

# **MSDM Berkelanjutan**

## Pendekatan Green HRM



Dr. Mei Ie, S.E., M.M.  
Pipit Sundari, S.E., M.M., CHCM, CIRP  
Adi Robith Setiana, S.E., M.M.

# **MSDM Berkelanjutan**

## **Pendekatan Green HRM**

## **UU No 28 tahun 2014 tentang Hak Cipta**

### **Fungsi dan sifat hak cipta Pasal 4**

Hak Cipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 huruf a merupakan hak eksklusif yang terdiri atas hak moral dan hak ekonomi.

### **Pembatasan Pelindungan Pasal 26**

Ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 23, Pasal 24, dan Pasal 25 tidak berlaku terhadap:

- i. penggunaan kutipan singkat Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait untuk pelaporan peristiwa aktual yang ditujukan hanya untuk keperluan penyediaan informasi aktual;
- ii. Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk kepentingan penelitian ilmu pengetahuan;
- iii. Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk keperluan pengajaran, kecuali pertunjukan dan Fonogram yang telah dilakukan Pengumuman sebagai bahan ajar; dan
- iv. penggunaan untuk kepentingan pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan yang memungkinkan suatu Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait dapat digunakan tanpa izin Pelaku Pertunjukan, Produser Fonogram, atau Lembaga Penyiaran.

### **Sanksi Pelanggaran Pasal 113**

1. Setiap Orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp100.000.000 (seratus juta rupiah).
2. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

# **MSDM Berkelanjutan Pendekatan Green HRM**

**Dr. Mei Ie, S.E., M.M.**

**Pipit Sundari, S.E., M.M., CHCM, CIRP**

**Adi Robith Setiana, S.E., M.M.**



# **MSDM Berkelanjutan : Pendekatan Green HRM**

**ISBN : 978-634-7130-09-9**

Hak cipta dilindungi undang-undang. Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari Penerbit.

**Penulis :**

Dr. Mei Ie, S.E., M.M.  
Pipit Sundari, S.E., M.M., CHCM, CIRP  
Adi Robith Setiana, S.E., M.M.

**Editor :** Tonny Yuwanda, S.E., M.M.

**Url Buku :** <https://bookstore.takaza.id/product/msdm-berkelanjutan/>

**Desain Cover :** Innovatix Labs Team

**Ukuran :** viii, 117, Uk: 15.5x23 cm

**Cetakan Pertama :** Februari 2025

Hak Cipta 2025, Pada Penulis

---

Isi diluar tanggung jawab percetakan

---

**Copyright © 2025 by Takaza Innovatix Labs**  
All Right Reserved



## **Penerbit Takaza Innovatix Labs**

Anggota Ikatan Penerbit Indonesia (IKAPI) No. 044/SBA/2023

Jl. Berlian Raya Blok M4, Pegambiran Ampalu Nan XX,  
Lubuk Begalung, Kota Padang, Sumatera Barat  
No Hp: +62 811 50321 47  
Website: [www.takaza.id](http://www.takaza.id)  
E-mail: [bookspublishing@takaza.id](mailto:bookspublishing@takaza.id)

# **KATA PENGANTAR**

---

Dalam era globalisasi dan digitalisasi yang semakin pesat, keberlanjutan menjadi aspek krusial dalam berbagai sektor, termasuk dalam manajemen sumber daya manusia (MSDM). Konsep Green Human Resource Management (Green HRM) hadir sebagai pendekatan inovatif yang mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam pengelolaan tenaga kerja. Green HRM tidak hanya berfokus pada efisiensi operasional dan kesejahteraan karyawan, tetapi juga pada bagaimana organisasi dapat berkontribusi dalam upaya pelestarian lingkungan melalui kebijakan dan praktik yang lebih ramah lingkungan.

Buku "MSDM Berkelanjutan: Pendekatan Green HRM" ini disusun untuk memberikan wawasan mendalam mengenai bagaimana perusahaan dapat mengadopsi strategi MSDM yang lebih hijau dan berkelanjutan. Dengan menyoroti berbagai aspek, seperti penerapan teknologi dalam pengelolaan SDM, kebijakan rekrutmen dan pelatihan berbasis keberlanjutan, hingga peran budaya organisasi dalam mendukung inisiatif lingkungan, buku ini diharapkan dapat menjadi referensi yang bermanfaat bagi akademisi, praktisi HR, serta para pemimpin organisasi.

Penulis

# **MSDM Berkelanjutan**

## Pendekatan Green HRM

Di era bisnis modern, konsep Green Human Resource Management (Green HRM) menjadi strategi penting dalam menciptakan keberlanjutan organisasi. Buku ini membahas bagaimana praktik manajemen sumber daya manusia (MSDM) dapat diterapkan secara ramah lingkungan, mulai dari perekrutan, pelatihan, hingga evaluasi kinerja berbasis keberlanjutan. Melalui pendekatan berbasis riset dan studi kasus, buku ini memberikan wawasan mendalam tentang manfaat Green HRM dalam meningkatkan efisiensi perusahaan, mengurangi jejak karbon, serta membangun budaya kerja yang peduli lingkungan. Cocok bagi akademisi, praktisi HR, dan manajer yang ingin menerapkan strategi keberlanjutan dalam organisasi mereka.

