenuhi.

Validity Testing with Standardized Loading Factor and P-Value

Proses dan hasil analisis data menggunakan *Partial Least Squares* dengan menggunakan program *WarpPLS 5.0* untuk menjelaskan pola hubungan antar variabel dengan tujuan mengetahui pengaruh langsung maupun tidak langsung dari seperangkat variabel bebas (eksogen) terhadap variabel terikat (endogen). Berdasarkan hasil pengujian validitas ternyata semua indikator dikatakan *valid*/menjadi alat ukur, karena memiliki nilai standar *loading factor* lebih dari 0,5, sehingga *indicator valid*.

Output General Result

Dari hasil *output general result* dapat dilihat model mempunyai *fit* yang baik, dimana nilai *P-value* untuk *Average Path Coefficient* (APC) dan *Average R-squared* (ARS) adalah $p < 0,001$. Begitu juga dengan nilai *Average Variance Inflation Factor* (AVIF) yang dihasilkan yaitu 1,035 yang berarti < 5 . Hal ini menunjukkan tidak ada masalah multikolinearitas antar variabel independen (eksogen). Serta nilai *Average adjusted R-squared* (AARS) $p < 0,001$ artinya secara keseluruhan model layak untuk diujikan. *Number of iterations* untuk model ini dilakukan sebanyak 11 kali. Hasil pengujian dengan *WarpPLS 5.0* berikut:

Tabel 1. Model Fit Indikator

<i>Fit Indicator</i>	<i>Required</i>
Average path coefficient (APC)= 0.645, $P < 0.001$	<i>Good if $P < 0.05$</i>
Average R-squared (ARS)= 0.606, $P < 0.001$	<i>Good if $P < 0.05$</i>
Average adjusted R-squared (AARS)= 0.601, $P < 0.001$	<i>Good if $P < 0.05$</i>
Average block VIF (AVIF)= 1.035	<i>Good if ≤ 5, ideally ≤ 3.3</i>

Sumber: Data diolah WarpPLS 5.0

Hypotheses Testing

Berdasarkan hasil pengujian data serta pengujian model meliputi *output general* secara umum dikatakan fit, pengujian validitas yang dilihat dari standar *loading factor* dikatakan valid dan dari hasil uji reliabilitas jika menggunakan *Composite Reliability Coefficients* dan *Average Variance Extracted* dikatakan *Reliable*, maka hasil *output* dapat digunakan atau diinterpretasikan untuk menguji hipotesa yang telah dibuat pada bab sebelumnya meliputi uji t dan koefisien determinasi.

Uji koefisien regresi secara parsial digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel dependen secara parsial, apakah berpengaruh signifikan atau tidak. Dasar kriteria pengujian adalah sebagai berikut:

- Ho diterima dan Ha ditolak jika *P-value* (sig) > alpha 0,05 (5%), sehingga secara parsial tidak ada pengaruh yang signifikan dari X_1 terhadap X_2 , serta X_1 dan X_2 terhadap Y.
- Ho ditolak dan Ha diterima jika *P-value* (sig) < alpha 0,05 (5%), sehingga ada pengaruh yang signifikan dari X_1 terhadap X_2 , serta X_1 dan X_2 terhadap Y.

Berikut hasil pengujian uji t untuk penelitian ini:

Tabel 2. Uji T

<i>Path</i>			<i>Coefficients</i>	<i>P-value</i>	Keputusan Ho
MCSP	-->	OC	0,40	P<0,01	ditolak
		GU	0,61	P<0,01	ditolak
OC	-->	G			
		GU	-0,12	P=0,11	Diterima
MCSP	-->	G			

Sumber: Data diolah WarpPLS 5.0

Berdasarkan tabel di atas, *Path Coefficient* dan *P-value* untuk pengaruh *Management Control System* terhadap *Organizational Culture* menunjukkan bahwa *Management Control System* (MCSP) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Culture* (OC) dengan nilai *P-value* < 0,01 < 0,05 serta nilai *path* koefisiennya sebesar 0,40 atau dengan kata lain Ho ditolak (Ha diterima) yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara MCSP terhadap OC. *Path Coefficient* dan *P-value* untuk pengaruh *Organizational Culture* terhadap *Good University Governance* menunjukkan bahwa OC memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *Good University Governance* (GUG) dengan nilai *P-value* < 0,01 < 0,05 serta nilai *path* koefisiennya sebesar 0,61 atau dengan kata lain Ho ditolak (Ha diterima) yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara OC terhadap GUG.

Path Coefficient dan *P-value* untuk pengaruh *Management Control System* terhadap *Good University Governance* menunjukkan bahwa MCSP memiliki pengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap GUG dengan nilai *P-value* = 0,11 > 0,05 serta nilai *path* koefisiennya sebesar -0,12 atau dengan kata lain Ho diterima (Ha ditolak) yang artinya tidak terdapat pengaruh MCSP terhadap GUG.

Berdasarkan hasil pengujian dengan *WarpPLS 5.0* model persamaan regresi yang dapat dibentuk sebagai berikut:

$$OC = 0,40 * MCSP$$

$$GUG = 0,61 * OC - 0,12 * MCSP$$

Coefficient of Determination

Koefisien Determinasi R^2 digunakan untuk mengukur besarnya kontribusi dari variabel independen yang diteliti terhadap variabel dependen. Jika nilai R^2 hitung semakin besar (mendekati satu) maka kontribusi dari variabel independen terhadap variabel dependen semakin besar. Berdasarkan hasil *R-squared Coefficient* untuk *Management Control System* terhadap *Organizational Culture* adalah 0,164 atau 16,4% dan *Organizational Culture* terhadap *Good University Governance* adalah 0,356 atau 35,6% yang berarti sisanya dipengaruhi oleh variabel yang lain.

Pembahasan

Berdasarkan hasil pengolahan data tabel 2 menunjukkan bahwa *Management Control System* berpengaruh positif terhadap *Organizational Culture*. Hal ini menyatakan bahwa **hipotesa pertama dapat diterima**. Hasil hipotesis penelitian ini mendukung penelitian Reginato dan Guerreiro (2013) dan Evans dan Tukker (2015), dimana hubungan yang signifikan antara *Organizational Culture* dan *Management Control System*, menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh kuat terhadap pilihan sistem kontrol manajemen dalam praktik di perusahaan dan *Management control* sebagai *package* merupakan konteks perubahan organisasi ke arah organisasi yang lebih bermakna. Semakin perusahaan menerapkan *Management Control System* maka perusahaan semakin dapat meningkatkan *Organizational Culture* ke arah yang lebih baik.

Reward and compensation controls. Kontrol yang dapat memotivasi dan meningkatkan kinerja individu dan kelompok melalui melampirkan imbalan dan mengontrol arah usaha, durasi usaha, dan intensitas usaha; dan *administrative controls*. Kontrol perilaku karyawan langsung melalui pengorganisasian individu (desain organisasi dan struktur), pengawasan perilaku dan karyawan yang bertanggung jawab terhadap perilaku mereka (*governance*); dan melalui proses menentukan bagaimana tugas-tugas atau perilaku yang harus dilakukan atau tidak dilakukan (kebijakan dan prosedur) (Simons, 1987) merupakan bagian dari *typology Management Control System package* yang dapat berpengaruh positif terhadap *Organizational Culture* di Universitas X.

Berdasarkan hasil pengolahan data tabel 2 menunjukkan bahwa *Organizational Culture* berpengaruh positif terhadap *Good University Governance*. Hal ini menyatakan bahwa **hipotesa kedua dapat diterima**. Hasil penelitian ini mendukung penelitian Daneshmandnia (2019), dimana *Organizational Culture* dapat mempengaruhi secara positif efektivitas *governance*, terutama dari budaya kompetisi/berorientasi pada hasil dan kontrol/hierarki yang dapat mengaktifkan dan mendorong proses tata kelola dalam suatu organisasi.

Maskulin dan feminin (*femininity versus masculinity*). Dimensi yang menggambarkan dosen pria lebih berprestasi daripada dosen wanita, dosen pria lebih berhasil secara material daripada dosen wanita, dan dosen pria kurang menghargai persahabatan daripada dosen wanita. Dimensi maskulin dan feminin merupakan bagian dimensi *Organizational Culture* yang berpengaruh positif terhadap *Good University Governance* di Universitas X.

Berdasarkan hasil pengolahan data tabel 2 menunjukkan bahwa *Management Control System* tidak berpengaruh langsung terhadap *Good University Governance*. Hal ini menyatakan bahwa **hipotesa ketiga ditolak**. Hasil penelitian ini tidak mendukung penelitian Phiri dan Tough (2018), dimana *Management Control System* yang baik dapat berkontribusi pada tata kelola perusahaan/organisasi yang efektif dan akuntabilitas.

Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa *typology Management Control System* sebagai *Package* yaitu *reward and compensation controls* dan *administrative controls* tanpa adanya *Organizational Culture* di Universitas, maka *Management Control System* tidak dapat mendorong Universitas memiliki *Good University Governance*. Penyebab hasil penelitian tidak berpengaruh karena tanpa adanya budaya organisasi yang diciptakan oleh pimpinan organisasi, maka tidak akan membentuk *Good University Governance*. Hubungan ini juga dijelaskan dalam penelitian Phiri & Though (2018) yaitu *Management Control System* berpengaruh langsung terhadap *Good University Governance* belum tentu hadir dalam semua keadaan organisasi.

5. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian di atas dengan menggunakan WarpPLS 5.0 bahwa *Management Control System* berpengaruh positif terhadap *Organizational Culture*, dan *Organizational Culture* berpengaruh positif terhadap *Good University Governance*, sedangkan *Management Control System* tidak berpengaruh signifikan terhadap *Good University Governance*. Hal ini menunjukkan bahwa *Management Control System* akan memiliki pengaruh terhadap *Good University Governance* jika adanya *Organizational Culture* yang baik, yang dapat memberikan suasana kerja yang nyaman bagi dosen di Universitas X.

Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini yaitu kuesioner yang dipilih menjadi populasi dan sampel hanya dosen di salah satu universitas sehingga tidak dapat dijadikan sebagai acuan untuk melakukan generalisasi pada seluruh universitas di Indonesia. Penelitian ini juga memberikan implikasi teoritis mengenai pengaruh *Management Control System* terhadap *Organizational Culture*, dan dampaknya terhadap *Good University Governance*.

Pada penelitian ini hanya terfokus pada informasi yang ada pada 3 variabel penelitian. Selain itu, variabel independen mampu menjelaskan 16,4% *Management Control Systems* terhadap *Organizational Culture* dan 35,6% *Organizational Culture* terhadap *Good University Governance*, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang belum diteliti.

Penelitian ini masih jauh dari sempurna karena memiliki beberapa keterbatasan. Oleh karena itu untuk kesempurnaan penelitian yang akan datang, sebaiknya menambah jumlah sampel dengan cara menambah jumlah dosen dari berbagai universitas. Sampel penelitian tidak hanya mencakup dosen salah satu universitas di Jakarta tetapi dapat diambil dari seluruh Indonesia. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan sampel dari responden para pimpinan di universitas dan menambah variabel dependennya yaitu kinerja universitas.

REFERENSI

- Bass, B. M. (1981). *Stogdill's Handbook of Leadership (Revised and Expanded Edition)*. The Free Press, New York.
- Bass, B. M. & Avolio, B. J. (1990). *The Multifactor Leadership Questionnaire*. Palo Alto. Consulting Psychologists Press, CA.
- Bedford, D. S., Malmi, T., & Sandelin, M. (2016). Management Control Effectiveness and Strategy: An Empirical Analysis of Packages and Systems. *Accounting, Organizations and Society*, 51, 12-28.
- Birnberg, J. & Snodgrass, C. (1988). Culture and Control: A Field Study. *Accounting Organization and Society*, 13, 447-464.
- Daneshmandnia, A. (2019). The Influence of Organizational Culture on Information Governance Effectiveness. *Records Management Journal*, 29(1/2), 18-41.

- Dent, J. (1991). Accounting and Organizational Cultures: A Field Study of the Emergence of A New Organizational Reality. *Accounting Organizations and Society*, 16, 705-732.
- Evans, M. & Tucker, B. P. (2015). Unpacking the Package Management Control in an Environment of Organizational Change. *Qualitative Research in Accounting & Management*, 12 (4), 346-376.
- Flamholtz, E., Das, T., & Tsui, A. (1985). Toward an Integrative Framework of Organizational Control. *Accounting Organizations and Society*, 10 (1), 35-50.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Edisi 5. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Green, S. & Welsh, M. (1988). Cybernetics and Dependence: Reframing the Control Concept. *Academy of Management Review*, 13 (2), 287-301.
- Hoftstede, G. (1980). Culture and Organizations. *International Studies of Management and Organization*, 10(4), 15-41.
- Jensen, M. C. & Meckling, W. H. (1976). Theory of the Firm: Managerial Behavior, Agency Costs, and Ownership Structure. *Journal of Financial Economics*, 3 (4), 305-360.
- Latan, H. & Ghozali, I. (2017). *Partial Least Squares: Konsep, Metode, dan Aplikasi Menggunakan Program WarpPLS 5.0*. Third Edition. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Malmi, T. & Brown, D. A. (2008). Management Control System as a Package-Opportunities, Challenges and Research Directions. *Management Accounting Research*, 19, 287-300.
- Organization for Economic Cooperation and Development (OECD). (2004). OECD Principles of Corporate Governance. <http://www.oecd.org/corporate/ca/corporategovernanceprinciples/31557724.pdf>.
- Phiri, M. J. & Tough, A.G. (2018). Managing University Records in the World of Governance. *Records Management Journal*, 28 (1), 47-61.
- Pratt, J. & Beaulieu, P. (1992). Organizational Culture in Public Accounting Size, Technology, Rank, and Functional Area. *Accounting Organizations and Society*, 17, 667-689.
- Reginato, L. & Guerreiro, R. (2013). Relationship between Environment, Culture, and Management Control Systems. *International Journal of Organizational Analysis*, 21(2), 219-240.
- Sekaran, U. (2003). *Research Methods for Business*. Fourth Edition. John Wiley & Sons, Inc.
- Simons, R. (1987). Accounting Control Systems and Business Strategy: An Empirical Analysis. *Accounting Organizations and Society*, 12, 357-374.
- Watts, R. L. & Zimmerman, J. L. (1986). *Positive Accounting Theory*. Practice Hall, Inc., New Jersey.



UNTAR
Universitas Tarumanagara

Terakreditasi
BAN PT

A
(Unggul)

QS STARS
RATING SYSTEM
2019 ★★★★★



CPA
AUSTRALIA



ICAEW
CHARTERED
ACCOUNTANTS

UNTAR untuk INDONESIA



SERTIFIKAT

sertifikat ini diberikan kepada

Henny

sebagai

Pemakalah

dalam Seri Seminar Nasional Universitas Tarumanagara Ke-II
Tahun 2021 (Serina Untar II 2021)

**"Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat dalam Bidang Kesehatan
melalui Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat"**

Rabu-Kamis, 28-29 April 2021

Ketua LPPM
Universitas Tarumanagara



Ir. Jap Tji Beng, Ph.D.

Ketua Panitia
SERINA UNTAR II 2021

Ade Adhari, S.H., M.H.